

**Relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa personale non dirigente: istituzione dell'indennità di turnazione e di reperibilità a valere sul FUA anno 2019.**

**I.1 – Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	29 gennaio 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Per la parte pubblica: La delegazione trattante nominata con determina n. 1902 del 29 novembre 2018 e composta dal Dott. Alessandro Milonis, con funzioni di Presidente firmatario, dalla dott.ssa Giovanna Remigi e dal dott. Renato Massimi;</p> <p>Per le organizzazioni sindacali: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA, INTESA, FLP, RSU</p> <p>Hanno sottoscritto l'accordo le organizzazioni sindacali: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, RSU.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	personale che svolge mansioni di autista, personale che svolge la mansione di logista e il personale in servizio presso la Segreteria Tecnica istituzionale della Direzione Generale, il personale in servizio presso l'Ufficio di Presidenza e il personale in servizio presso l'Ufficio Stampa e della comunicazione.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Criteri di erogazione dell'indennità di turnazione e criteri di erogazione dell'indennità di reperibilità a valere sul FUA anno 2019
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori dei Conti.</p> <p>Nel caso l'Organo di Controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. d) del decreto legislativo n. 150 del 2009 .</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art. 10, comma 6 e comma 8 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.</p> <p>La Relazione della Performance per l'anno 2017 è stata validata dall'OIV in data 28 giugno 2018, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo n. 150 del 2009.</p>

## **II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

La presente ipotesi di accordo è adottata in osservanza alle disposizioni di legge in materia di contrattazione collettiva nazionale e integrativa ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001 come modificato dal decreto legislativo n. 150 del 2009, nonché in recepimento delle disposizioni contenute nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica 13 maggio 2010, n. 7, e nelle lettere circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.

La presente ipotesi di accordo integrativo è in linea con le disposizioni di cui al CCNL Comparto Funzioni centrali triennio 2016-2018 del 12 febbraio 2018.

Risulta rispettata la riserva di legge per le materie escluse.

L'ipotesi di accordo in esame, che decorre dal 1 gennaio 2019 e termina il 31 dicembre 2019, all'art. 1 prevede l'applicazione dell'istituto della turnazione, secondo le specifiche articolazioni dei servizi previste dai rispettivi Uffici, per il personale che svolge mansioni di autista presso l'Ufficio di Segreteria Tecnica istituzionale della Direzione Generale e l'Ufficio di Presidenza, e per il personale in servizio presso l'Ufficio di Presidenza, presso l'Ufficio Stampa e della Comunicazione e presso l'Ufficio di Segreteria Tecnica istituzionale della Direzione Generale, con ciò assicurando una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva e un miglioramento dei servizi istituzionali rivolti all'utenza.

L'art. 2 dell'ipotesi di accordo prevede l'applicazione dell'istituto della reperibilità per il personale che svolge mansioni di autista presso l'Ufficio di Segreteria Tecnica istituzionale della Direzione generale e presso l'Ufficio di Presidenza, nella misura massima di 2 giornate al mese.

Sempre ai sensi dell'art. 2 dell'ipotesi, la prestazione della reperibilità viene inoltre prevista, in riferimento alla necessità di garantire un pronto intervento relativamente ai servizi di emergenza e di sicurezza, per la figura del logista, nella misura massima di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL comparto Ministeri personale non dirigente del 12 gennaio 1996 e comunque non oltre 66 prestazioni l'anno.

La presente ipotesi di accordo è finalizzata al miglioramento della funzionalità degli uffici all'accrescimento dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, della gestione delle risorse, del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative e, infine, al miglioramento dei servizi erogati a favore dei cittadini e della collettività.

L'ipotesi di accordo tende pertanto a rispondere all'esigenza di garantire, nelle strutture ivi indicate, la copertura massima dell'orario di servizio, anche con riferimento alle attività connesse

agli spostamenti esterni di diretta pertinenza degli organi apicali, nonché di garantire i servizi di emergenza legati a richieste di pronto intervento, attraverso, appunto, gli istituti della turnazione e della reperibilità.

La presente relazione illustrativa si sottopone all'organo di controllo interno, il Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo in materia di contrattazione integrativa previsto dall'art. 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001.