



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

**OGGETTO:** procedura negoziata mediante cottimo fiduciario per l'affidamento dei Servizi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10/03/1998 e incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nonché dei Servizi medico-sanitari in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria e incarico di Medico Competente – CIG 644406S2AA.

**Chiarimenti al giorno 09/12/2015**

**Domanda 1**

In relazione al punto 10.1 della lettera di invito (qualità dell'offerta tecnica), considerato che dagli atti di gara risulta che AIFA ha solo 400 dipendenti che sembrerebbe siano sottoposti solo a rischi da videoterminale mentre si prevede l'attribuzione del punteggio massimo (12 punti) per imprese che abbiano svolto attività in favore di aziende con oltre 20000 dipendenti.

Occorre conoscere :

- a) Se i dipendenti di AIFA siano davvero circa 400 .
- b) Se l'attività svolta della concorrente su 20.000 lavoratori debba essere riferita esclusivamente ad una sola azienda o, come riteniamo più plausibile, a 20.000 lavoratori, nel triennio, dipendenti da più aziende.

**Risposta 1**

Per quanto riguarda il numero di dipendenti dell'Agenzia si rimanda a quanto riportato nel paragrafo INTRODUZIONE del Capitolato Tecnico, che riporta quanto segue:

*"Si informa che il personale che svolge attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione dell'AIFA (personale dipendente e assimilato) è di circa 440 unità, di cui 4 unità con mansione di autista, 43 unità che, oltre all'attività di ufficio, effettuano ispezioni e il restante che svolge attività di ufficio.*

*Si rappresenta che a seguito dell'emanazione del D.L. 19/06/2015, n. 78 è previsto un aumento della dotazione organica dell'Agenzia nel triennio 2016-2018 fino a 630 unità."*

Per quanto riguarda il criterio di valutazione dell'Esperienza professionale dell'Operatore Economico di cui al par.10.1, si chiarisce che il punteggio verrà assegnato al servizio, svolto nel triennio 2013-2015, per la società o ente con il numero maggiore di dipendenti, tra quelli eventualmente indicati dall'Operatore economico. Pertanto, non è cumulabile il numero di dipendenti afferenti a più Aziende/Società.

**Domanda 2**

In relazione al punto 10,1 della lettera di invito (qualità dell'offerta tecnica), considerato che dagli atti di gara risulta che AIFA ha solo 400 dipendenti che come detto sembrerebbe siano sottoposti



solo a rischi da videoterminale mentre si prevede l'attribuzione del punteggio di ben 10 punti al medico competente solo lo stesso sia stato titolare ordinario di cattedra in medicina del lavoro si presuppone che tale ampiezza professionali e di conoscenze sia preordinate ad una situazione di rischi davvero complessa. Pertanto occorre conoscere:

- a) Quali sono i rischi individuati nel D.V.R aziendale e quali sono i protocolli sanitari attualmente applicati.
- b) Per l'attribuzione degli ulteriori 10 punti, a quali titoli professionali la Commissione si è riferita nello stabilire i criteri e sub criteri di valutazione ed in che misura ha predisposto che saranno valutati gli stessi.

### **Risposta 2**

Posto che in questa sede non è possibile riportare i rischi attualmente individuati nel DVR aziendale né il protocollo sanitario applicato, come già riportato nel paragrafo INTRODUZIONE del Capitolato Tecnico in merito alle mansioni svolte, *"si informa che il personale che svolge attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione dell'AIFA (personale dipendente e assimilato) è di circa 440 unità, di cui 4 unità con mansione di autista, 43 unità che, oltre all'attività di ufficio, effettuano ispezioni e il restante che svolge attività di ufficio."*

La Commissione considererà eventuali titoli professionali afferenti le attività di medico competente e le attività di sorveglianza sanitaria, valutandoli in base alla loro rilevanza e attinenza con le attività oggetto del bando.

### **Domanda 3**

In relazione al punto 10.1 (qualità dell'offerta tecnica) si nota una evidente contraddizione con quanto dal punto 8.3 (Contenuto della Relazione Tecnica) che sembrerebbe dare espresso valore ad un insieme di indicatori tra cui la "capacità organizzativa della concorrente" e la "Modalità di gestione dei Servizi" .

Infatti nel punto 10.1 sia per quanto riguarda l'RSPP che il Medico Competente si afferma che sarà valutata esclusivamente "la proposta di software per la gestione del Servizio di Prevenzione....." e " sarà valutata la proposta di software per la gestione del servizio di sorveglianza sanitaria....." .

In proposito occorre conoscere:

- a) Quali sono i criteri e sub criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione per la valutazione della capacità organizzativa e della organizzazione dei servizi o se la valutazione atterrà esclusivamente la proposta di software .
- b) A quali esigenze specifiche della stazione appaltante deve rispondere il precitato e quali funzionalità devono essere richieste per la migliore valutazione.

### **Risposta 3**

L'attribuzione del punteggio per la valutazione della Capacità Organizzativa avverrà con il metodo aggregativo compensatore, con matrice di confronto a coppie e scala di *Saaty* (Allegato P al D.P.R. 207/2010) e riguarderà, come indicato al par.10.1 della Lettera d'invito:

- la proposta di un software per la gestione del Servizio di Prevenzione e Protezione e dei servizi di supporto nell'attuazione dei compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- la proposta di un software per la gestione del servizio di sorveglianza sanitaria e dell'attività del Medico Competente;
- le modalità operative proposte per l'attività di formazione.

La Commissione valuterà il software per la gestione dei servizi sopra citati proposto dall'Operatore Economico, che dovrà essere illustrato nelle sue caratteristiche e funzionalità, tenuto conto che l'esigenza dell'Agenzia è quella di gestire al meglio le attività oggetto della procedura *de qua* e posto che i rischi a cui è soggetto il personale AIFA sono principalmente relativi alle attività di ufficio.

**IL RUP**

*(Luca Pani)*

*Firmato digitalmente*

C.F.: PNALCU60R26B354L

Certificatore: Postecom

N. SERIE: 04C04E

Codice identificativo: 3466108

Validità: dal 29/01/2014 al 29/01/2017



E' copia conforme all'originale  
composta di n. ....<sup>3</sup>..... fogli.  
Il presente documento è stato  
firmato digitalmente in data  
09/12/2015  
Roma il 09/12/2015

IL FUNZIONARIO