



DETERMINAZIONE DI CONFERIMENTO AD INTERIM DI INCARICHI DI FUNZIONE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE. UFFICIO GESTIONE E TRATTAMENTO GIURIDICO. UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO. UFFICIO RECLUTAMENTO E FORMAZIONE, INCARICHI E RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e, in particolare, gli articoli 8 e 9;

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito denominata anche "Agenzia");

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245, del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze, recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto-legge n. 269 del 2003, citato, come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53, del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 15 gennaio 2020, con cui il dott. Nicola Magrini è stato nominato Direttore generale dell'Agenzia Italiana del Farmaco e il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 2 marzo 2020 con decorrenza in pari data;

Visto l'art 9-*duodecies* del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n. 125;

Visto il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 140 del 17 giugno 2016), di seguito denominato "regolamento";

Vista la delibera 27 marzo 2019, n. 10, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha adottato la nuova ripartizione della dotazione organica dell'Agenzia Italiana del Farmaco;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e, in particolare, l'art. 19, in materia di incarichi di funzioni dirigenziali;

Vista la direttiva 19 dicembre 2007, n. 10, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante raccomandazioni alle amministrazioni dello Stato in tema di affidamento, mutamento e revoca degli incarichi di direzione di uffici dirigenziali;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", e, in particolare, l'art. 14;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconfirabilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge n. 190 del 2012, e, in particolare, l'art. 20;

Vista la deliberazione 16 settembre 2019, n. 24, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha approvato il Codice di comportamento dell'Agenzia medesima;

Vista la deliberazione 25 marzo 2015, n. 7, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha approvato il regolamento per la disciplina dei conflitti di interesse all'interno dell'Agenzia medesima;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali e, in particolare, l'art. 45 del CCNL della predetta Area, sottoscritto il 9 marzo 2020, riguardanti le linee generali in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Vista la determinazione del Direttore generale 6 luglio 2016, n. 899, in materia di incarichi dirigenziali dell'Agenzia;

Visto l'Allegato n. 3 all'Accordo sottoscritto dall'Agenzia con le OO.SS. in data 17 dicembre 2009;

Visto l'accordo sindacale per la definizione dei criteri per l'applicazione degli art. 60 e 61 del CCNL quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 relativo all'Area I – Dirigenza, sottoscritto tra l'Agenzia e le OO. SS. In data 29 novembre 2011, che prevede che la retribuzione di risultato del dirigente con incarico *ad interim*, per il periodo di sostituzione, sia incrementata con una quota pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione variabile prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

Visto il decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, e, in particolare, l'articolo 9-*duodecies*, comma 1, che determina la dotazione organica dell'Agenzia nel numero di 630 unità, "al fine di consentire il corretto svolgimento delle funzioni attribuite all'Agenzia e di adeguare il numero dei dipendenti agli standard delle altre agenzie regolatorie europee";

Visto il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, e, in particolare, l'articolo 13, comma 1-*bis*, che prevede, ad invarianza finanziaria, l'istituzione delle figure dirigenziali di livello generale del direttore amministrativo e del direttore tecnico-scientifico a supporto del direttore generale dell'Agenzia Italiana del farmaco, al fine di garantire il necessario monitoraggio sul territorio nazionale volto a prevenire stati di carenza di medicinali, a tutela della salute pubblica;

Considerato che il predetto art. 13, comma 1-*bis*, ultimo capoverso, prevede che con decreto *ex art.* 48, comma 13 del decreto legge n. 269/2003, vengano adeguati la dotazione organica, l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del farmaco;

Considerato che l'*iter* per l'adozione del nuovo Regolamento per adeguare le strutture organizzative dell'Agenzia Italiana del Farmaco, giusta nota del Ministero della salute - UL n. 4260 del 1° agosto 2019, non si è ancora concluso;

Visto l'avviso 20 febbraio 2020, prot. n. HR/20285/P, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia, per il conferimento, tra gli altri, delle seguenti strutture dirigenziali di livello non generale, articolate all'interno del Settore risorse umane: Ufficio gestione e trattamento giuridico, Ufficio trattamento economico e Ufficio reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, di cui all'art. 13, comma 4, lettere a), b) e c) del regolamento;

Rilevato che per i predetti Uffici non si sono candidati dirigenti di ruolo di seconda fascia dell'AIFA;

Vista la determinazione del delegato alla firma del Direttore generale 17 aprile 2020, prot. n. 467/2020, di conferimento al dott. Antonino Laganà, già titolare dell'Area Amministrativa, degli incarichi *ad interim* di dirigente, tra gli altri, del Settore risorse umane, dell'Ufficio gestione e trattamento giuridico, dell'Ufficio trattamento economico e dell'Ufficio reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, a decorrere dalla predetta data del 17 aprile 2020 e sino al conferimento della titolarità degli Uffici interessati;

