



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE CONCERNENTE I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2011

Il giorno 2 agosto 2012, presso la sede dell'Agenzia Italiana del Farmaco sita in via del Tritone 181, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente.

VISTA l'ipotesi di accordo sindacale concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD per l'anno 2011, sottoscritta in data 4 maggio 2012;

VISTA la nota DFP 24133 del 15 giugno 2012, con la quale venivano formulate osservazioni alla suddetta ipotesi di accordo, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica congiuntamente al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale – IGOP, alle quali l'ipotesi di accordo medesima era stata trasmessa ai fini della procedura prevista dall'art. 40-bis, comma 2, decreto legislativo n. 165/2001 e, con la quale veniva altresì ritenuto di non poter dar corso all'ipotesi di accordo sindacale suddetta senza le modifiche indicate;

VISTE le note AIFA prot. STDG/1318/P del 6 luglio 2012 e, prot. AA/5276/P del 18 luglio 2012, con le quali sono stati forniti, rispettivamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio di Contrattazione Collettiva e al Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGOP, i chiarimenti alle citate osservazioni assicurando di dare rilievo, in sede di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sindacale, alle osservazioni formulate;

VISTA la nota DFP 32185 del 31 luglio 2012, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato la certificazione positiva dell'ipotesi di Accordo Sindacale del 4 maggio 2012 concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD per l'anno 2011, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D. lgs. N. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, rinviando tuttavia alla allegata nota MEF – IGOP n. 66060 del 27 luglio 2012;

PRESO ATTO che la predetta nota MEF – IGOP n. 66060 del 27 luglio 2012, ha ritenuto che l'ipotesi di accordo in oggetto possa avere ulteriore corso a condizione che, *in sede di sottoscrizione definitiva, la stessa venga modificata in relazione a quanto indicato nella predetta nota AA/5276 e le tabelle allegate agli accordi vengano sostituite con quelle trasmesse con la citata nota.*

LE PARTI CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegata ipotesi di Accordo concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD per l'anno 2011, siglata in data 4 maggio 2012, apportando le modifiche di seguito indicate.

- L'art. 2 (Consistenza del Fondo Unico per la Dirigenza) risulta così modificato:

"L'ammontare del Fondo da distribuire per l'anno 2011 è pari a €. 2.340.924,00 (duemilionitrecentoquarantanovemilacentoventiquattro/00), comprensivo dei contributi a carico dell'Agenzia".

- Dall'art. 3 (Obiettivo quantitativo e qualitativo) vengono stralciati i commi 2 e 5.

- Viene altresì stralciata la *scheda obiettivi individuali dirigenza* allegata all'ipotesi di accordo sindacale sottoscritto il 4 maggio 2012.

Roma, 2 agosto 2012

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

FP/CGIL: _____

CISL/FPS: Antonio Pauli FOR

UIL/PA: Monalisa

CONFSAL/UNSA: Giuseppe Breni

DIRSTAT: Stefano

CIDA/UNADIS: G. Enrico Lombardi

FED. ASSOMED.SIVEMP: Giuseppe





Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2011

In data 4 maggio 2012 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato 1), per la stipula dell' ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2011.

Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione:

VISTO l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare il comma 7;

VISTO il decreto del Ministro della salute di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze 20 settembre 2004, n. 245 contenente il "Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'AIFA, a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326";

VISTO il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

VISTO il Regolamento di organizzazione, di amministrazione e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia italiana del farmaco, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 254 del 31 ottobre 2009;

VISTO il CCNL firmato in data 12 febbraio 2010 e relativo al personale dirigente dell'Area 1, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 – 2007, con particolare riguardo all'articolo 22;

VISTO l'art. 28 del citato CCNL 2006 – 2009 relativo ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni;

[Handwritten signature]
CISL

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

VISTA la costituzione dei fondi FUA e FUD del personale anno 2011 del 25 ottobre 2011;

VISTO il verbale n. 191 del 17 novembre 2011 del Collegio dei sindaci revisori che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUD 2011;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera del C.d.A. n.31, in data 17 dicembre 2010;

VISTA la Determina n. 51/DG del 21 febbraio 2012 con la quale è stato istituito il Collegio di Conciliazione, ai sensi del d.to l.vo n. 150/2009 e delle delibere del CIVIT nn. 89, 104 e 114.

