



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2012.**

In data 22 aprile 2013 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato 1), per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2012.

**PRESO ATTO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n.0017175 dell'11 aprile 2013 ha comunicato la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale del 11 dicembre 2012 concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2012, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40 bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 –dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, rinviando tuttavia alla allegata nota MEF – IGOP n. 23598 del 5 aprile 2013;

**PRESO ATTO** che con la citata nota il MEF – IGOP ha richiesto che in sede di sottoscrizione definitiva la relazione tecnica, rielaborata secondo le osservazioni, venisse allegata all'accordo;

**LE PARTI CONVENGONO**

Di sottoscrivere definitivamente l'allegata Ipotesi di Accordo concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2012, siglata in data 11 dicembre 2012.


La relazione tecnica rielaborata secondo le osservazioni formulate dal MEF –IGOP di cui alla nota citata nelle premesse, fa parte integrante dell'accordo in esame.

Roma,

Letto, confermato e sottoscritto.

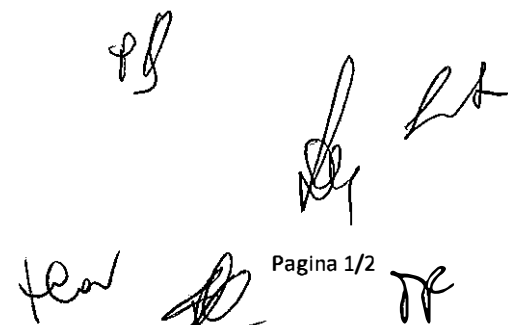
DELEGAZIONE PUBBLICA

Prof. Luca Pani



---

ORGANIZZAZIONI SINDACALI



FP/CGIL

Patrizia Bettio

CISL/FPS

[Signature]

UIL/PA Dirigenti

Luciano F. de F. F. F.

CONFSAL-UNSA

[Signature]

DIRSTAT

Stefano

~~CIDA~~/UNADIS

[Signature]

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM \_\_\_\_\_

[Handwritten mark]



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2012**

In data 11 dicembre 2012 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato 1), per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2012.

**Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione:**

**VISTO** l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare il comma 7;

**VISTO** il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, così come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 106 dell'8 maggio 2012;

**VISTO** il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione, di amministrazione e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia italiana del farmaco, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 254 del 31 ottobre 2009;

**VISTO** il CCNL firmato in data 12 febbraio 2010 e relativo al personale dirigente dell'Area 1, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 – 2007, con particolare riguardo all'articolo 22;

**VISTO** l'art. 28 del citato CCNL 2006 – 2009 relativo ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten initials and signature*

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** l'art. 6 comma 1 del decreto legislativo n. 141 del 1 agosto 2011;

**VISTO** l'art. 5 commi 11- a, b, 11-quinquies e 11-sexies del D. Lgs. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche con Legge 7 agosto 2012 n.135, "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

**VISTO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera del C.d.A. n.31, in data 17 dicembre 2010;

**VISTA** la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

**VISTA** la determina n. 231 del 22 ottobre 2012 di costituzione del FUD per l'anno 2012;

**VISTO** il verbale n. 215 del 22 ottobre 2012 del Collegio dei sindaci revisori che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUD 2012;

Le parti

### **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

#### **Articolo 1**

##### **(Campo di applicazione)**

1. La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie di ruolo dell'AIFA, al personale dirigente in servizio ai sensi del comma 5-bis e 6 dell'art. 19 del d.lgs n. 165/2001 nonché al personale dirigente in posizione di comando da altra amministrazione.

#### **Articolo 2**

##### **(Consistenza del Fondo Unico per la Dirigenza)**

1. L'ammontare del Fondo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2012 al netto della riduzione del 10% di cui all'art. 67 comma 5 del decreto legge 112/2008, è pari a €. 2.597.018,00 (duemilionicinquecentonovantasettamilazerodiciotto/00) al lordo dei contributi previdenziali.

#### **Articolo 3**

##### **(Criteri di attribuzione della retribuzione di risultato)**

1. Nel corso del 2012 la Direzione Generale ha assegnato, nell'ambito della programmazione di budget, obiettivi specifici e concordati ad ogni singolo dirigente. A seguito di verifica, realizzata

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten initials]*

dalla preposta Unità Dirigenziale Controllo di Gestione sui risultati conseguiti, le somme verranno erogate al personale secondo i criteri di seguito illustrati:

- A) l' 80% della retribuzione di risultato verrà erogato sulla base degli obiettivi assegnati, dalla Direzione Generale ad ogni singolo dirigente nella seguente misura:
- 100% per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
  - 70% per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e il 79%;
  - 50% per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
  - Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.
- B) il 20% della retribuzione di risultato verrà erogato sulla base degli obiettivi qualitativi assegnati per l'anno 2012 ad ogni singolo dirigente nella seguente misura:
- 25% per obiettivi raggiunti da 0 a 24 punti;
  - 50% per obiettivi raggiunti da 25 a 50 punti;
  - 75% per obiettivi raggiunti da 51 a 74 punti;
  - 100% per obiettivi raggiunti da 75 a 100 punti.

La retribuzione di risultato spettante sarà proporzionata in funzione dell'incarico assegnato al dirigente nel periodo, anche parziale, in esame ovvero all'indennità di posizione contrattuale percepita ad eccezione dei dirigenti delle professionalità sanitarie medici a cui si applica, convenzionalmente, la posizione riconosciuta ai dirigenti sanitari farmacisti.

- C) eventuali somme residue verranno ridistribuite proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta.

#### Articolo 4

#### (Fondo di garanzia)

1. Si concorda l'accantonamento di una somma di € 50.000,00 (cinquantamila/00) per la correzione di eventuale errori materiali e/o a garanzia di eventuali ricorsi di seconda istanza, da parte dei dirigenti, connessi alla valutazione di cui all'articolo precedente; al termine della procedura eventuali residui verranno riportati in conti FUD dell'esercizio successivo e distribuiti con gli stessi criteri della presente ipotesi di accordo.

Roma,

La delegazione di parte pubblica:

Le OO.SS.:

FP/CGIL

CISL/FPS

UIL PA Dirigenti

CONFSA/UNSA

Patrizia Battista  
Giuseppe Bonifazi  
Federico Ferraro  
Antonio Miele

DIRSTAT

Stefano

CIDA/UNADIS

Giampaolo

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

\_\_\_\_\_

10/01/2011

[Signature]

~~[Signature]~~

[Signature]