



Agenzia Italiana del Farmaco

AI-A

**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO A VALERE SUL FUD 2014**

In data 19 febbraio 2015, 7 maggio 2015, 18 giugno 2015 e 30 luglio 2015 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme, per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2014.

Le delegazioni, dopo ampia ed approfondita discussione:

VISTO l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare il comma 7;

VISTO il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, così come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 106 dell'8 maggio 2012;

VISTO il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

VISTO il Regolamento di organizzazione, di amministrazione, dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 22 del 28 gennaio 2015);

VISTO il CCNL firmato in data 12 febbraio 2010 e relativo al personale dirigente dell'Area 1, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 – 2007, con particolare riguardo all'articolo 22;

VISTO l'art. 28 del citato CCNL 2006 – 2009 relativo ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art.6 comma 1 del decreto legislativo n. 141 del 1 agosto 2011;

VISTO l'art.5 commi 11-a), b), 11-quinquies e 11-sexies del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche con legge 7 agosto 2012 n. 135, "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

VISTI i protocolli di accordo di contrattazione sui criteri di utilizzo del FUD dei precedenti esercizi;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato a gennaio 2014 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 20 gennaio 2014;

VISTA la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

VISTO l'accordo sindacale sottoscritto definitivamente in data 29 novembre 2011, recante applicazione degli artt. 60 e 61 CCNL quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003, Area I Dirigenza;

VISTA la determina n. 1229 del 27 ottobre 2014 di costituzione del FUD per l'anno 2014;

VISTO il verbale n. 285 del 28 novembre 2014 del Collegio dei Revisori che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUD 2014;

VISTA la Delibera n.5 del 13 febbraio 2013, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti dei terzi, pubblicato il 16/04/2013;

Le parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1
(Campo di applicazione)

1. La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale dirigenziale di II fascia e delle professionalità sanitarie di ruolo dell'AIFA, al personale dirigente in servizio ai sensi del

comma 5-bis e del comma 6 dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165/2001 e al personale dirigente in servizio a tempo determinato, nonché al personale dirigente in posizione di comando da altra amministrazione.

Articolo 2

(Consistenza del Fondo Unico per la Dirigenza)

1. L'ammontare del Fondo certificato dal Collegio dei Revisori per l'anno 2014 è pari a € 2.431.757,00 (duemilioni quattrocentotrentunomilasettecentocinquantesette/00) al lordo dei contributi previdenziali.

2. L'ammontare del fondo, derivato complessivamente dagli incarichi aggiuntivi e dai servizi resi nei confronti dei terzi, è pari ad €. 104.152,00 (centoquattromilacentocinquantedue/00).

Articolo 3

(Criteri di attribuzione della retribuzione di risultato)

1. Nel corso del 2014 la Direzione Generale ha assegnato, nell'ambito della programmazione di budget, obiettivi specifici e concordati ad ogni singolo Ufficio e Unità Dirigenziale AIFA. A seguito di verifica realizzata dal preposto Ufficio Qualità delle Procedure e Controllo di Gestione sui risultati conseguiti, le somme verranno erogate al personale secondo i criteri di seguito illustrati:

A) l'80% della retribuzione di risultato, verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale di cui al capoverso precedente nella seguente misura:

- 100% per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
- 70% per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e il 79%;
- 50% per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
- non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%;

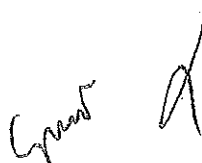
B) il 20% della retribuzione di risultato verrà erogato sulla base degli obiettivi qualitativi assegnati per l'anno 2014 ad ogni singolo dirigente nella seguente misura:

- 100% per obiettivi raggiunti da 74 a 100 punti.
- 75% per obiettivi raggiunti da 51 a 73 punti;
- 50% per obiettivi raggiunti da 25 a 50 punti;
- 25% per obiettivi raggiunti da 0 a 24 punti;

la retribuzione di risultato spettante sarà proporzionata in funzione dell'incarico assegnato al dirigente nel periodo, anche parziale, in esame ovvero all'indennità di posizione contrattuale percepita ad eccezione dei dirigenti della professionalità sanitarie medici a cui si applica, convenzionalmente, la posizione riconosciuta ai dirigenti della professionalità sanitarie farmacisti. L'indennità sarà inoltre proporzionata in relazione anche alle aspettative o ad altre fattispecie che comportino una riduzione o una sospensione del trattamento economico fondamentale, secondo le vigenti disposizioni.

C) eventuali somme residue verranno ridistribuite proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta.

L'ammontare del fondo per gli incarichi aggiuntivi e per i servizi resi nei confronti dei terzi pari ad €. 104.152,00, andrà così ridistribuito:



tra il personale dirigente delle professionalità sanitarie per la loro maggior contribuzione alla formazione delle risorse in argomento, proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta secondo la ripartizione, come di seguito indicata:

100% al personale dirigente delle professionalità sanitarie con incarico CS;

Articolo 4
(Fondo di garanzia)

Si concorda l'accantonamento di una somma di € 50.000,00 (cinquantamila/00) per la correzione di eventuale errori materiali e/o a garanzia di eventuali ricorsi di seconda istanza, da parte dei dirigenti, connessi alla valutazione di cui all'articolo precedente; eventuali residui verranno riportati in conto FUD dell'esercizio successivo.

Roma, 30 luglio 2015

La delegazione di parte pubblica:

Le OO.SS.:

FP/CGIL

CISL/FPS

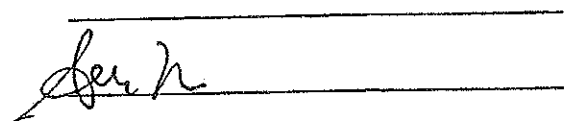
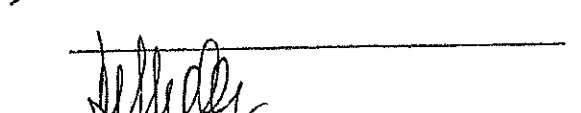
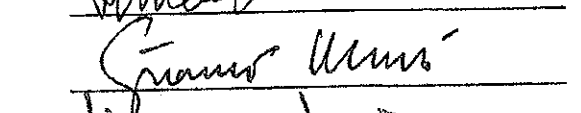


UIL PA Dirigenti

CONFSAL/UNSA

DIRSTAT

UNADIS

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

DIRSTAT

UNADIS

ANMI-ASSOMED.SIVEMP-FPM

Giuseppe Manno
Stefano

8