



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

Oggetto: Costituzione del Fondo Unico di Amministrazione 2012

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

Visto l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003 n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003 n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (legge istitutiva), in particolare il comma 7, in virtù del quale il personale in servizio presso l'AIFA deve mantenere lo stesso trattamento giuridico ed economico in godimento presso il Ministero della Salute;

Visto il decreto del Ministro della salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio centrale del bilancio "Visti semplici", foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, di nomina del prof. Luca Pani a Direttore generale dell'Agenzia italiana del farmaco;

Visto il decreto n. 245 del Ministero della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze in data 20 settembre 2004 (ai sensi del comma 13 del richiamato art. 48), recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, come modificato dal Decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e il Ministro dell'economia e delle finanze, in data 29 marzo 2012, n.53, di modifica al regolamento sull'organizzazione e il funzionamento dell'AIFA, in attuazione dell'articolo 17, comma 10, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n.111;

Visto il regolamento di contabilità dell'Agenzia Italiana del Farmaco;

Visto il Regolamento di organizzazione, di amministrazione e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare gli articoli 40 e 40 bis;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il D.M. 6 aprile 2004, di trasferimento del personale del Ministero della salute all'Agenzia;

Visto l'art. 1, comma 297, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, che ha rideterminato la dotazione organica dell'Agenzia in 190 unità dal 1° gennaio 2006;

Visto l'art. 5-bis del Decreto legge 1° ottobre 2007, n. 159, convertito in Legge 29 novembre 2007, n. 222, che ha rideterminato la dotazione organica dell'Agenzia nel numero di 250 unità a decorrere dal 1° gennaio 2008;

Vista la legge n. 14 del 27 febbraio 2009, art. 34 bis, con il quale la dotazione organica dell'Agenzia è stata rideterminata in 450 unità a valere dal 1° gennaio 2009;

Richiamati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Ministeri;

Richiamati gli accordi di contrazione integrativa di comparto di Amministrazione;

Vista la legge 27 gennaio 1997, n. 449, art. 43, commi 4 e 7;

Visto l'art. 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122;

Viste le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – DGR – n. 12/2011 e n. 25/2012;

Vista la legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità per il 2012);

Visto il documento di budget per l'anno 2012;

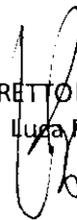
Rilevato che occorre procedere alla costituzione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2012;

D E T E R M I N A

1. di quantificare in € 5.045.958,00 (cinquemilioniquarantacinquemilanovecentocinquantotto/00) le risorse da destinare al finanziamento per l'anno 2012 del Fondo Unico di Amministrazione del comparto Ministeri, secondo le voci costitutive dettagliatamente descritte nella relazione tecnico-finanziaria, parte integrante della presente determinazione.

Roma, 22 ottobre 2012

IL DIRETTORE GENERALE
Luca PANI



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Costituzione fondo FUA del personale
esercizio 2012

22 ottobre 2012



Premessa

La dotazione organica dell'Agenzia, originariamente rappresentata dal contingente di personale trasferito dai ruoli del Ministero della salute con D.M. 6 aprile 2004, pari ad effettive 89 unità, è stata fissata nel numero di 190 unità per effetto dell'art. 1, comma 297, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (finanziaria per l'anno 2006), prevedendo la copertura dei relativi oneri a carico del bilancio dello Stato.

Successivamente, con l'art. 5-bis del Decreto legge 1° ottobre 2007, n. 159, convertito in Legge 29 novembre 2007, n. 222, la dotazione organica è stata rideterminata nel numero di 250 unità a decorrere dal 1 gennaio 2008; gli oneri a copertura dell'incremento delle 60 unità sono stati posti dal legislatore a carico della stessa Agenzia attraverso le risorse di cui all'art. 48, comma 19 lettera b), punto 4 del D.L. 326/03 convertito in legge 24 novembre 2003 n. 326.

Da ultimo con legge n. 14 del 27 febbraio 2009, art. 34 bis, la dotazione organica dell'Agenzia è stata rideterminata in 450 unità a valere dal 1 gennaio 2009 interamente a carico dell'AIFA in quanto finanziabili con proprie risorse derivanti dalle entrate di cui all'art. 48, comma 8, lettera b) del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito in legge 24 novembre 2003 n. 326.

