



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

Procedura semplificata ai sensi degli artt. 20 e 27 del D.Lgs. n. 163/2006 per la conclusione di un accordo quadro con unico operatore economico per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato. CIG 5981856FB7

CAPITOLATO TECNICO

A vertical handwritten mark or signature located in the bottom right corner of the page.

L'Agenzia Italiana del Farmaco - AIFA (d'ora in poi "Agenzia" o "AIFA"), con determinazione del Direttore Generale, Luca Pani, n. ____ del __/__/2014, ha stabilito di procedere all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato e, pertanto, indice una procedura semplificata ai sensi degli artt. 20 e 27 del D.Lgs. n. 163/2006 per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico.

1. OGGETTO DELL'APPALTO

L'appalto ha ad oggetto la conclusione di un Accordo Quadro, con un unico operatore economico, nell'ambito del quale saranno poi affidati contratti specifici di "somministrazione di lavoro temporaneo" per le figure professionali di cui al vigente CCNL Comparto Ministeri, da impiegare per le necessità di carattere temporaneo di AIFA.

Si elencano a mero titolo esemplificativo e non esaustivo i ruoli e i profili che potranno rendersi necessari in corso di vigenza dell'Accordo Quadro:

| Inquadramento Area II F1 | | |
|--------------------------------------|---------------------------|------------------|
| Retribuzione lorda | | 18.745,22 |
| Indennità di amministrazione | | 2.045,76 |
| I.V.C. | | 140,53 |
| Totale lordo annuo dipendente | | 20.931,51 |
| Lordo dipendente per ora | gg.231* h.7,12 | 12,58 |

| Inquadramento Area III F1 | | |
|--------------------------------------|---------------------------|------------------|
| Retribuzione lorda | | 22.885,85 |
| Indennità di amministrazione | | 2.772,72 |
| I.V.C. | | 171,60 |
| Totale lordo annuo dipendente | | 25.830,17 |
| Lordo dipendente per ora | gg.231* h.7,12 | 15,53 |

* 231 giorni/anno corrispondono a 365 giorni meno 104 giorni (per sabati e domeniche) meno ulteriori 30 giorni (per i giorni di ferie).

2. FABBISOGNO DELL'ENTE

Il valore massimo presunto dell'Accordo Quadro è pari a € 1.020.000,00 (unmilioneventimila/00), oltre IVA ove dovuta.

L'AIFA non garantisce all'Aggiudicatario un corrispettivo minimo per la durata di validità dell'Accordo Quadro, né un numero minimo di contratti specifici e/o di lavoratori somministrati per lo svolgimento del servizio oggetto dell'Accordo Quadro.

L'Aggiudicatario si impegna ad attivare, su richiesta scritta dell'AIFA, una o più somministrazioni singole o plurime finalizzate a fronteggiare esigenze e situazioni di ordine amministrativo, tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, comunque riferibili all'ordinaria attività dell'AIFA ovvero per le attività di

supporto tecnico amministrativo connesso a specifici progetti nonché per lo svolgimento di attività nell'ambito di programmi nazionali e internazionali di ricerca non fronteggiabili con il personale in servizio.

Il valore di ciascun contratto specifico sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste, sulla base dell'effettivo fabbisogno del personale, tenuto conto anche dei vincoli finanziari e normativi, nonché di quelli derivanti dalla propria programmazione del personale e dalle previsioni di bilancio. Per la determinazione del tetto massimo dei lavoratori utilizzabili, si farà riferimento a quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti al momento dell'utilizzo. In particolare, il corrispettivo mensile spettante all'Aggiudicatario è determinato dal prodotto aritmetico fra il costo delle ore lavorative (pari a € 15,53/ora per i profili di Area 3, F1 e pari a € 12,58/ora per i profili di Area 2, F1) effettivamente prestate, per il moltiplicatore (pari a _____), così come risultante dall'Offerta economica presentata dall'Aggiudicatario, per il numero dei lavoratori temporanei forniti.

La quota di corrispettivo che l'AIFA corrisponderà all'Aggiudicatario a titolo di rimborso di oneri retributivi e contributivi si intende non compresa nella base imponibile di IVA.

