



NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003 n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che istituisce l'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA);

Visto il decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro della funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze 20 settembre 2004, n. 245, e successive modificazioni, recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento AIFA;

Visto il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 15 gennaio 2020, con cui il Dott. Nicola Magrini è stato nominato Direttore generale dell'AIFA e il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 2 marzo 2020 e con decorrenza in pari data;

Visto il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione dell'Agenzia con delibera del 8 aprile 2016, n. 12, della cui pubblicazione sul proprio sito istituzionale è stato dato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana, Serie generale, n. 140 del 17 giugno 2016;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 57, modificato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, recante misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, integrato con le modifiche introdotte dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

Considerato che ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, citato, le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per

la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2, emanata congiuntamente dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che sostituisce la Direttiva del 23 Maggio 2007 e aggiorna la Direttiva del 4 Marzo 2011 sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia ;

Visto il punto 3.6 della citata direttiva ai sensi del quale al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della procedura comparativa da porre in essere al momento del rinnovo del Comitato, e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico.

Vista la determinazione del Direttore generale n. 7 del 10 gennaio 2012 che ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), avente composizione paritetica, di durata quadriennale;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 597 del 29 aprile 2016 che ha rinnovato la nomina del il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), avente composizione paritetica, di durata quadriennale;

Visto il Regolamento del CUG AIFA del 8 marzo 2012, con il quale ne sono stati disciplinati l’organizzazione e il funzionamento;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 488 del 30 aprile 2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale di azioni positive dell’Agenzia Italiana del farmaco 2020-2022;

Considerato che l’art. 3 del Regolamento CUG AIFA, recante la durata quadriennale del Comitato, ha previsto che il predetto continui a svolgere le sue funzioni dopo la scadenza e fino alla nomina del nuovo Comitato;

Vista la nota del 2 luglio 2020, prot. n. HR/73475/P, pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia italiana del farmaco, con la quale dipendenti dell’Agenzia sono stati invitati a presentare le proprie candidature;

Vista la nota del 2 luglio 2020, prot. n. HR/73481/P, con la quale le organizzazioni sindacali sono state invitate a designare i componenti in rappresentanza delle OO.SS all’interno del Comitato unico di garanzia;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali aventi titolo CGIL, UIL/PA. CISL/FP, FLP, CIDA/FC, UNADIS, CONFINTESA/FP, DIRSTAT;

Preso atto che un candidato ha ritirato la propria candidatura, venendo così a mancare la pariteticità tra i membri designati dalle organizzazioni sindacali e i membri dell'amministrazione;

Vista la nota del 22 ottobre 2020, prot. n HR/116637/P con cui è stata disposta la riapertura dei termini per la designazione dei componenti del Comitato per l'amministrazione;

Preso atto delle candidature pervenute;

Tenuto conto sia dell'esperienza maturata nella materia da parte dei rappresentanti designati dalle OO.SS., comparto e dirigenza e da parte del personale interno che ha presentato la propria candidatura, sia dei *curricula* dei candidati;

DETERMINA

1. E' nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Il Comitato Unico di Garanzia è composto dai seguenti rappresentanti:
in rappresentanza dell'Amministrazione:

- Dott.ssa Cristina Piattella	titolare con funzioni di Presidente
- Avv. Daniela Cervigni	supplente
- Dott.ssa Adelaide Amico	titolare
- Dott.ssa Saveria De Vito	supplente
- Dott.ssa Stefania Cerocchi	titolare
- Dott.ssa Tiziana Ercolani	supplente
- Dott.ssa Emanuela Iorio	titolare
- Dott.ssa Valeria Tellini	supplente
- Dott.ssa Giulia Mele	titolare
- Dott.ssa Amelia Cupelli	supplente
Dott. Luca Santi	titolare
Dott. Giampiero Lorenti	supplente
Dott.ssa Chiara Nesti	titolare
Dott. Francesca Renda	supplente

Avv. Ugo Santonastaso
Dott. Fabrizio Sacco

titolare
supplente

In rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

CGIL

- Dott. Marco Di Girolamo titolare
- Dott. Cristiano Niccolini supplente

UIL/PA

- Dott.ssa Giacomina Pugliese titolare
- Dott.ssa Laura Giuliani supplente

CISL/FP

- Dott.ssa Bruna Galante titolare
- Dott.ssa Carmelina Fezza supplente

FLP

- Dott.ssa Alessandra Ragno titolare
- Dott.ssa Maura Fiaccavento supplente

CIDA/FC

- Dott. Stefano Di Leo titolare
- Dott. Giorgio Germani supplente

UNADIS

- Dott.ssa Concettina Oliva titolare
- Dott.ssa Maria Luisa Casini supplente

CONFINTESA/FP

Dott. Walter Marusic titolare
Dott. Danilo Cioccolini supplente

DIRSTAT

Dott.ssa Giuseppa Pistritto titolare
Dott.ssa Isabella Marta supplente

Le funzioni di segretario del presente Comitato saranno svolte dalla, dott.ssa Paola Matrone, assistente di amministrazione, incardinata presso il Settore Risorse Umane, Ufficio Gestione e trattamento giuridico.

3. Il Comitato è unico e svolge le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione, dirigente e non dirigente. I componenti del CUG durano in carica per un quadriennio decorrente dal giorno successivo alla data della presente determina e il loro mandato è rinnovabile, a condizione che gli stessi soggetti risultino, ad esito della procedura comparativa, e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico.

4. I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile.

5. Entro il 30 marzo di ogni anno il CUG redige una relazione da trasmettere sia ai vertici politici e amministrativi, sia all'OIV, sulla situazione del personale e riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

6. Per la costituzione del CUG non sono previsti nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo.

Roma, 11/11/2020

IL DIRETTORE GENERALE

Nicola Magrini