Con l'emanazione dell'art.2 del D.L. 95/2012 convertito dalla Legge 7 agosto 2012 n. 135 (c.d. spending review) l'AIFA dovrà ridurre del 20% gli Uffici dirigenziali e le relative dotazioni organiche e del 10% la spesa per il personale di comparto.

Nella presente relazione, in attesa dei DPCM previsti dall'art. 2 del richiamato DL 95/2012 che definiranno le dotazioni organiche definitive, la quantificazione dei fondi è stata calcolata tenendo conto delle unità previste in attività per l'anno 2012.

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo Unico di Amministrazione per la contrattazione integrativa

La presente relazione è stata redatta al fine di individuare e quantificare l'ammontare esatto del Fondo Unico di Amministrazione per il personale del comparto Ministeri per l'anno 2012, che si propone per la certificazione da parte del Collegio dei Revisori.

La presente relazione è strutturata secondo lo schema di relazione tecnico-finanziaria allegato alla circolare n. 25/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del MEF, predisposto d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Fondo Unico di Amministrazione per la contrattazione integrativa per l'anno 2012, viene formalmente costituito da parte dell'Agenzia con determina del Direttore Generale n° 230 del 22 ottobre 2012 e i cui importi risultano essere stanziati nel budget di previsione 2012 approvato dal CdA dell'AIFA in data 11 novembre 2011 e successivamente aggiornato il 10 ottobre 2012 con delibera n°30

1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è data evidenza della quota delle risorse storiche consolidate del Fondo dell'Agenzia.

La dotazione organica dell'Agenzia, come detto, è originariamente rappresentata dal contingente di personale appartenente alla ex direzione generale dei farmaci e dispositivi medici trasferito dai ruoli del Ministero della salute con D.M. 6 aprile 2004.

g.

La legge istitutiva dell'AIFA, art. 48 del D.L. 269/03 convertito in legge 326/03, al comma 7 del citato art. 48, prevede che il personale in servizio presso l'AIFA deve mantenere lo stesso trattamento giuridico ed economico in godimento presso il Ministero della Salute.

Nella costituzione del FUA, pertanto, sono stati replicati gli stessi importi percepiti e stabiliti negli accordi sindacali nazionali per il personale del Ministero della Salute relativi all'anno 2004.

Sulla base di questi presupposti, in risposta alla nota prot. 38043 del 16 marzo 2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP – Ufficio VII – IX, l'Agenzia ha ricostruito tutti i movimenti avuti sul FUA per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010, fissando le risorse storiche consolidate destinate a ciascuna unità del personale di comparto e ottenendo la prescritta certificazione del Fondo ai fini della procedura di cui all'art. 40-bis, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, con nota del Dipartimento della Funzione Pubblica, allegata nota MEF- IGOP n. 32185 del 31 luglio 2012.

Le voci che si considerano fisse ossia aventi carattere di certezza e stabilità sono:

- *l'indennità di perequazione ex art. 7 della legge 362/99, secondo il quale "In relazione all'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della sanità in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi, e allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livella dirigenziale, sono destinate alle sperimentazioni e relative contrattazioni collettive previste dall'articolo 8 del decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396;*
- *il FUA parte fissa prevista nel C.C.N.L. comparto Ministeri;*

Gli importi unitari di seguito indicati sono riferiti all'anno contrattuale di attività nell'Agenzia:

Area	Fascia	Art. 7	FUA parte fissa
III	F5	10.584	2.786
	F4	10.004	2.633
	F3	9.122	2.401
	F2	8.579	2.258
	F1	8.314	2.188
II	F6	8.465	2.228
	F4	8.007	2.107
	F3	7.605	2.002
	F2	7.116	1.873
	F1	6.737	1.773
I	F3	6.772	1.783
	F2	6.552	1.725
	F1	6.346	1.670

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente.

5/6

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato). La RIA corrispondente al personale cessato nel corso dell'anno 2010 e 2011 ammonta ad € 5.223,53.

