



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

OGGETTO: Procedura negoziata mediante cottimo fiduciario per l'affidamento dei servizi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10/03/1998 e incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nonché dei Servizi medico-sanitari in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria e incarico di Medico Competente – CIG 65242827D2

Chiarimenti al giorno 28/12/2015

Domanda 1

In riferimento al criterio di "Esperienza e certificazione professionale" come riformulato nella presente procedura di gara, in considerazione del fatto che il punteggio massimo da assegnare è pari a 14 punti e i *sub* punteggi vanno da 0,1 a 0,6 punti, al fine di raggiungere il massimo punteggio, sarà necessario produrre una tabella relativa a massimo 140 incarichi da 0,1 punti e minimo 24 incarichi da 0,6 punti. Una tabella costruita secondo la vostra descrizione al par. 8.3, andrebbe ad occupare e superare le 10 pagine di relazione da voi richiesta. Avete specificato che la documentazione a comprova del requisito (contratti e attestazioni) può essere sostituita da una dichiarazione del legale rappresentante.

Si richiede pertanto se la tabella degli incarichi può essere allegata alla relazione tecnica e non rientrare nel computo delle 10 pagine di relazione per non andare a penalizzare l'esposizione degli altri criteri di aggiudicazione.

Risposta 1

La tabella riportante i servizi, redatta con le modalità indicate al paragrafo 8.3 della Lettera di invito, può essere allegata alla relazione tecnica e pertanto non rientrerà nel computo delle n. 10 pagine a disposizione per la composizione della relazione tecnica.

Domanda 2

A pagina 20 della lettera d'invito vengono riportati i criteri di aggiudicazione. Vengono assegnati 0,6 punti per ogni contratto di Enti con un numero di dipendenti da 701 a 1000.

Indicando anche Enti con più di 1000 dipendenti si ottengono sempre 0,6 punti, oppure questi enti non vengono considerati ?

Si tratta di un refuso (in quanto si intendeva Enti con un numero di dipendenti con oltre 701 dipendenti) oppure si intendeva proprio escludere dal computo le esperienze con Enti particolarmente significativi?

Risposta 2

Il punteggio assegnato per ognuna delle attività, tra quelle indicate nel criterio "Esperienza professionale dell'operatore economico" espletate, a favore di enti, società pubbliche o private con un numero di dipendenti superiore a 701 è pari 0,6 punti.



Domanda 3

Si richiede se e come vengono valutate le esperienze di attività svolte per enti/aziende con numero di dipendenti superiore a 1000 unità.

Risposta 3

Vedasi quanto riportato al punto precedente.

Il Responsabile del Procedimento

(Giovanni Torre)

Firmato digitalmente

C.F.: TRRGNN60H12H703R

Certificatore: Postecom

N. SERIE: 113C18

Codice identificativo: 3639512

Validità: dal 29/10/2015 al 29/10/2018



E' copia conforme all'originale
composta di n.²..... fogli.
Il presente documento è stato
firmato digitalmente in data

20/12/2015
Roma li 20/12/2015

IL FUNZIONARIO

Adriano Di Carlo