



## Relazione tecnico-finanziaria

(art. 40 - bis decreto legislativo n. 165 del 2001)

### **IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 7 DELLA LEGGE N. 362/1999 PER IL PERSONALE DIRIGENTE, AREA I (MINISTERI) – ANNO 2016 – SOTTOSCRITTA IN DATA 8 GIUGNO 2021**

La presente relazione è strutturata secondo lo schema di relazione tecnico-finanziaria allegato alla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, predisposto d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

#### **1) Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina del Direttore Generale n. n. 982 del 18 giugno 2018, i cui importi sono stati stanziati nel budget di previsione 2018 approvato con delibera del CDA n. 30 del 30 novembre 2017 e dai Ministeri vigilanti.

Il fondo è stato poi rettificato in data 11 febbraio 2019 con determina del Direttore Generale n. 193/2019. Gli importi rideterminati con la predetta determina sono stati considerati nella revisione del budget 2018, approvata con delibera del CDA n. 30 del 29 novembre 2018. Il fondo viene poi riquantificato, con determina n. 555 del 6 maggio 2021, ai fini dell'applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018. Gli importi riportati nell'ipotesi di accordo sono al lordo dei contributi previdenziali.

#### 1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### 1 Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione sono riportate le voci del Fondo sottoposto a certificazione, che si considerano variabili ai fini dell'accordo integrativo in commento:

**L'indennità ex art. 7, legge n. 362/1999** Questa voce fa riferimento alla previsione contenuta nell'art. 7 della legge 14 ottobre 1999 n. 362, rubricato legge n. 362/99, per il quale *“in relazione all'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della Sanità in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi, e allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale, sono destinate alle sperimentazioni e relative contrattazioni collettive previste dall'articolo 8 del decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396, riguardanti il predetto personale, oltre alle economie di gestione, anche quote delle entrate di cui all'art. 5, comma 12, della legge 29 dicembre 1990, n. 407, con conseguente riduzione degli interventi ivi previsti”*. L'ammontare complessivo del Fondo da destinare all'indennità, oggetto del presente accordo, certificato dall'organo di controllo interno

all'amministrazione in data 20 maggio 2021, ammonta, al netto della riduzione prevista dall'art. 67, comma 5, decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, ad **euro 176.297,00**.

#### 1 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 67 comma 5 del decreto-legge n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, il Fondo Unico per la Dirigenza è stato sottoposto al taglio del 10%, effettuato sul lordo dipendente e non sul lordo amministrazione conformemente al parere MEF-RGS-IGOP-UFFICIO VI del 14 giugno 2016 prot. n. 51636. Il risparmio di spesa, applicando suddetto taglio, risulta pari ad € 523.980. In data 29 ottobre 2018, ai sensi dell'art. 67 comma 6 della norma sopra riportata, era stato versato l'importo di € 613.318 alle entrate del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348, al netto del credito pari ad € 30.383 relativo all'anno 2017, e il conseguente credito che ne è derivato di € 58.955 è stato recuperato sul versamento 2019, effettuato con mandato n. 302 del 25 ottobre 2019. Il corrente ricalcolo del FUD 2018, poiché effettuato sui dati consuntivi delle presenze in servizio del personale dirigente, ha generato un incremento del fondo e, di conseguenza, un incremento del taglio del 10%, quest'ultimo quantificato in € 37.928, che sarà regolato nella prima data utile. Si precisa che, alla luce del quadro normativo vigente, gli incrementi ex artt. 51 e 68 del CCNL dirigenti, Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, non sono sottoposti al suddetto taglio.

#### 1 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione:

indennità di posizione fissa, variabile e specificità medica **euro 3.889.397,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo.

b) totale risorse variabili sottoposte a certificazione:

art. 7 L. n. 362/1999, **euro 176.297,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo,

c) indennità di risultato, **euro 2.697.226,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo, e comprensivo degli incrementi di cui agli artt. 51 e 68 del CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018

d) incarichi aggiuntivi e servizi resi nei confronti dei terzi **euro 146.789,00**.

e) totale del Fondo sottoposto a certificazione, pari ad **euro 7.096.785,00** (composto dalla somma di euro **6.909.708,00** di cui ai punti a), b), c) e d) della presente Sezione e dalla somma di euro **187.077,00** spettante, per gli incarichi aggiuntivi e i servizi conto terzi, al personale che ha svolto detti incarichi), al netto del taglio del 10%, ex art. 67, comma 5 decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, pari ad **euro 561.908,00**.

