



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL' ART. 7 DELLA LEGGE N. 362 DEL 1999 PER IL PERSONALE DI COMPARTO - ANNO 2012.**

In data 22 aprile 2013 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato 1), per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la l'applicazione dell'art.7 della legge n. 362 del 1999 per il personale di comparto – anno 2012.

**PRESO ATTO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n.0017175 dell'11 aprile 2013 ha comunicato la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale del 10 dicembre 2012 concernente l'applicazione dell'art. 7 legge 362/99 – al personale di comparto per l'anno 2012, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40 bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 –dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, richiamando altresì quanto previsto dall'art. 67 comma 3 del D. L. n. 112/2008, come convertito dalla L. n. 133/2008, che ha definito i nuovi criteri di utilizzo delle risorse di cui all'art. 7 della L. 362/1999, *correlando le stesse, quale trattamento accessorio all'apporto individuale degli Uffici e all'effettiva applicazione ai processi di realizzazione degli obiettivi istituzionali indicati nella medesima disposizione;*

**PRESO ATTO** che il MEF – IGOP con la nota n. 23598 del 5 aprile 2013 ha richiesto che in sede di sottoscrizione definitiva la relazione tecnica, rielaborata secondo le osservazioni, venisse allegata all'accordo;

**LE PARTI CONVENGONO**

Di sottoscrivere definitivamente l'allegata ipotesi di Accordo concernente l'applicazione dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 per il personale di comparto anno 2012, siglata in data 10 dicembre 2012.


La relazione tecnica rielaborata secondo le osservazioni formulate dal MEF –IGOP di cui alla nota citata nelle premesse, fa parte integrante dell'accordo in esame.

Roma,  
Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE PUBBLICA

Pagina 1/2

Prof. Luca Pani

  
\_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP/CGIL

Poduino Battista

CISL/FP

Fucilli

UIL/PA

Bassi Olli

CONFSAL-UNSA

Martelli

UGL/INTESA

Stefano

FLP

Stefano Galati

USB/PI

Pi

RSU:

Stefano Galati  
Stefano Galati  
Stefano Galati  
Luca Gussone  
Stefano Galati  
\_\_\_\_\_



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL' ART. 7 DELLA LEGGE N. 362 DEL 1999 PER IL PERSONALE DI COMPARTO - ANNO 2012.**

In data 10 dicembre 2012 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone n.181 - Roma, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme (v. allegato n. 1), per la stipula di un accordo per la definizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità perequativa ex art. 7 legge 362/99 – personale di comparto per l'anno 2012.

**Le parti dopo ampia ed approfondita discussione:**

**VISTO** l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco, in particolare il comma 7;

**VISTO** il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, così come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 106 dell'8 maggio 2012

**VISTO** il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione, di amministrazione e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia italiana del farmaco, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 254 del 31 ottobre 2009;

TS

J

Ba

MR

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2001 n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato" ed in particolare l'art. 6;

**VISTO** l'art. 42, comma 5-ter, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 come modificato dall'art. 4 del decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

**VISTO** il decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2008, n. 133;

**VISTO** l'art. 7 della legge 14 ottobre 1999, n. 362 (rubricato "Incentivazione sperimentale del personale non appartenente al ruolo sanitario di livello dirigenziale del Ministero della Sanità") che prevede - in relazione alla accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della Sanità, poi Salute, in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi e, allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale - la destinazione alle contrattazioni collettive, riguardanti il predetto personale, non solo delle economie di gestione, ma anche di quote di entrate di cui all'art. 5, comma 12, della legge n. 407/1999, concernente l'incentivazione sperimentale del personale non appartenente al ruolo sanitario di livello dirigenziale del Ministero della Sanità;

**VISTO** l'art. 3, comma 8 del decreto legge n. 1 del 2001, convertito con modificazioni in legge n. 49 del 2001, che estende le previsioni di cui all'art. 7 della legge n. 362 del 1999 a tutto il personale non appartenente al ruolo sanitario di livello dirigenziale del Ministero della Sanità (poi Salute), comunque operante presso il medesimo Ministero;

**VISTO** il Decreto del Ministero della Salute del 6 aprile 2006, di trasferimento di personale dal Ministero della Salute all'Agenzia Italiana del farmaco, in particolare l'art. 3;

**VISTO** l'art. 18, comma 8 del decreto legislativo n. 502 del 1992, come modificato dal decreto legislativo n. 517 del 1993, che ha previsto l'estensione, con decreto del presidente del Consiglio dei Ministri, al personale del Ministero della Sanità inquadrato nei profili professionali di medico chirurgo, medico veterinario, chimico, farmacista, biologo e psicologo, delle norme contenute nello stesso decreto legislativo;

**VISTO** il DPCM 13 dicembre 1995, registrato alla Corte dei Conti il 26 aprile 1996 con il quale in esecuzione dell'art. 18 del decreto legislativo n. 502/1992, *ut supra*, il personale del Ministero della Sanità appartenente alle qualifiche funzionali VII, VIII e IX dei citati profili professionali è stato inquadrato nel primo livello dirigenziale del ruolo sanitario;