Dette somme non vengono specificatamente disciplinate in questa sede per effetto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 relativo al limite, riferito all'anno 2010, dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per il triennio 2011-2013.

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

In questa sezione sono riportate le voci che si considerano variabili:

- *la parte incentivante per il comparto "FUA parte variabile".*

Questa parte del fondo è stata quantificata nel rispetto della legge 27 gennaio 1997, n. 449, art. 43, commi 4 e 7, entro il limite del 30% delle entrate proprie dell'ente derivanti da prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, in corrispondenza di una delle voci di alimentazione dei Fondi FUD e FUA previste dalla contrattazione collettiva nazionale.

Per l'AIFA, le risorse che concorrono alla formazione di tale quota dei Fondi FUA e FUD derivano da:

- Art. 48 c. 8 lett. b L. 326/03, ossia le entrate derivanti dalla maggiorazione del 20% delle tariffe di cui all'art. 5 comma 12 della legge 29 dicembre 1990 n.407 e succ. modifiche inerenti autorizzazioni e variazioni dei prodotti farmaceutici in commercio, rese a richiesta ed utilità delle Aziende Farmaceutiche, che affluiscono direttamente all'Aifa;
- Art. 48 c. 10-bis L. 326/03 ossia le entrate derivanti da autorizzazioni di convegni e congressi delle aziende farmaceutiche, (10bis L. del 23 dicembre 2005 n.266) di cui spetta all'AIFA il 60%;
- Art. 48 c. 8 lett. c L. 326/03 ossia le entrate derivanti da contratti con l'EMA (Agenzia Europea) e con altri organismi nazionali e internazionali per prestazioni di consulenza, collaborazione, assistenza e ricerca;
- Art. 48 c. 8 lett. c-bis L. 326/03 ossia le entrate derivanti da contratti stipulati con soggetti privati per prestazioni di consulenza, collaborazione (c bis d.l. del 1 ottobre 2007), assistenza, ricerca, aggiornamento, formazione agli operatori sanitari e attività editoriali;
- Art. 48 c. 10-ter L. 326/03 ossia le somme a carico delle officine farmaceutiche per le ispezioni, (10ter L. del 23 dicembre 2005 n.266);
- Art. 4 c. 5 del decreto del Ministro della Salute 29 marzo 2012, n. 53, emanato ai sensi dell'art. 17, c.10, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito in Legge n. 111 del 15 luglio 2011, ossia un diritto annuale per ciascuna AIC di specialità medicinali reso in attuazione con delibera n. 21 del 30 maggio 2012, del CdA dell'Agenzia.

Gli importi unitari di seguito indicati sono riferiti all'anno contrattuale di attività nell'Agenzia:

Area	Fascia	FUA parte variabile
III	F5	15.504
	F4	13.848
	F3	13.089
	F2	11.934
	F1	11.224
II	F6	10.877
	F4	11.075
	F3	10.475
	F2	9.949
	F1	9.310
I	F3	8.814
	F2	8.860
	F1	8.573

Di seguito, si riporta la tabella che evidenzia il rispetto del limite di cui alla legge 27 gennaio 1997, n. 449, art. 43, commi 4 e 7 riportando il rapporto tra le entrate proprie e la quota del fondo destinata all'incentivazione del personale per l'anno 2012.

RISORSA	Risorse previste a budget 2012	FUD indennità di risultato	% risorse	FUA parte variabile	% risorse	Totale quota incentivante FUD e FUA
Incasso Tariffe autorizz (lett. B)	12.149.026					
Incasso Fee annua	6.644.766					
Incasso autor. Convegni & Congressi	4.200.000					
Incassi EMEA (lett. C)	3.500.000					
Ricavi da attività commerciale	500.000					
Incasso da ispezioni	500.000					
Totale	27.493.792	2.824.428	10,27%	2.570.680	9,35%	5.395.109

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 67 comma 5 del DL 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 il Fondo Unico di Amministrazione è stato sottoposto al taglio del 10% e il risparmio di spesa, applicando suddetto taglio, risulta pari ad € 406.277,00. Tale importo è stato versato in data 08 ottobre 2012 nelle entrate del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348, ai sensi dell'art. 67 comma 6 della norma sopra riportata.

