

Link a CV e lettera di incarico	Incarico/prestazione/rapporto					Ufficio/Unità/ Responsabile del progetto richiedente	Responsabile del procedimento		Norma di riferimento (2)	Modalità di individuazione del soggetto	Oggetto dell'incarico (3)	Data lettera/ data provvedimento di incarico (gg/mm/aaaa)	Data inizio (gg/mm/aaaa)	Data fine (gg/mm/aaaa)	importo previsto/pres unto
	Tipologia (1)	Nominativo del soggetto	Data di nascita	Luogo di nascita	Codice fiscale		Ufficio	Dirigente / Funzionario							
<a href="http://www.agenzi&lt;br/&gt;afarmaco.gov.it/sites/default/files/BA&lt;br/&gt;SILI%202011.zip">http://www.agenzi afarmaco.gov.it/sites/default/files/BA SILI%202011.zip</a>	Presidente del Collegio di Conciliazione	Mario Basili	08/11/1944	Roma	BSLMRA44S08H 501C	Segreteria Tecnica del Direttore Generale	Direzione Generale	Luca Pani	D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b	Delibere CIVIT n. 104 del 02/09/2010 e n. 124 del 22/12/2010	Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale	Determina AIFA n. 1336/2012 del 09/07/2012	09/07/2012	In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2011	Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento
<a href="http://www.agenzi&lt;br/&gt;afarmaco.gov.it/sites/default/files/PIR&lt;br/&gt;ONE%202011.zip">http://www.agenzi afarmaco.gov.it/sites/default/files/PIR ONE%202011.zip</a>	Componente del Collegio di Conciliazione	Giovanni Maria Pirone	01/04/1955	Isernia	PRNGNN55D01E 335B	Segreteria Tecnica del Direttore Generale	Direzione Generale	Luca Pani	D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b	Delibere CIVIT n. 104 del 02/09/2010 e n. 124 del 22/12/2010	Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale	Determina AIFA n. 1336/2012 del 09/07/2012	09/07/2012	In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2011	Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento

<a href="http://www.agenzi&lt;br/&gt;afarmaco.gov.it/sites/default/files/BIS&lt;br/&gt;SONI%202011.zip">http://www.agenzi afarmaco.gov.it/sites/default/files/BIS SONI%202011.zip</a>	Componente del Collegio di Conciliazione	Giovanni Bissoni	05/02/1953	Cesena	BSSGNN53B05C 573X	Segreteria Tecnica del Direttore Generale	Direzione Generale	Luca Pani	D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b	Delibere CIVIT n. 104 del 02/09/2010 e n. 124 del 22/12/2010	Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale	Determina AIFA n. 1336/2012 del 09/07/2012	09/07/2012	In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2011	Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta <b>(RINUNCIATO ALL'INDENNITA' DI PRESENZA)</b> e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	------------------	------------	--------	----------------------	-------------------------------------------------	-----------------------	-----------	-------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------	------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------