



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

Ufficio Affari Amministrativi, Contabilità e Bilancio

Roma, 5 dicembre 2012

**OGGETTO: Procedura semplificata ai sensi degli artt. 20 e 27 del D.lgs. n. 163/2006 per la conclusione di un accordo quadro con unico operatore per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato. CIG: 4726864B8F**

**PREMESSO CHE:**

L'Agenzia Italiana del Farmaco, con determina Direttoriale n. 251/DG del 21/11/2012, ha indetto una procedura semplificata ai sensi degli artt. 20 e 27 del D.lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii. per la conclusione di un Accordo Quadro con unico operatore, nell'ambito del quale saranno poi affidati contratti specifici di somministrazione di lavoro temporaneo per le posizioni di Area 3, F1 e di Area 2, F1, da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'AIFA.

I relativi atti di gara sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'AIFA in data 22/11/2012.

Le offerte dovranno pervenire all'Aifa entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 07/12/2012.

Sono state sollevate per iscritto, da parte di alcuni operatori economici intenzionati a presentare l'offerta, alcune osservazioni sui seguenti punti degli atti di gara:

1. art. 9, comma 5 dell'Allegato D – Schema di Accordo Quadro alla Lettera di Invito, in virtù del quale "l'Aggiudicatario manleverà e terrà indenne integralmente AIFA in relazione a qualsivoglia danno cagionato dai Lavoratori somministrati, dai propri dipendenti, consulenti, o fornitori nello svolgimento dei Servizi".  
In particolare per il contrasto con l'art. 26 del D. Lgs. n. 276/2003 il quale recita che "Nel caso di somministrazione di lavoro l'utilizzatore risponde nei confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal prestatore di lavoro nell'esercizio delle sue mansioni".
2. art. 14.1, lettera a) della Lettera di Invito nella parte in cui, relativamente alla METODOLOGIA DI RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE, viene asserito che al criterio sub n. 2 "Numero di candidati presenti in banca dati che abbiano sostenuto almeno un colloquio di valutazione" saranno assegnati fino a 10 punti.  
In particolare perché trattasi di requisito soggettivo del concorrente e quindi, per pacifica giurisprudenza, da escludere quale criterio di aggiudicazione e valutazione dell'offerta tecnica oltre che di difficile dimostrabilità.
3. art. 14.1, lettera b) della Lettera di Invito nella parte in cui, relativamente alla MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E DI RACCORDO CON IL COMMITTENTE, viene asserito che al

criterio sub n. 2 "Distribuzione di Filiali sul territorio nazionale" saranno assegnati fino a 5 punti.

In particolare perché trattasi di requisito soggettivo del concorrente e quindi da escludere quale criterio di aggiudicazione e valutazione dell'offerta tecnica allorché avvantaggerebbe un soggetto economico più strutturato, determinando una limitazione del mercato a favore delle imprese di maggiori dimensioni.

### TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

in via di autotutela ed al fine di assicurare il pieno rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza dell'azione amministrativa oltre che dei principi di libera concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza e pubblicità – Il Responsabile Unico del Procedimento, ritenute legittime le osservazioni come sopra avanzate, dispone le seguenti rettifiche agli atti di gara:

- L'eliminazione del comma 5 dell'art. 9 dell'Allegato D – Schema di Accordo Quadro alla Lettera di Invito.
- La riformulazione dell'art.14.1 della Lettera di Invito come segue:

#### **14.1 Offerta tecnica – max. 60/100 punti**

*In riferimento alla qualità dell'offerta tecnica saranno assegnati fino a 60 punti, così ripartiti tra i criteri descritti ampiamente di seguito:*

#### **a. METODOLOGIA DI RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE, fino a 30 punti, così ripartiti:**

1	Canali di reclutamento	fino a 15punti
2	Numero di candidati presenti in banca dati che abbiano sostenuto almeno un colloquio di valutazione	0 punti
3	Metodo proposto per la gestione dei CV	fino a 7.5 punti
4	Modalità di selezione	fino a 7.5 punti

#### **b. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E DI RACCORDO CON IL COMMITTENTE : fino a 20 punti, così ripartiti:**

1	Competenze dei dipendenti dedicati al servizio (team lavoro), relativo contratto di lavoro e relativa anzianità di ruolo;	fino a 13 punti
2	Distribuzione di Filiali sul territorio nazionale	0 punti
3	Canali di collegamento con il committente (es. applicativi informatici, struttura dedicata al committente, key account management)	fino a 7 punti

#### **c. SERVIZI MIGLIORATIVI / AGGIUNTIVI VARI: fino a 10 punti**

- Le versioni della Lettera di Invito nonché dell'Allegato D – Schema di Accordo Quadro alla Lettera di Invito come in questa sede rettificata, **sostituiscono** le precedenti versioni. Ogni e qualsiasi richiamo negli atti di gara e contrattuali, fatto alla Lettera di Invito e/o all'Allegato D – Schema di Accordo Quadro deve, pertanto, intendersi fatto

alla Lettera di Invito e/o all'Allegato D – “Schema di Accordo Quadro alla Lettera di Invito” come in questa sede rettificate.

- La presente decisione sarà divulgata tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'AIFA.

**Il Responsabile Unico del Procedimento**

*(Stefano Capponi)*