27,

1.1.4- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: Di seguito si riporta la tabella che, partendo dagli importi unitari riportati nel punto 1.1.1. , rappresenta le diverse componenti in funzione del personale previsto in attività per l'anno 2012:

➤ *l'indennità di perequazione ex art. 7*

Area	Fascia	n° unità	Giorni contratto	Art. 7 unitario (senza taglio)	Lordo dipendente ART.7	Contributi ART.7	Totale fondo ART.7	Importo taglio ART.7
III	F7	2,00	732	11.851	23.701	5.736	29.437	2.370
	F5	3,00	1.098	10.584	31.753	7.684	39.437	3.175
	F4	21,00	7.686	10.004	210.089	50.842	260.930	21.009
	F3	13,00	4.758	9.122	118.580	28.696	147.276	11.858
	F2	10,75	3.935	8.579	92.239	22.322	114.561	9.224
	F1	55,18	20.195	8.314	458.750	111.018	569.768	45.875
II	F6	1,00	366	8.465	8.465	2.049	10.514	847
	F4	23,04	8.433	8.007	184.484	44.645	229.129	18.448
	F3	22,92	8.389	7.605	174.308	42.183	216.491	17.431
	F2	5,92	2.165	7.116	42.092	10.186	52.279	4.209
	F1	29,82	10.914	6.737	200.889	48.615	249.504	20.089
I	F3	1,00	366	6.772	6.772	1.639	8.411	677
	F2	1,00	366	6.552	6.552	1.586	8.138	655
	F1	3,00	1.098	6.346	19.037	4.607	23.645	1.904
Totale		192,63	70.501		1.577.714	381.807	1.959.521	157.771

➤ *FUA parte fissa*

Area	Fascia	n° unità	Giorni contratto	FUA parte fissa unitario (senza taglio)	Lordo dipendente FUA parte fissa	Contributi FUA parte fissa	Totale fondo FUA parte fissa	Importo taglio FUA parte fissa
III	F7	2,00	732	3.119	6.238	1.510	7.748	624
	F5	3,00	1.098	2.786	8.358	2.023	10.380	836
	F4	21,00	7.686	2.633	55.297	13.382	68.678	5.530
	F3	13,00	4.758	2.401	31.211	7.553	38.764	3.121
	F2	10,75	3.935	2.258	24.278	5.875	30.153	2.428
	F1	55,18	20.195	2.188	120.746	29.220	149.966	12.075
II	F6	1,00	366	2.228	2.228	539	2.767	223
	F4	23,04	8.433	2.107	48.557	11.751	60.308	4.856
	F3	22,92	8.389	2.002	45.879	11.103	56.982	4.588
	F2	5,92	2.165	1.873	11.079	2.681	13.760	1.108
	F1	29,82	10.914	1.773	52.875	12.796	65.671	5.288
I	F3	1,00	366	1.783	1.783	431	2.214	178
	F2	1,00	366	1.725	1.725	417	2.142	172
	F1	3,00	1.098	1.670	5.011	1.213	6.223	501
Totale complessivo		192,63	70.501		415.263	100.494	515.757	41.526

57.

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Di seguito si riporta la tabella che, partendo dagli importi unitari riportati nel punto I.1.2. , rappresenta le diverse componenti in funzione del personale previsto in attività per l'anno 2012:

