



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO A VALERE SUL FUD 2013**

In data 21 gennaio 2014, 7 febbraio 2014 e 14 marzo 2014 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato 1), per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2013.

**Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione:**

**VISTO** l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare il comma 7;

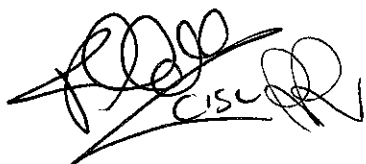
**VISTO** il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, così come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 106 dell'8 maggio 2012;

**VISTO** il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione, di amministrazione e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia italiana del farmaco, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 254 del 31 ottobre 2009;

**VISTO** il CCNL firmato in data 12 febbraio 2010 e relativo al personale dirigente dell'Area 1, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 – 2007, in particolare l'art.22;

**VISTO** l'art. 22 del citato CCNL relativo ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

  
CISL



**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** l'art. 6 comma 1 del decreto legislativo n. 141 del 1 agosto 2011;

**VISTO** l'art. 5 commi 11- a, b, 11-quinquies e 11-sexies del D. L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche con Legge 7 agosto 2012 n.135, "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

**VISTO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera del C.d.A. n.31, in data 17 dicembre 2012;

**VISTA** la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

**VISTA** la determina n. 975 del 4 novembre 2013 di costituzione del FUD per l'anno 2013;

**VISTO** il verbale n. 245 del 21 ottobre 2013 del Collegio dei sindaci revisori che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUD 2013;

**VISTO** il Regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti di terzi pubblicato sul sito dell'Agenzia il 16 aprile 2013 in vigore dal 17 aprile 2013 ai sensi dell'art.48, comma 8, lett. c-bis del decreto legge 30 settembre 2003, n. 326, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326;

Le parti

### **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

#### **Articolo 1**

#### **(Campo di applicazione)**

1. La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie di ruolo dell'AIFA, al personale dirigente in servizio ai sensi del comma 5-bis e 6 dell'art. 19 del d.lgs n. 165/2001 nonché al personale dirigente in posizione di comando da altra amministrazione.

**Articolo 2**  
**(Consistenza del Fondo Unico per la Dirigenza)**

1. L'ammontare del Fondo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2013 al netto della riduzione del 10% di cui all'art. 67 comma 5 del decreto legge 112/2008, è pari a €. 2.569.139,00 (duemilionicinquecentosessantanovemilacentotrentanove/00) al lordo dei contributi previdenziali.
2. l'ammontare del fondo derivato dagli incarichi aggiuntivi è pari ad €. 252.959,00, di cui €. 134.941,00 (centotrentaquattromilanovecentoquarantuno/00) per lo svolgimento dell'attività c/terzi e €.118.017,00 (centodiciottomiladiciassette/00) per i compensi su incarichi extraistituzionali svolti dalla dirigenza.

**Articolo 3**  
**(Criteri di attribuzione della retribuzione di risultato)**

1. Nel corso del 2013 la Direzione Generale ha assegnato, nell'ambito della programmazione di budget, obiettivi specifici e concordati ad ogni singolo dirigente. A seguito di verifica, realizzata dalla preposta Unità Dirigenziale Controllo di Gestione sui risultati conseguiti, le somme verranno erogate al personale secondo i criteri di seguito illustrati:

- A) l' 80% della retribuzione di risultato verrà erogato sulla base degli obiettivi assegnati, dalla Direzione Generale ad ogni singolo dirigente nella seguente misura:
  - 100% per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
  - 70% per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e il 79%;
  - 50% per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
  - Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.
- B) il 20% della retribuzione di risultato verrà erogato sulla base degli obiettivi qualitativi assegnati per l'anno 2012 ad ogni singolo dirigente nella seguente misura:
  - 25% per obiettivi raggiunti da 0 a 24 punti;
  - 50% per obiettivi raggiunti da 25 a 50 punti;
  - 75% per obiettivi raggiunti da 51 a 74 punti;
  - 100% per obiettivi raggiunti da 75 a 100 punti.

La retribuzione di risultato spettante sarà proporzionata in funzione dell'incarico assegnato al dirigente nel periodo, anche parziale, in esame ovvero all'indennità di posizione contrattuale percepita ad eccezione dei dirigenti delle professionalità sanitarie medici a cui si applica, convenzionalmente, la posizione riconosciuta ai dirigenti sanitari farmacisti.

- 
- C) eventuali somme residue verranno ridistribuite proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta.

Il fondo per gli incarichi aggiuntivi andrà così ridistribuito:

il 25% del fondo derivato dall'attività c/terzi pari a €. 33.735,25 ai dirigenti che hanno svolto il servizio stesso secondo il numero delle procedure effettuate dagli stessi.

Il restante importo derivato dall'attività c/terzi più l'importo derivato dai compensi su incarichi istituzionali pari ad €. 219.222,00 al personale dirigente delle professionalità sanitarie per la loro maggior contribuzione alla formazione delle risorse in argomento proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta secondo la ripartizione come di seguito indicata :

70% al personale dirigente delle professionalità sanitarie con incarico CS

27% al personale dirigente delle professionalità sanitarie con incarico BS

03% al personale dirigente delle professionalità sanitarie con incarico AS

**Articolo 4**  
**(Fondo di garanzia)**

1. Si concorda l'accantonamento di una somma di € 50.000,00 (cinquantamila/00) per la correzione di eventuale errori materiali e/o a garanzia di eventuali ricorsi di seconda istanza, da parte dei dirigenti, connessi alla valutazione di cui all'articolo precedente; al termine della procedura eventuali residui verranno riportati in conti FUD dell'esercizio successivo e distribuiti con gli stessi criteri della presente ipotesi di accordo.


Roma,

*La delegazione di parte pubblica:*

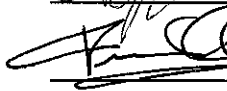


**Le OO.SS.:**

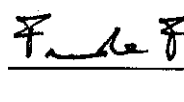
FP/CGIL

 *Roberto Bertore*

CISL/FPS

 *Roberto Bertore*

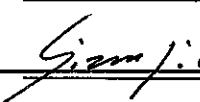
UIL PA Dirigenti

 *Federico Fenucci*

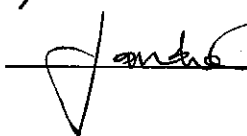
CONFSAL/UNSA

DIRSTAT

UNADIS

 *Gianfranco Falcetti*




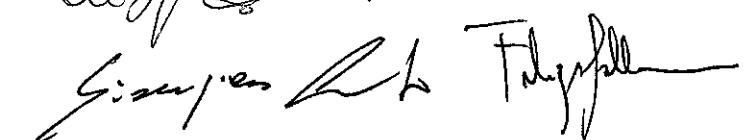
ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

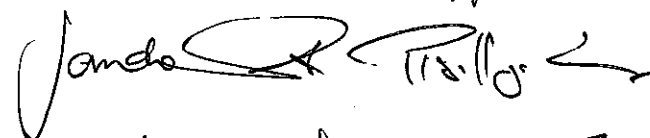
 *Antonio B. Falcetti*

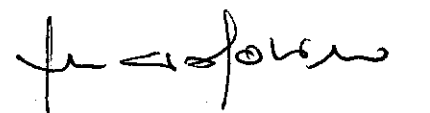
Dichiarazione congiunta

Parte pubblica e OOSS prendono l'impegno a rafforzare il tavolo tecnico già avviato per la valorizzazione delle professionalità sanitarie, nell'ottica della riduzione della forbice.



CISL    
CGIL  Patrice Battide  
UNADIS 

ASSONAP 

UIL-PA dirigenti  Fede Fuser