La quota che l'AIFA andrà invece a corrispondere all'Aggiudicatario a titolo di compenso per l'attività resa (indicata nel giustificativo allegato all'Offerta economica) è soggetta a IVA nella misura di legge.

Qualsiasi variazione retributiva o contributiva (es. indennità, straordinari ove espressamente richiesti, elementi retributivi accessori il cui diritto matura all'evento, e altro), ogni qualvolta si verifichi, sarà comunicata dall'AIFA all'Aggiudicatario e dovrà essere immediatamente applicata e andrà a far parte delle voci che costituiscono la base imponibile su cui si applica il margine d'agenzia offerto e risultante dal giustificativo allegato all'Offerta economica.

Per il servizio di somministrazione, l'AIFA si obbliga a corrispondere esclusivamente il costo delle ore effettivamente lavorate e il relativo margine e le festività nazionali previste per legge escluse le domeniche con esclusione di ulteriori eventuali assenze del lavoratore (es. per malattia ed infortunio, congedi, tutti i premessi retribuiti previsti nel CCNL di riferimento, congedi straordinari e ferie che sono a carico dell'Aggiudicatario e, pertanto, compresi nel moltiplicatore offerto).

L'Aggiudicatario emetterà, per il servizio in oggetto, fatture mensili intestate all'AIFA, contenenti i seguenti dati:

- numero di contratto e nominativo del lavoratore;
- quantitativo delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione, suddivise per singolo lavoratore;
- tariffa, così come derivante dall'offerta e dalla prestazione resa;
- retribuzioni accessorie; costo unitario delle stesse; relativo margine di agenzia;

- IVA sul margine di agenzia;
- totale fattura.

Ai fini del computo delle ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro temporaneo, l'AIFA e il lavoratore somministrato sottoscriveranno un'apposita scheda "foglio presenze", indicante le ore lavorate, le indennità spettanti e gli eventuali buoni pasto maturati, che sarà trasmessa all'Aggiudicatario a cura del lavoratore stesso.

3. DURATA DELL'ACCORDO QUADRO

L'Accordo Quadro che verrà stipulato con l'Aggiudicatario avrà durata di dodici mesi a far data dal 1° gennaio 2015 salvo diversa determinazione di AIFA. Nel corso di tale periodo l'AIFA potrà stipulare contratti specifici con l'Aggiudicatario.

4. PROCEDURA DI STIPULA DEI CONTRATTI

L'AIFA provvederà a interpellare l'Aggiudicatario per stipulare contratti specifici secondo la seguente procedura.

L'AIFA, sulla base delle proprie esigenze, procederà preliminarmente a definire il fabbisogno presunto di personale in somministrazione che sarà oggetto del singolo contratto di somministrazione (indicazione delle categorie, dei profili professionali, delle quantità e dei periodi di impiego, ecc.), in ragione di quanto stabilito nell'Accordo Quadro.

L'AIFA procederà poi all'invio di tale fabbisogno presunto all'Aggiudicatario; la richiesta potrà contenere elementi di completamento e maggiore specificazione rispetto a quanto previsto nel presente Capitolato tecnico.

L'Aggiudicatario elaborerà, in applicazione delle clausole di cui all'Accordo quadro, per ciascun profilo professionale indicato nel "fabbisogno", il costo orario onnicomprensivo, tenuto conto dei criteri stabiliti nel presente Capitolato Tecnico, nell'Accordo Quadro, dei valori definiti dal CCNL Comparto Ministeri, degli oneri contributivi e assistenziali, di ogni altro onere obbligatorio *ex lege* e del margine di agenzia dichiarato nel giustificativo all'offerta economica e fissato nell'Accordo quadro.

L'AIFA procederà, previa analisi dei predetti elementi, all'affidamento del contratto specifico di somministrazione (anche a mezzo scambio di corrispondenza).

L'Aggiudicatario adempirà alle prescrizioni sopra richiamate compilando per ogni profilo professionale richiesto una scheda nella quale indicherà la retribuzione e i ratei dovuti ai lavoratori, il moltiplicatore offerto e la relativa tariffa conseguente l'applicazione del moltiplicatore, con l'indicazione dell'IVA dovuta sul margine d'agenzia.

