

Link a CV	Incarico/prestazione/rapporto					Ufficio/Unità/ Responsabile del progetto richiedente	Responsabile del procedimento		Norma di riferimento (2)	Modalità di individuazione del soggetto	Oggetto dell'incarico (3)	Data lettera/ data provvedimento di incarico (gg/mm/aaaa)	Data inizio (gg/mm/aaaa)	Data fine (gg/mm/aaaa)	importo previsto/presunto
	Tipologia (1)	Nominativo del soggetto	Data di nascita	Luogo di nascita	Codice fiscale		Ufficio	Dirigente / Funzionario							
http://www.agenziafarmaco.gov.it/sites/default/files/CV_Pedalino.zip	Componente del Collegio di Conciliazione	Giuseppe Pedalino	12/05/1962	Agrigento	PDLGPP62E12A089S	Segreteria Tecnica del Direttore Generale	Direzione Generale	Luca Pani	D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b	Delibere CIVIT n. 104 del 02/09/2010 e n. 124 del 22/12/2010	Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale	Determina AIFA n. 203/DG/2014 del 04/03/2014	04/03/2014	In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2012	Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento
http://www.agenziafarmaco.gov.it/sites/default/files/CV_Stajano_0.zip	Componente del Collegio di Conciliazione	Avv Ernesto Stajano	07/09/1953	Napoli	STJRST53P07F839C	Segreteria Tecnica del Direttore Generale	Direzione Generale	Luca Pani	D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b	Delibere CIVIT n. 104 del 02/09/2010 e n. 124 del 22/12/2010	Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale.	Determina AIFA n. 203/DG/2014 del 04/03/2014	04/03/2014	In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2012	Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento
http://www.agenziafarmaco.gov.it/sites/default/files/CV_Basili.zip	Presidente del Collegio di Conciliazione	Mario Basili	08/11/1944	Roma	BSLMRA44S08H501C	Segreteria Tecnica del Direttore Generale	Direzione Generale	Luca Pani	D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b	Delibere CIVIT n. 104 del 02/09/2010 e n. 124 del 22/12/2010	Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale.	Determina AIFA n. 349/DG/2014 del 08/04/2014	08/04/2014	In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2012	Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento

Avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali di conflitto d'interesse