#### 1 Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2) Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### 2 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione si evidenziano le poste che non sono oggetto di negoziazione in quanto già negoziate, che per l'anno di riferimento non sono oggetto di nuova negoziazione con il contratto integrativo oggetto della presente relazione:

Articolazione delle funzioni dirigenziali

Indennità di posizione fissa prevista nel CCNL Area I Dirigenza (ora CCNL Area Funzioni Centrali)

Indennità di posizione variabile prevista nel CCNL Area I Dirigenza (ora CCNL Area Funzioni Centrali)

Indennità di specificità medica prevista nel CCNL Area I Dirigenza (ora CCNL Area Funzioni Centrali)

Ributuzione di risultato FUD 2018

Compensi per incarichi aggiuntivi e servizi resi nei confronti dei terzi.

## 2 Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art.7 della legge n. 362 del 1999 al personale dirigente non appartenente all'area sanitaria, per complessivi **euro 176.297,00**.

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale dirigente di II fascia di ruolo dell'AIFA non appartenente all'area sanitaria, al personale dirigente in servizio ai sensi dei commi 5-*bis* e 6 dell'art.19, decreto legislativo n. 165/2001 non appartenente all'area sanitaria, al personale dirigente in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato non appartenente all'area sanitaria, nonché al personale dirigenziale non appartenente all'area sanitaria in posizione di comando da altra amministrazione, limitatamente al periodo di comando.

## 2 Sezione III – destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale del modulo II, 2, sez. I: **euro 3.889.397,00** (indennità posizione fissa, posizione variabile e specificità medica) al netto del taglio del 10%, **euro 2.697.226** retribuzione di risultato, al netto del taglio del 10%, ed **euro 146.789,00** quanto derivato dagli incarichi aggiuntivi e servizi c/terzi.

b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo in commento che complessivamente ammontano a **euro 176.297,00**, al lordo dei contributi previdenziali.

c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, pari ad **euro 7.096.785,00** (composto dalla somma di euro 6.909.708,00 di cui ai punti a) e b) della presente Sezione e dalla somma di euro 187.077,00 spettante, per gli incarichi aggiuntivi e i servizi conto terzi, al personale che ha svolto detti incarichi), al netto del taglio del 10%, ex art. 67, comma 5 decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, pari ad **euro 561.908,00**.

## 2 Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2 Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il fondo a disposizione per l'anno 2018 garantisce la totale copertura della destinazione di utilizzo.
- b) L'ipotesi di accordo per i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art.7 della legge n. 362 del 1999, prevede un sistema di erogazione che tiene conto della

modernizzazione dei processi lavorativi e del miglioramento qualitativo raggiunto dall'organizzazione nel suo complesso. Si tiene conto, altresì, in ossequio con le nuove normative di settore in materia di trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo, della partecipazione alle attività da parte del personale coinvolto sulla base degli obiettivi raggiunti dalla singola struttura dirigenziale, con ciò assicurando una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva e un miglioramento dei servizi istituzionali rivolti all'utenza.

c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **3 Modulo III – Schema generale riassuntivo delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo illustrato e confronto con le corrispondenti destinazioni dell'anno precedente**

- Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2018 **euro 176.296,00**
- Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2017 **euro 148.795,00**

Il differenziale dell'ammontare del fondo ex art. 7 della legge n. 362/1999, rispetto all'annualità precedente, 2017, è dovuto all'incremento dei giorni di attività contrattuale del personale dirigente ed all'applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL Area Funzioni centrali 2016-2018, sottoscritto in data 9 marzo 2020.

### **4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### 4 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Agenzia è dotata di un sistema contabile che, ai sensi dell'art. 23, comma 3 del D. M. 20 settembre 2004, n. 245, è ispirato ai principi contabili previsti dal codice civile nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla contabilità pubblica e finalizzato a rappresentare la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Agenzia ed il risultato economico dell'esercizio.

Nell'esercizio della funzione contabile l'Agenzia si avvale di un sistema informativo gestionale che consente altresì di monitorare l'utilizzo delle risorse dell'Agenzia assicurando la completezza, l'unicità e la coerenza delle informazioni di natura contabile e gestionale.

#### 4 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa derivante dall'utilizzo del Fondo anno 2017 risulta rispettato.

#### 4 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi destinati al Fondo Unico della Dirigenza, a garanzia della copertura dell'ipotesi di accordo sindacale del 8 giugno 2021, sono stati imputati alle seguenti voci del Conto Economico:

B-9) a) "salari e stipendi"

B-9) b) "oneri sociali".

Le somme derivanti da esercizi precedenti sono già imputate nel Conto Patrimoniale dell'Agenzia.

