



**NOMINA DEL COLLEGIO DI CONCILIAZIONE COMPETENTE PER LE VALUTAZIONI DELLA  
PERFORMANCE INDIVIDUALE RELATIVE ALL'ANNO 2016**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visti** gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

**Visto** l'art. 48 del decreto- legge 30 settembre 2003 n. 269, recante "Disposizioni urgenti per favorire lo sviluppo e per la correzione dell'andamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003 n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco;

**Visto** il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze: "Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326", modificato dal decreto 29 marzo 2012 n.53 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri per la pubblica amministrazione e la semplificazione e dell'economia e delle finanze: "Modifica al regolamento e funzionamento dell'Agenzia italiana del farmaco (AIFA), in attuazione dell'articolo 17, comma 10, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111";

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 25 marzo 2015, con la quale è stato adottato il "Regolamento per la disciplina dei conflitti di interesse all'interno dell' Agenzia Italiana del Farmaco";

**Visti** il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale e la nuova dotazione organica, definitivamente adottati dal Consiglio di amministrazione dell'AIFA, rispettivamente, con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12, e con deliberazione 3 febbraio 2016, n. 6, approvate ai sensi dell'art. 22 del decreto 20 settembre 2004, n. 245, del Ministro della salute di concerto con il Ministro della funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze, della cui pubblicazione sul proprio sito istituzionale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 140 del 17 giugno 2016;

**Visto** il decreto del Ministro della Salute del 17 novembre 2016, vistato ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 123/2011 dall'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della Salute in data 18 novembre 2016, al n. 1347, con cui è stato nominato Direttore generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Mario Melazzini;

**Visto** il decreto del Ministro della Salute del 31 gennaio 2017, vistato ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 123/2011 dall'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della Salute in data 06 febbraio 2017, al n. 141, con cui il Prof. Mario Melazzini è stato confermato Direttore generale dell'Agenzia italiana del farmaco, ai sensi dell'art. 2, comma 160, del decreto-legge 3 ottobre 2006, n. 262, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** in particolare l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 succitato, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale e che a tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

**Visto** altresì l'art. 7, comma 2-bis, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, di cui al comma 1 del medesimo articolo, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2 dello stesso decreto legislativo, nell'ambito del quale sono istituite le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

**Considerato che** le competenze relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono attribuite al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**Visto** il Decreto del presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001";

**Vista** la delibera n. 29 del 23 luglio 2014, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Codice di Comportamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco;

**Vista** la delibera n. 11 del 24 marzo 2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha approvato l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia italiana del farmaco, che individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le

responsabilità del processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale e, in particolare visto il punto 4: "Soggetti e responsabilità" dell'Allegato alla medesima delibera;

**Preso atto** che al paragrafo: "Gestione dei conflitti nell'ambito del processo di valutazione della *performance* individuale", di cui al punto 4 succitato, è prevista l'istituzione del Collegio di conciliazione, costituito da tre componenti, finalizzato a dirimere in via stragiudiziale i conflitti tra valutato e valutatore, insorti nell'ambito del processo di valutazione della *performance* individuale, con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 51/DG del 21 febbraio 2012, relativa all'istituzione del Collegio di conciliazione competente per l'anno 2010;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 1336/DG del 9 luglio 2012, relativa all'istituzione del Collegio di conciliazione competente per l'anno 2011;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 313/DG del 20 marzo 2013, relativa all'istituzione del Collegio di conciliazione competente per l'anno 2012;

**Viste** le determinazioni direttoriali n. 203/DG e n. 349/DG, rispettivamente del 4 marzo 2014 e del 8 aprile 2014, relative all'istituzione del Collegio di conciliazione competente per l'anno 2013;

**Viste** le determinazioni direttoriali n. 663/DG e n. 1253/DG, rispettivamente del 22 maggio 2015 e del 25 settembre 2015, relative all'istituzione del Collegio di Conciliazione competente per l'anno 2014;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 515/DG del 13 aprile 2016, relativa all'istituzione del Collegio di Conciliazione competente per l'anno 2015;

**Rilevata** l'esigenza di procedere alla nomina del Collegio di Conciliazione competente per l'anno 2016;

**Visti** i *curricula* estratti dalla Banca Dati Esperti dell'Alfa e relativi ai candidati con expertise in diritto del lavoro, sistemi di valutazione della performance e management risorse umane su richiesta dell'Ufficio di Segreteria Tecnica Istituzionale della Direzione Generale;

**Ritenuto** che, in base agli elementi desumibili dal *curriculum*, il profilo professionale del dott. Maurizio Trapanese – dirigente dell'I.N.M.P. – risulta il più adatto allo svolgimento dei compiti relativi all'incarico di componente del Collegio di Conciliazione;

## **DETERMINA**

### **Art. 1**

1. E' nominato il Collegio di Conciliazione competente per le valutazioni della performance individuale relative all'anno 2016, che risulta composto come segue:

- dott. Alessandro Milonis, dirigente II fascia in comando - Presidente
- dott.ssa Gabriela Conti, dirigente II fascia - componente
- dott. Maurizio Trapanese, dirigente esterno - componente

2. Le funzioni di Segretario sono assolve dal dott. Michele Sala, assistente di amministrazione.

#### **Art. 2**

1. I componenti rimangono in carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore, con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della *performance* individuale per l'anno 2016.
2. In caso di parità dei voti, prevale il voto del Presidente.
3. In caso di astensione o temporaneo impedimento del Presidente, le funzioni dello stesso sono svolte dal componente più anziano.

#### **Art. 3**

1. Per l'incarico, a titolo gratuito, è stabilito il solo rimborso spese giornaliero di euro 30,00 per i componenti esterni all'Agenzia.

Roma,

**Il Direttore Generale**

Mario Melazzini