



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

Relazione tecnico-finanziaria

(art. 40 - bis decreto legislativo n. 165 del 2001)

IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 7 DELLA LEGGE N. 362/1999 PER IL PERSONALE DI COMPARTO - 2014

La presente relazione è strutturata secondo lo schema di relazione tecnico-finanziaria allegato alla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, predisposto d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

1) Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determina del Direttore Generale n. 1228 del 27 ottobre 2014, i cui importi risultano essere stanziati nel budget di previsione 2014 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'AIFA con delibera n. 27 del 17 novembre 2013 e successivamente aggiornato ad ottobre 2014. Gli importi riportati nell'ipotesi di accordo sono al lordo dei contributi.

1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2014

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1 Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione sono riportate le voci del Fondo sottoposto a certificazione, che si considerano variabili ai fini dell'accordo integrativo in commento:

- **L'indennità ex art. 7, legge n. 362/1999** Questa voce fa riferimento alla previsione contenuta nell'art. 7 della legge 14 ottobre 1999 n. 362, rubricata legge 362/99, per il quale "in relazione all'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della Sanità in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi, e allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale, sono destinate alle sperimentazioni e relative contrattazioni collettive previste dall'articolo 8 del decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396, riguardanti il predetto personale, oltre alle economie di gestione, anche quote delle entrate di cui all'art. 5, comma 12, della legge 29 dicembre 1990, n. 407, con conseguente riduzione degli interventi ivi previsti". L'ammontare complessivo del Fondo da destinare all'indennità, oggetto del presente accordo, certificato dall'organo di controllo interno all'amministrazione in data 28 novembre 2014, ammonta, al netto della riduzione prevista dall'art. 67, comma 5, decreto legge n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, ad euro 1.837.792,00.

1 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 67 comma 5 del decreto legge 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 il Fondo Unico di Amministrazione nel suo complesso, è stato sottoposto al taglio del 10% e il risparmio di spesa, applicando il suddetto taglio, risulta pari ad euro 413.827,00. Tale importo è stato versato in data 31 ottobre 2014 nelle entrate del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348, ai sensi dell'art. 67 comma 6 della norma sopra riportata.

1 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione:
FUA parte fissa euro 483.716,00 al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III - decurtazione del Fondo.
- b) totale risorse variabili sottoposte a certificazione:
art. 7 L. 362/1999 euro 1.837.792,00 al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III - decurtazione del Fondo,
FUA parte variabile euro 2.404.397,00 al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III - decurtazione del Fondo.
- c) servizi resi in conto terzi totale risorse variabili sottoposte a certificazione per i è pari ad euro 31.930,00.
- d) totale del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle voci precedenti: euro 4.757.835,00.

1 Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2) Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

2 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art.7 della legge 362 del 1999 al personale non dirigente per complessivi euro 1.837.792,00. La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale di comparto dell'Agenzia Italiana del Farmaco, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, nonché al personale di altre amministrazioni in comando, limitatamente al periodo di comando.

2 Sezione III - destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il fondo a disposizione per l'anno 2014 garantisce la totale copertura della destinazione di utilizzo.
- b) L'ipotesi di accordo per i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art.7 della legge 362 del 1999, prevede un sistema di erogazione che tiene conto della modernizzazione dei processi lavorativi e del miglioramento qualitativo raggiunto dall'organizzazione nel suo complesso. Si tiene conto, altresì, in ossequio con le nuove normative di settore in materia di trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo, della partecipazione alle attività da parte del personale coinvolto sulla base degli obiettivi raggiunti dal singolo ufficio, con ciò assicurando una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva e un miglioramento dei servizi istituzionali rivolti all'utenza.
- c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 Modulo III - Schema generale riassuntivo delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo illustrato e confronto con le corrispondenti destinazioni dell'anno precedente

- | | |
|--|-------------------|
| o Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2014 | euro 1.837.792,00 |
| o Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2013 | euro 1.781.470,00 |

La differenza tra l'ammontare del fondo relativamente all'annualità 2014 e annualità 2013 è dovuto ai nuovi ingressi di personale nel corso del 2014: precisamente quattro assunzioni a tempo indeterminato di vincitori di concorso, un trasferimento in mobilità e due ingressi in posizione di comando.

4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Agenzia è dotata di un sistema contabile che, ai sensi dell'art. 23, comma 3 del D. M. 20 settembre 2004, n. 245, è ispirato ai principi contabili previsti dal codice civile nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla contabilità pubblica e finalizzato a rappresentare la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Agenzia ed il risultato economico dell'esercizio.

Nell'esercizio della funzione contabile l'Agenzia si avvale di un sistema informativo gestionale che consente altresì di monitorare l'utilizzo delle risorse dell'Agenzia assicurando la completezza, l'unicità e la coerenza delle informazioni di natura contabile e gestionale. Pertanto si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'agenzia è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del Fondo FUA. L'importo del Fondo Unico di Amministrazione per il 2014, è stato determinato in considerazione dei nuovi ingressi di personale appartenenti al comparto: precisamente quattro assunzioni a tempo indeterminato di vincitori di concorso, un trasferimento in mobilità e due ingressi in posizione di comando.

4 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa derivante dall'utilizzo del Fondo anno 2013 risulta rispettato.

4 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, a garanzia della copertura dell'ipotesi di accordo sindacale del 16 aprile 2015, è assicurata dalle seguenti voci del Conto Economico:
B-9) costi per il personale.
Le somme derivanti da esercizi precedenti sono già imputate nel Conto Patrimoniale dell'Agenzia.