**CONSIDERATO** che, con l'adozione del DPCM 13 dicembre 1995 e con la sottoscrizione dei successivi contratti collettivi di lavoro si sono venute a creare le sensibili differenze retributive tra gli appartenenti del ruolo sanitario e le altre categorie di personale in servizio presso il Ministero della Salute e presso l'AIFA;

**TENUTO CONTO** degli scopi perequativi delle previsioni di cui al combinato disposto dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 e, dell'art. 3, comma 8, del decreto legge n. 1/2001, convertito con modificazioni in legge n. 49/2001, norme entrambe finalizzate all'armonizzazione dei trattamenti economici del personale del Ministero della Salute e dell' AIFA;

Be PS J MR [signature] [signature] [signature] [signature]

**TENUTO CONTO** altresì che in virtù di detti scopi perequativi anche del vigente sistema di valutazione delle prestazioni dell'AIFA i compensi oggetto del presente accordo sono riconosciuti al personale in servizio presso l'AIFA, ivi incluso il personale in comando da altre amministrazioni in base ad un provvedimento debitamente formalizzato;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009;

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE, relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato";

**VISTI** i protocolli di accordo di contrattazione sui criteri di utilizzo del fondo perequativo dei precedenti esercizi;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in attuazione della legge 5 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza;

**VISTO** l'art. 6 comma 1 del decreto legislativo n. 141 del 1 agosto 2011;

**VISTO** l'art. 5 commi 11-bis a, b, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies e 11-sexies del D. Lgs. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche con Legge 7 agosto 2012 n.135, "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

**VISTA** la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

**VISTA** la Determinazione n. 230 del 22 ottobre 2012 di costituzione del fondo FUA del personale di comparto per l'anno 2012;

**VISTO** il verbale n. 215 del 22 ottobre 2012 del Collegio dei sindaci revisori che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUA 2012;

## CONVENGONO

### (Art. 1)

Per i motivi indicati in premessa e considerati in particolare, gli scopi perequativi del combinato disposto dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 e dell'art. 3, comma 8, del decreto-legge n. 1 del 2001 convertito con modificazioni dalla legge n. 49, del 2001, di destinare complessivamente all'istituto economico, oggetto del presente accordo, l'importo necessario per la corresponsione al personale non appartenente alla dirigenza dell'area sanitaria, di compensi idonei ad assicurare, compatibilmente con le risorse a disposizione, la massima armonizzazione dei trattamenti economici percepiti dal personale in servizio presso l'AIFA.

### (Art. 2)

L'ammontare del Fondo da destinare all'indennità, oggetto del presente accordo, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2012 al netto della riduzione del 10% di cui all'art. 67

Ba

PS

d

AS

MC

h

h

h

6

comma 5 del decreto legge 112/2008, è pari a €. 1.801.749,00 (unmilioneottocentounomilasettecentoquarantanove /00) al lordo dei contributi previdenziali.

**(Art. 3)**

L'indennità di cui al presente accordo sarà corrisposta a tutto il personale non dirigenziale dell'AlFA, di ruolo e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e al personale di altre amministrazioni in comando.

**(Art. 4)**

L'indennità in oggetto verrà corrisposta tenendo conto della modernizzazione dei processi lavorativi e del miglioramento qualitativo raggiunto dall'organizzazione nel suo complesso. Si terrà, altresì conto, in ossequio con le nuove normative di settore in materia di trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo, della partecipazione alle attività da parte del personale coinvolto sulla base degli obiettivi raggiunti dal singolo ufficio.

Le parti convengono quindi di ripartire l'intera quota relativa all'art. 7, legge n. 362/1999 con le seguenti modalità:

1. L'indennità sarà proporzionata in funzione dell'area di appartenenza e della fascia economica in cui il dipendente risulta inquadrato nel periodo, anche parziale, in esame ovvero alla retribuzione lorda annua contrattuale percepita;
2. L'indennità verrà rapportata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'ufficio in cui il dipendente ha svolto la propria attività secondo le seguenti modalità:
  - 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno all'80%;
  - 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e il 79%;
  - 50% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
  - Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.
3. L'indennità verrà proporzionata per ciascun dipendente tenendo conto della data di assunzione o di inizio comando "in", della data di cessazione dal servizio o di comando "in", della percentuale di part-time per il personale in regime di part-time, delle aspettative o ad altre fattispecie che comportino una riduzione o una sospensione del trattamento economico fondamentale.
4. Eventuali somme residue verranno redistribuite sulla base dei criteri di cui al punto 2.

Letto, firmato e sottoscritto  
Roma,

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



**ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

FP/CGIL

Fabrizio Battista

CISL/FP

Antonio

UIL/PA

Bianca



CONFESAL/UNSA

\_\_\_\_\_

FLP

*Paola Fioravanti*

INTESA/UGL

*Stefano*

USB/PI

*Paola Fioravanti*

RSU

*Paola Fioravanti*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Paola*

*Paola Fioravanti*

*46*