Vista la determinazione del Direttore generale 15 giugno 2020 n. 657/2020, di conferimento al dott. Massimo Romano della titolarità dell'incarico di dirigente del Settore risorse umane, a decorrere dal 22 giugno 2020;

Vista la determinazione direttoriale 30 giugno 2020, prot. n. 673/2020, di revoca degli incarichi *ad interim* conferiti al dott. Antonino Laganà dell'Ufficio gestione e trattamento giuridico, dell'Ufficio trattamento economico e dell'Ufficio reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, di cui all'art. 13, comma 4, lettere a), b) e c) del regolamento dell'Agenzia;

Ritenuto necessario assicurare la copertura temporanea, con affidamento *ad interim*, delle strutture in questione, tutte articolate all'interno del Settore risorse umane, per evidenti esigenze organizzative e funzionali dell'Agenzia,

Ritenuto, pertanto, che il profilo del dott. Massimo Romano è idoneo a ricoprire temporaneamente, fino all'individuazione dei titolari degli Uffici, gli incarichi oggetto del presente provvedimento, tenuto conto dell'affinità delle materie oggetto dell'incarico del Settore risorse umane, di cui è titolare, con le materie oggetto degli Uffici in argomento, anche in virtù della professionalità e della pregressa esperienza lavorativa acquisita dallo stesso dirigente in attività attinenti;

Vista la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità, resa dal dott. Massimo Romano, ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo n. 39 del 2013.

DETERMINA

ART. 1

(Oggetto)

1. Al dott. Massimo Romano, dirigente amministrativo dell'Azienda Sanitaria universitaria Friuli centrale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, nato a Udine il 11 giugno 1967, c.f. RMNMSM67H11L483V, di seguito denominato "dirigente", sono conferiti *ad interim* gli incarichi di dirigente delle seguenti strutture, articolate all'interno del Settore risorse umane: Ufficio gestione e trattamento giuridico, Ufficio trattamento economico e Ufficio reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, di cui all'art. 13, comma 4, lettere a), b) e c) del regolamento dell'Agenzia, collocati nella fascia retributiva C2.

ART. 2

(Funzioni e obiettivi)

1. Il dirigente nello svolgimento delle funzioni persegue gli obiettivi connessi alle competenze dell'Ufficio gestione e trattamento giuridico, dell'Ufficio trattamento economico e dell'Ufficio reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, di cui all'art. 13, comma 4, lettere a), b) e c) del regolamento dell'Agenzia.

2. Il dirigente persegue gli obiettivi di trasparenza di cui all'art. 14, comma 1-*quater*, del decreto legislativo n. 33 del 2013, citato, connessi con le funzioni delle strutture oggetto del presente provvedimento. Ai sensi del comma 1-*quater*, citato, il mancato raggiungimento di detti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e del mancato raggiungimento medesimo si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi.

3. Il dirigente, nello svolgimento della propria attività, persegue gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza con quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, di cui in premessa, e conformi agli indirizzi, obiettivi e priorità definite dal Ministero della Salute ai sensi dell'art. 4 del D.M. 20 settembre 2004, n. 245, nonché della Convenzione triennale tra il Ministro della Salute e l'Agenda stipulata ai sensi del disposto normativo di cui all'art. 8, comma 4, lett. e), del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300.

4. In relazione al programma e agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'adozione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165 del 2001, la facoltà del Direttore dell'Agenda di sostituirsi al dirigente in caso di inerzia.

5. Il dirigente esercita, inoltre, tutti i compiti e i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

ART. 3

(Durata dell'incarico)

1. Gli incarichi *ad interim* oggetto della presente determinazione, sempre revocabili, decorrono dal 1 luglio 2020 e avranno durata sino alla data di conferimento della titolarità degli Uffici interessati.

ART. 4

(Trattamento economico)

1. Al dirigente, per ciascuno degli incarichi *ad interim* del presente provvedimento, è riconosciuto, ai sensi dell'art. 61 CCNL Area I – Dirigenza, sottoscritto in data 21 aprile 2006, nonché dell'art. 3, comma 2, dell'Accordo sindacale citato in premessa, sottoscritto definitivamente in data 29 novembre 2011, un trattamento economico pari a un importo lordo, riproporzionato al periodo di reggenza sulla somma annua, pari a euro 3.724,85, corrispondente al 20% del valore economico della retribuzione di posizione variabile prevista per ciascuno delle seguenti strutture, tutte collocate nella fascia retributiva C2: Ufficio gestione e trattamento giuridico, Ufficio trattamento economico e Ufficio reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile.

ART. 5

(Disciplina generale del rapporto)

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dalle clausole contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area Funzioni Centrali della dirigenza.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo.

Roma, 01/07/2020

Il Direttore Generale
Dott. Nicola Magrini