Le parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1 (Campo di applicazione)

1. La presente ipotesi di accordo è riferita al personale dirigenziale di II fascia e delle professionalità sanitarie di ruolo dell'AIFA, al personale dirigenziale in servizio ai sensi del comma 5-bis dell'art. 19 del d.to l.gs n. 165/2001, nonché al personale dirigente in servizio ai sensi dell'art. 19 sopra richiamato, comma 6;

2. Gli effetti dell'ipotesi di accordo sono estesi dall'AIFA anche ai dirigenti in posizione di comando da altra amministrazione, limitatamente al periodo di comando.

Articolo 2 (Consistenza del Fondo Unico per la Dirigenza)

1. L'ammontare del Fondo da distribuire per l'anno 2011 è pari a €. 2.738.910 (duemilionesettecentotrentottomilanovecentodieci/00) lordi.

Articolo 3 (Obiettivo quantitativo e qualitativo)

Nel corso del 2011 la Direzione Generale ha assegnato, nell'ambito della programmazione di budget, obiettivi specifici e concordati ad ogni singolo Ufficio e Unità Dirigenziale AIFA. A seguito di verifica realizzata dalla preposta Unità Dirigenziale Controllo di Gestione sui risultati conseguiti, verrà erogata ai Dirigenti la retribuzione di risultato secondo lo schema di seguito illustrato:

1. l'80% della retribuzione di risultato di cui all'art. 2, verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale di cui al capoverso precedente nella seguente misura:

- a) 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
- b) 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e l'79%;

- c) 50% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% ed il 69%;
- d) non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%;

2. il 20% della retribuzione di risultato verrà distribuita ai Dirigenti in funzione dei due parametri di valutazione di seguito indicati:

- a) capacità organizzativa/tempestività dell'azione;
- b) capacità di lavoro in team coordinamento e collaborazione con Dirigenti di altri Uffici/Aree per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia.

Tali parametri valutativi saranno inseriti in una scheda di valutazione individuale (vedi allegato) che sarà redatta e firmata dal Direttore Generale.

La valutazione darà luogo a quattro classi di merito che corrisponderanno a quattro distinte percentuali di retribuzione:

- Punti da 0 a 24 pari al 5%;
- Punti da 25 a 50 pari al 10%;
- Punti da 51 a 74 pari al 15%;
- Punti da 75 a 100 pari al 20%.

La suddetta valutazione non potrà essere inferiore al 5%.

3. L'erogazione della retribuzione di risultato verrà riparametrato in funzione delle rispettive fasce retributive maturate al 1° gennaio 2011 o alla data di entrata in servizio del dirigente nel corso del 2011. Ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici si applica, convenzionalmente, la posizione riconosciuta ai dirigenti sanitari farmacisti.

4. I resti costituiti successivamente all'applicazione della presente ipotesi accordo saranno ridistribuiti sulla base della percentuale complessiva raggiunta individualmente;

5. L'attività di valutazione di seconda istanza connessa alla valutazione di cui all'art. 3 comma 2, sarà effettuata dal Collegio di Conciliazione su eventuali richieste da parte dei dirigenti interessati;

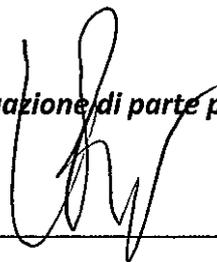
6. Per i dirigenti entrati in servizio nel corso del 2011 l'erogazione verrà riproporzionata in funzione del periodo di servizio svolto.

Articolo 4 (Fondo di garanzia)

Si concorda l'accantonamento di una somma di € 50.000,00 (cinquantamila/00) per la correzione di eventuale errori materiali e/o a garanzia di eventuali ricorsi di cui all'articolo precedente; al termine della procedura eventuali residui verranno redistribuiti con gli stessi criteri della presente ipotesi di accordo.

Roma,

La delegazione di parte pubblica:



Le OO.SS.:

FP/CGIL

CISL/FPS

UIL PA Dirigenti

CONFSAL/UNSA

DIRSTAT

CIDA/UNADIS

FED. ASSOMED-SIVEMP

Roberto
Stavros Fede Fede
Giuseppe
Stefano
Bianchi
Jandrea