



Agenzia Italiana del Farmaco
AIFA

**ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE
DI COMPARTO PER L'ANNO 2017**

Premesso

Vista l'ipotesi di accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per il personale di comparto per l'anno 2017, siglata in data 17 maggio 2017;

Vista la Determinazione del Direttore generale 19 maggio 2017, n. 958, di costituzione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per la contrattazione integrativa per l'anno 2017;

Visto il verbale n. 329 del 1 giugno 2017 del Collegio dei Revisori dei Conti, che ha certificato le somme relative alla costituzione del Fondo Unico di Amministrazione - FUA 2017;

Viste le note della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 0041273 del 14 luglio 2017 e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 149237 del 13 luglio 2017, con le quali sono stati richiesti, in sede di controllo congiunto *ex art. 40-bis*, d.lgs. n. 165/2001, chiarimenti ed ulteriori elementi conoscitivi sull'ipotesi di accordo in argomento, interrompendo i termini del controllo;

Vista la nota AIFA n. prot. 91068/P del 23 agosto 2017, con la quale sono stati riscontrati i chiarimenti richiesti e sono stati forniti gli ulteriori elementi conoscitivi e i prospetti riepilogativi contenenti gli elementi presi in considerazione per la quantificazione dei costi;

Viste le note della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 0053614 del 25 settembre 2017 e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, n. 175043 del 22 settembre 2017, con le quali è stato comunicato il parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in argomento, entro i limiti di quanto comunicato da AIFA e, nel rispetto di quanto prescritto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze IGOP, subordinatamente alla specificazione nell'accordo e nelle relazioni tecnica ed illustrativa, in sede di sottoscrizione definitiva, dell'onere complessivo delle progressioni economiche pari ad €. 209.358,00;

Ritenuto opportuno rimodulare l'accordo in argomento in considerazione delle modifiche richieste che hanno interessato gli articoli 1, 3 e 4 dell'ipotesi e le schede allegate;

Visto il budget per l'esercizio 2017,

Le Parti convengono quanto segue

Articolo 1 (Sviluppi economici all'interno delle Aree)

1. La delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale convengono di bandire, al fine di valorizzare il personale del comparto alla luce delle nuove e più complesse funzioni attribuite all'Agenzia, ai sensi degli articoli da 17 a 19 del CCNL del Comparto Ministeri, sottoscritto in data 14 settembre 2007, una procedura selettiva interna, secondo principi di selettività, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente. A tale finalità sono destinate le risorse aventi carattere di stabilità e certezza a valere sul Fondo unico di amministrazione per un importo massimo di euro 209.358,00, inclusi i contributi, per l'anno 2017.
2. La procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree del personale non dirigente dell'AIFA, finalizzata all'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore, concerne i seguenti passaggi programmati:

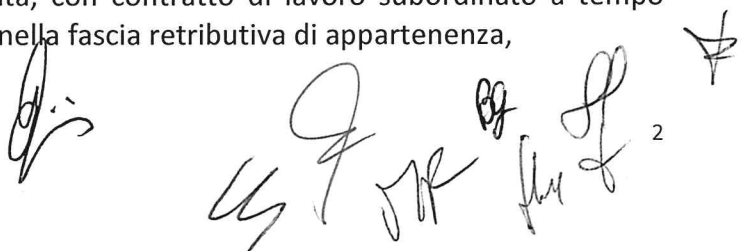
IN AREA I - FASCIA RETRIBUTIVA - PASSAGGI PROGRAMMATI
Passaggio da F1 a F2 → N. 2
Passaggio da F2 a F3 → N. 1

IN AREA II – FASCIA RETRIBUTIVA – PASSAGGI PROGRAMMATI
Passaggio da F1 a F2 → N. 19
Passaggio da F2 a F3 → N. 4
Passaggio da F3 a F4 → N. 15
Passaggio da F4 a F5 → N. 17