L'AIFA procederà, di volta in volta, alla richiesta di singole forniture di lavoratori sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, secondo le procedure indicate.

5. DISCIPLINA DEI CONTRATTI

Ciascun contratto specifico:

- determinerà il fabbisogno specifico presunto di lavoratori in somministrazione, con la specifica della categoria professionale, dei profili professionali, dei quantitativi e del costo orario onnicomprensivo determinando compilando la scheda "modulo d'ordine";
- potrà prevedere penali contrattuali per i casi di ritardo o inadempimento contrattuale diverse e ulteriori rispetto a quelle di cui al presente Capitolato Tecnico e all'Accordo Quadro;
- potrà prevedere ipotesi di risoluzione e/o di recesso aggiuntive e diverse da quelle di cui al presente Capitolato Tecnico e all'Accordo Quadro;
- potrà prevedere modalità e termini di pagamento che verranno stabiliti nel rispetto della normativa vigente e, comunque, con riferimento ai secondi, non oltre 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura;
- prevedrà il rispetto degli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro, secondo la normativa vigente;
- potrà prevedere esecuzione di verifiche ispettive e documentali in corso di fornitura;
- potrà prevedere ulteriori prescrizioni relative alla riservatezza.

Con la stipula del contratto specifico l'Aggiudicatario si obbliga ad assicurare il personale somministrato contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.P.R. n. 1124/1965 ed è tenuta ad adempiere, in caso di infortuni, alle relative denunce.

La stipulazione dei contratti specifici avverrà secondo le prescrizioni di cui al presente Capitolato Tecnico, dell'Accordo Quadro e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003.

Le eventuali spese di registrazione saranno a carico della parte che ne farà richiesta.

6. ATTIVAZIONE DELLE SINGOLE RICHIESTE DI FORNITURA E REQUISITI DEL PERSONALE

Il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di ragioni di carattere tecnico, sostitutivo, produttivo, organizzativo, anche riferibili all'ordinaria attività per il potenziamento delle attività proprie dell'AIFA, oppure per non pregiudicare il livello dei servizi erogati in via temporanea. Si potrà ricorrere alla somministrazione, inoltre, per le attività di supporto tecnico amministrativo connesso a specifici progetti, nonché per lo svolgimento di attività nell'ambito di programmi nazionali e internazionali di ricerca non fronteggiabili con il personale in servizio.

Il servizio richiesto dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato Tecnico, dall'Accordo Quadro e dalla normativa in materia e nel

rispetto delle modalità sotto riportate.

L'AIFA procederà, sulla base delle effettive esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta all'Aggiudicatario delle singole forniture di lavoro entro la data ultima di durata dell'Accordo Quadro.

Tali richieste dovranno essere formulate per iscritto e corredate, di norma, dalle seguenti informazioni:

- la descrizione della professionalità richiesta;
- la corrispondente categoria;
- il settore di specializzazione e il grado di esperienza necessario;
- le modalità e la durata della prestazione lavorativa richiesta;
- i dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori inquadrati nel medesimo profilo;
- eventuali ulteriori informazioni.

I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni, previste per le corrispondenti qualifiche come da CCNL Comparto Ministeri e per le tipologie di utilizzo previste dalla vigente normativa in materia.

L'Aggiudicatario, a fronte di una "richiesta di fornitura", dovrà mettere a disposizione il personale idoneo allo svolgimento della mansione richiesta ai sensi dell'art. 41 del D. lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Il personale somministrato dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Aggiudicatario, in relazione alle competenze richieste e ai rischi generici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto dall'AIFA.

Il personale somministrato dovrà essere retribuito dall'Aggiudicatario **con lo stesso trattamento economico previsto per il personale dipendente di pari livello dell'Ente utilizzatore**, a parità di mansioni svolte.

Per quanto non disciplinato nel presente Capitolato si fa integrale rinvio allo Schema di Accordo Quadro (Allegato D alla Lettera di invito).

Il Responsabile Unico del Procedimento

Prof. Luca Pani