



# *Agenzia Italiana del Farmaco*

## **AIFA**

### **IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELL'INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE DI COMPARTO A VALERE SUL FUA 2014.**

In data 19 febbraio 2015 e 16 aprile 2015 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato 1), per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la distribuzione dell'incentivazione alla produttività per i dipendenti di comparto a valere sul FUA 2014. Le parti,

**dopo ampia ed approfondita discussione:**

**VISTO** l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare il comma 7;

**VISTO** il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, così come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 106 dell'8 maggio 2012;

**VISTO** il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione, di amministrazione, dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 22 del 28 gennaio 2015);

**VISTI** gli articoli 4 comma 2, 31, 32 del CCNL 1998/2001 "Comparto Ministeri" e 6 del biennio economico 2000/2001, relativi alla contrattazione integrativa ed al fondo unico di Amministrazione (FUA);

*[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*

**VISTO** il decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2008, n. 133;

**VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni,;

**VISTO** l'art. 42, comma 5-ter, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 come modificato dall'art. 4 del decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato" ed in particolare l'art. 6;

**VISTI** gli artt. 21, 22 e 23 del CCNL relativo al personale del Comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/2007;

**VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** l'art. 9, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122 e, in particolare il comma 2 bis;

**VISTO** l'art. 6, comma 1 del decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141;

**VISTO** l'art. 5, commi 11-bis a, b, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies e 11-sexies del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n.135, "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

**VISTI** i protocolli di accordo di contrattazione sui criteri di utilizzo del FUA dei precedenti esercizi;

**VISTO** l'accordo integrativo del 30 novembre 2010, così come integrato in data 13 settembre 2011 destinati a remunerare le progressioni di fascia economica e le posizioni organizzative e l'accordo sottoscritto in data 7 marzo 2014 destinato a remunerare il personale che svolge mansioni di autista, turni e l'indennità di reperibilità;

**VISTO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato a gennaio 2014;

**VISTA** la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

**VISTA** la Determinazione n. 1228/DG del 27 ottobre 2014 di costituzione del fondo FUA del personale di comparto per l'anno 2014;

**VISTO** il verbale n. 285 del 28 novembre 2014 del Collegio dei Revisori dei Conti che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUA 2014;

**VISTA** la Delibera n.5 del 13 febbraio 2013, con la quale il Consiglio di Amministrazione a approvato il Regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti dei terzi, pubblicato il 16/04/2013;

f RSC

MFC

Q

t

es

d

## LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### Articolo 1

#### (Campo di applicazione)

1. La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale di comparto dell'AIFA con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato, nonché al personale in posizione di comando da altra amministrazione.

### Articolo 2

#### (Consistenza del Fondo Unico di Amministrazione)

1. L'ammontare del Fondo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2014 al netto della riduzione del 10% di cui all'art. 67 comma 5 del decreto legge 112/2008, è pari a €. 2.888.113,00 (duemilionioottocentottantottomilacentotredici/00) al lordo dei contributi previdenziali.
2. L'ammontare del FUA per servizi resi conto terzi di cui all'art. 48, comma 8, lett. c-bis del D. L. 30 settembre 2003, n. 269, così come convertito con L. 326/03, è pari ad €. 31.930,00 (trentunomilanovecentotrenta/00).
3. L'importo del Fondo certificato dal Collegio dei Revisori sarà essere ridotto delle somme già impegnate per effetto degli accordi integrativi citati nelle premesse.

### Articolo 3

#### (Criteri di distribuzione incentivo alla produttività)

1. Nel corso del 2014 la Direzione Generale ha assegnato, nell'ambito della programmazione di budget, obiettivi specifici e concordati con ogni singolo Ufficio e Unità Dirigenziale AIFA. A seguito di verifica, realizzata dalla preposta Unità Dirigenziale Controllo di Gestione sui risultati conseguiti, le somme verranno erogate al personale secondo i criteri di seguito illustrati:

A) il 70 % della incentivazione alla produttività verrà determinato sulla base degli obiettivi assegnati, dalla Direzione Generale, ad ogni singolo Ufficio e Unità Dirigenziale AIFA di cui al capoverso precedente nella seguente misura:

- 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
- 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e il 79%;
- 50% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
- Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.