Area	Fascia	n° unità	Giorni contratto	FUA parte variabile unitario (senza taglio)	Lordo dipendente FUA parte variabile	Contributi FUA parte variabile	Totale fondo FUA parte variabile	importo taglio FUA parte variabile
III	F7	2,00	732	15.504	31.094	7.525	38.618	3.109
	F5	3,00	1.098	13.848	41.656	10.081	51.737	4.166
	F4	21,00	7.686	13.089	275.614	66.699	342.313	27.561
	F3	13,00	4.758	11.934	155.564	37.646	193.210	15.556
	F2	10,75	3.935	11.224	121.008	29.284	150.292	12.101
	F1	55,18	20.195	10.877	601.831	145.643	747.474	60.183
II	F6	1,00	366	11.075	11.105	2.688	13.793	1.111
	F4	23,04	8.433	10.475	242.024	58.570	300.593	24.202
	F3	22,92	8.389	9.949	228.674	55.339	284.013	22.867
	F2	5,92	2.165	9.310	55.221	13.363	68.584	5.522
	F1	29,82	10.914	8.814	263.545	63.778	327.323	26.354
I	F3	1,00	366	8.860	8.885	2.150	11.035	888
	F2	1,00	366	8.573	8.596	2.080	10.676	860
	F1	3,00	1.098	8.302	24.975	6.044	31.019	2.498
Totale complessivo		192,63	70.501		2.069.791	500.889	2.570.680	206.979

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

	Lordo dipendente	Contributi	Totale fondo	Importo taglio 10%
Art. 7	1.577.714	381.807	1.959.521	157.771
FUA parte fissa	415.263	100.494	515.757	41.526
FUA parte variabile	2.069.791	500.889	2.570.680	206.979
TOTALI	4.062.768	983.190	5.045.958	406.277

d) Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

27

parte non pertinente.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione si evidenziano le poste che non sono oggetto di negoziazione in quanto già negoziate o che per l'anno di riferimento non sono oggetto di nuova negoziazione:

Progressioni Orizzontali

La somma, €. 132.845,00 lordo dipendente (pari a € 172.539,09 inclusi i contributi), è destinata a remunerare le progressioni di fascia economica previste dall'accordo sindacale del 30 novembre 2010, nonché dalla successiva integrazione dl 13 settembre 2011, a seguito della rideterminazione delle somme conseguente alle verifiche effettuate circa la consistenza dei fondi contrattuali. Secondo quanto stabilito dagli artt. 17 e segg del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009, sottoscritto in data 14 settembre 2007, lo sviluppo economico si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento economico iniziale, di successive fasce retributive.

La somma rideterminata veniva certificata dal Collegio dei revisori in data 18 ottobre 2011, verbale n. 188, cui seguiva il parere favorevole del Dipartimento della Funzione Pubblica, con allegato parere favorevole del MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, n. 55686 del 15 giugno 2011.

Posizioni organizzative

In riferimento all'accordo sottoscritto in data 30 novembre 2010 le posizioni organizzative previste dall'art. 9 di detto accordo, serviranno a remunerare, per l'annualità 2013, n. 30 incarichi di p.o., di cui n. 20 retribuite con €. 2.582,29 lordi e n. 10 retribuite con €. 1.500,00 lordi all'anno, per un totale complessivo di €. 66.645,80 lordo dipendente (pari a € 82.774,08 inclusi i contributi).

Indennità di turnazione e reperibilità

La somma €. 33.000,00 lordo dipendente (pari a € 42.860,40 inclusi i contributi) è destinata a remunerare il personale che svolge mansioni di autista nonché alla copertura degli oneri derivanti dalle indennità di reperibilità, come previsto dall'accordo del 2 maggio 2012, certificato dall'Organo di controllo interno, con verbale n. 204 del 17 maggio 2012, cui è seguito il parere favorevole con nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 24924 del 22 giugno 2012.

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le poste tuttora da negoziare riguardano l'accordo integrativo per l'erogazione dell'incentivazione alla produttività a valere sul FUA 2012 e l'accordo per l'applicazione dell'art. 7 della legge n. 362/1999, per il personale di comparto .

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 (inserire i totali del punto 1.2.1) che complessivamente ammontano a € 298.173,57 inclusi i contributi previdenziali.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 (parte non pertinente)
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 che complessivamente ammontano a € 4.747.784,43 inclusi i contributi previdenziali .
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo), che complessivamente ammontano ad € 5.045.958.