Questa quota di incentivazione alla produttività, verrà calcolata tenendo conto del punto medio ponderato per Area di appartenenza del dipendente.

B) il 20 % della incentivazione alla produttività verrà determinato sulla base degli obiettivi quantitativi assegnati per l'anno 2014 ad ogni singolo dipendente nella seguente misura:

- 100% del compenso per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
- 80% del compenso per obiettivi raggiunti in una misura tra il 65% e il 79%;
- 60% del compenso per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 64%;
- Non verrà erogato alcun compenso per risultati inferiori al 51%;

C) il 10 % della incentivazione alla produttività verrà determinato sulla base degli obiettivi qualitativi assegnati per l'anno 2014 ad ogni singolo dipendente nella seguente misura:

- 100% del compenso per obiettivi raggiunti da 73 a 100 punti
- 86,67% del compenso per obiettivi raggiunti da 51 a 72 punti;
- 80% del compenso per obiettivi raggiunti da 25 a 50 punti;

Le quote di incentivazione alla produttività di cui alle lettere B) e C) verranno calcolate tenendo conto della progressività della retribuzione lorda annua riferita all'Area e alla fascia economica dell'inquadramento contrattuale di appartenenza del dipendente.

D) Eventuali somme residue verranno ridistribuite proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta.

2. Le somme determinate secondo i criteri di cui al comma precedente verranno per ciascun dipendente riproporzionate in relazione al periodo di effettiva attività svolta in Agenzia per l'anno 2014, tenuto conto della data di assunzione o di inizio comando "in", della data di cessazione dal servizio o di comando "in", della percentuale di part-time per il personale in regime di part-time, delle aspettative o ad altre fattispecie che comportino una riduzione o una sospensione del trattamento economico fondamentale secondo le vigenti disposizioni.

Il FUA per servizi resi per conto terzi andrà così ridistribuito, secondo i criteri di raggiungimento degli obiettivi, il 25% al personale operante nell'ambito del servizio stesso, il 75% a tutto il personale.

#### **Articolo4 (Fondo di garanzia)**

1. Si concorda l'accantonamento di una somma di € 50.000,00 (cinquantamila/00) per la correzione di eventuale errori materiali e/o a garanzia di eventuali ricorsi di seconda istanza, da parte dei dipendenti, connessi alla valutazione di cui all'art. 3 comma 1.

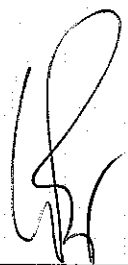
2. Al termine della procedura eventuali residui verranno riportati in conto FUA dell'esercizio successivo e distribuiti con gli stessi criteri della presente ipotesi di accordo.

Roma,

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE PUBBLICA

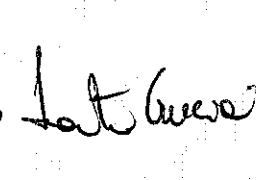
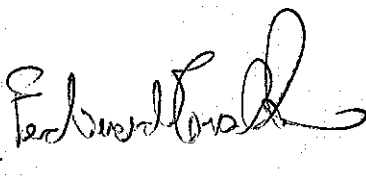
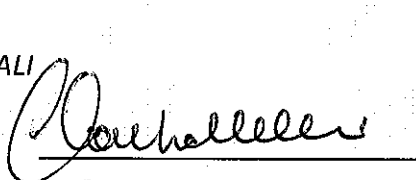
Prof. Luca Pani



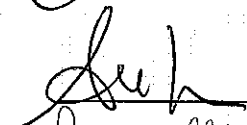
---

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

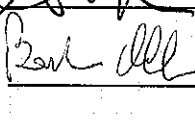
FP/CGIL



CISL/FP



UIL/PA



CONFSAL-UNSA

---

UGL/INTESA

Walter M. M. M.

FLP

Ramiro Benvenuto

USB/PI

Perla

RSU:

Giulio L. L.

/