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione si da specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

Si attesta che le poste di destinazione del Fondo, rispettano i vincoli per le quali sono previste, in particolare le progressioni orizzontali, adottate con accordo integrativo del 30 novembre 2010, risultano realizzate tenendo conto dei criteri di selettività, nel rispetto dei requisiti richiesti di:

- a) appartenenza nel ruolo dell'AIFA con anzianità di servizio di almeno 2 anni, nella posizione economico-funzionale sottostante
- b) Appartenenza al ruolo dell'AIFA con anzianità di servizio di almeno 2 anni maturati nelle amministrazioni ex art. 1, comma 2 dlgs. 165/2001, nella posizione economica sottostante.

Si attesta altresì che le risorse del fondo relative alle predette progressioni orizzontali, risultano di anno in anno regolarmente costituite.

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito si riportano le tabelle riferite alla costituzione del fondo dell'anno precedente.

- *l'indennità di perequazione ex art. 7*

DETTAGLIO IMPORTI CERTIFICATI ANNO 2011

Area	Fascia	n° unità	Giorni contratto	Art. 7 unitario (senza taglio)	Lordo dipendente ART.7	Contributi ART.7	Totale fondo ART.7
III	F5	3,00	1.095	10.584	31.753	7.684	39.437
	F4	24,02	8.769	10.004	240.348	58.164	298.513
	F3	14,57	5.317	9.122	132.874	32.156	165.030
	F2	13,84	5.051	8.579	118.724	28.731	147.455
	F1	22,36	8.160	8.314	185.871	44.981	230.851
II	F6	1,00	365	8.465	8.465	2.049	10.514
	F4	22,75	8.305	8.007	182.182	44.088	226.270
	F3	22,35	8.158	7.605	169.973	41.133	211.106
	F2	5,59	2.039	7.116	39.751	9.620	49.371
	F1	16,46	6.009	6.737	110.908	26.840	137.748
I	F3	1,00	365	6.772	6.772	1.639	8.411
	F2	1,00	365	6.552	6.552	1.586	8.138
	F1	2,00	730	6.346	12.692	3.071	15.763
Totali		149,94	54.728		1.246.865	301.741	1.548.607

57.

➤ FUA parte fissa

DETTAGLIO IMPORTI CERTIFICATI ANNO 2011

Area	Fascia	n° unità	Giorni contratto	FUA parte fissa unitario (senza taglio)	Lordo dipendente FUA parte fissa	Contributi FUA parte fissa	Totale fondo FUA parte fissa
III	F5	3,00	1.095	2.786	8.358	2.023	10.380
	F4	24,02	8.769	2.633	63.261	15.309	78.570
	F3	14,57	5.317	2.401	34.973	8.464	43.437
	F2	13,84	5.051	2.258	31.249	7.562	38.811
	F1	22,36	8.160	2.188	48.922	11.839	60.761
II	F6	1,00	365	2.228	2.228	539	2.767
	F4	22,75	8.305	2.107	47.951	11.604	59.555
	F3	22,35	8.158	2.002	44.738	10.827	55.564
	F2	5,59	2.039	1.873	10.463	2.532	12.995
	F1	16,46	6.009	1.773	29.192	7.064	36.256
I	F3	1,00	365	1.783	1.783	431	2.214
	F2	1,00	365	1.725	1.725	417	2.142
	F1	2,00	730	1.670	3.341	808	4.149
Totale complessivo		149,94	54.728		328.182	79.420	407.602

➤ FUA parte variabile

DETTAGLIO IMPORTI CERTIFICATI ANNO 2011

Area	Fascia	n° unità	Giorni contratto	FUA parte variabile unitario (senza taglio)	Lordo dipendente FUA parte variabile	Contributi FUA parte variabile	Totale fondo FUA parte variabile
III	F5	3,00	1.095	13.848	41.543	10.053	51.596
	F4	24,02	8.769	13.089	314.450	76.097	390.546
	F3	14,57	5.317	11.934	173.840	42.069	215.910
	F2	13,84	5.051	11.224	155.327	37.589	192.916
	F1	22,36	8.160	10.877	243.176	58.849	302.025
II	F6	1,00	365	11.075	11.075	2.680	13.755
	F4	22,75	8.305	10.475	238.350	57.681	296.031
	F3	22,35	8.158	9.949	222.377	53.815	276.192
	F2	5,59	2.039	9.310	52.007	12.586	64.592
	F1	16,46	6.009	8.814	145.102	35.115	180.216
I	F3	1,00	365	8.860	8.860	2.144	11.005
	F2	1,00	365	8.573	8.573	2.075	10.647
	F1	2,00	730	8.302	16.605	4.018	20.623
Totale complessivo		149,94	54.728		1.631.284	394.771	2.026.055

9/

Come si evince confrontando la colonna importi unitari, questi risultano uguali a quelli dell'anno in corso. L'incremento complessivo del FUA è quindi dovuto esclusivamente ai giorni di attività contrattuale del personale di comparto.

Anche valutando gli importi medi per singola voce retributiva si evince che l'incremento del del fondo FUA è dovuto esclusivamente all'incremento dei giorni di attività contrattuale del personale di comparto

	Giorni contratto	Valore medio		Giorni contratto	Valore medio	
		Totale Fondo 2012	giorno contratto		Totale Fondo 2011	giorno contratto
Art. 7	70.501	1.959.521	27,79	54.728	1.548.607	28,30
FUA parte fissa		515.757	7,32		407.602	7,45
FUA parte variabile		2.570.680	36,46		2.026.055	37,02
TOTALI		5.045.958	71,57		3.982.263	72,76

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Agenzia è dotata di un sistema contabile che, ai sensi dell'art. 23, comma 3 del Regolamento 20 settembre 2004, n. 245, è ispirato ai principi contabili previsti dal codice civile nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla contabilità pubblica e finalizzato a rappresentare la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Agenzia ed il risultato economico dell'esercizio.

Nell'esercizio della funzione contabile l'Agenzia si avvale di un sistema informativo gestionale che consente altresì di monitorare l'utilizzo delle risorse dell'Agenzia assicurando la completezza, l'unicità e la coerenza delle informazioni di natura contabile e gestionale.

Pertanto si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'agenzia è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza del Fondo FUA.

Gli importi relativi al Fondo FUA vengono rilevati nel CONTO ECONOMICO dell'esercizio in corso ai conti di mastro:

34300 "Incentivo personale di comparto" per le somme liquidate nell'esercizio di riferimento;

41090 "Accantonamento Fondo FUA" per le somme non liquidate nell'esercizio di riferimento e destinate alla liquidazione degli esercizi successivi;

Mentre gli importi relativi al Fondo FUA relativi agli anni precedenti vengono rilevati nel CONTO PATRIMONIALE ai conti di mastro:

23440 "Fondo FUA da erogare" per le somme liquidate negli esercizi successivi;

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si riporta il dettaglio del Fondo 2011 distinguendo le voci dalla costituzione all'utilizzo in relazione agli accordi integrativi ratificati con le organizzazioni sindacali e certificati dai ministeri vigilanti.

C O S T I T U Z I O N E F O N D O	VOCI	CONSISTENZA FONDO		Residuo anno prec.	Versamento taglio 10% (esclusi contributi)	Utilizzo per riqualificazione 2010 FUA parte fissa	Utilizzo per indennità AUTISTI-SEGRETERIA-LOGISTA	Accordo distribuzione art.7	Accordo distribuzione FUA	Fondo garanzia eventuali ricorsi e/o errori materiali
	Art. 7	1.548.607		0	-124.687			-1.423.920		0
	FUA parte fissa totale	407.602		0	-32.818	-142.912			-231.872	0
	FUA parte variabile totale	2.026.055		27.608	-163.128		-15.913		-1.812.521	-62.100
	TOTALE FONDO	3.982.263		27.608	-320.633	-142.912	-15.913	-1.423.920	-2.044.393	-62.100

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel documento di budget di previsione 2012 approvato dal CdA in data 10 ottobre 2012 con delibera n.30, gli importi destinati al Fondo Unico di Amministrazione, sono stati inseriti alle seguenti voci del Conto Economico:

B- 9) i) "Altri trattamenti a favore del personale" per la parte relativa al lordo dipendente per un importo pari a € 4.062.768,00;

B- 9) l) "Oneri previdenziali e assistenziali" per la parte relativa agli oneri contributivi per un importo pari a € 983.190,00.