IN AREA III – FASCIA RETRIBUTIVA – PASSAGGI PROGRAMMATI
Passaggio da F1 a F2 → N. 43
Passaggio da F2 a F3 → N. 8
Passaggio da F3 a F4 → N. 7
Passaggio da F4 a F5 → N. 15
Passaggio da F5 a F6 → N. 2
Totale N. passaggi: 133

Articolo 2 (Requisiti di ammissione)

1. Possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza tutti i dipendenti di ruolo AIFA in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione che, alla data del 1° gennaio 2017, abbiano maturato almeno due anni di anzianità, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione, nella fascia retributiva di appartenenza,



immediatamente inferiore a quella per la quale concorrono, anche se in posizione di comando o di fuori ruolo o di distacco presso altra amministrazione.

2. Non possono partecipare alle procedure i dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2 (Codice disciplinare) del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari, sia obbligatoria che facoltativa di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione del procedimento penale instaurato nei loro confronti. In questo caso, ove prima dell'attribuzione della nuova fascia retributiva intervenga la richiesta di rinvio a giudizio, la stessa, anche dopo l'attribuzione del punteggio nella graduatoria finale, è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

3. Non possono, altresì, partecipare alle procedure i dipendenti che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, pur in possesso del requisito di cui al comma 1 del presente articolo, sono inquadrati nella fascia retributiva apicale di appartenenza, per ciascuna Area funzionale.

Articolo 3 **(Criteri selettivi)**

1. I passaggi alle fasce retributive immediatamente superiori a quella di appartenenza sono attribuiti, proporzionalmente al numero dei dipendenti collocati nelle graduatorie, per ciascuna fascia retributiva, nell'ambito delle rispettive aree funzionali, sulla base dei criteri di esperienza professionale maturata, di titoli di studio, culturali, professionali e di formazione, ai sensi dell'art. 18 del CCNL citato e descritti nelle schede, distinte per area funzionale, di cui all'**Allegato 1** del presente accordo, che di esso costituisce parte integrante.

2. Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo agli anni di servizio prestato, si sommano, preliminarmente, tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

3. Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio, non vengono computati i periodi di assenza che comportano interruzione o riduzione dell'anzianità di servizio.

4. Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio, si tiene conto della sola decorrenza economica.

5. Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio, ai soli fini del presente accordo, si tiene conto anche dell'anzianità maturata con contratto di lavoro a tempo determinato con l'AIFA o presso altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 - comma 2 del decreto legislativo 165/2001. Sono esclusi dal computo le collaborazioni prestate sotto qualsiasi forma (collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni occasionali professionali, borse di studio) e le esperienze lavorative svolte presso privati.

6. A ciascuno dei criteri selettivi è attribuito il punteggio indicato nelle schede allegate, con un punteggio massimo complessivo, per Area funzionale, pari a 70 punti.

7. Per ogni singolo criterio, ai fini della formazione di ciascuna graduatoria di merito, il punteggio è determinato dalla somma dei punteggi ottenuti e non sono presi in considerazione punteggi parziali superiori a quelli massimi fissati per ciascuna tipologia.



8. Condizione necessaria per l'inserimento nella graduatoria finale è la partecipazione all'apposito corso obbligatorio di formazione organizzato dall'Amministrazione con superamento di test di valutazione finale.

9. Con riferimento alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, il punteggio complessivo ottenuto sarà diminuito in ragione dei valori sotto riportati:

- 1 punto per ciascun rimprovero scritto;
- 3 punti per ogni multa.

10. Ai fini della formazione delle graduatorie finali, per ciascuna fascia retributiva, nell'ambito delle rispettive aree funzionali, in caso di parità di punteggio, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio prestato;
- minore età.

11. La partecipazione alle procedure per l'attribuzione della fascia retributiva superiore è subordinata al raggiungimento, da parte del candidato, relativamente alle valutazioni individuali dell'ultimo triennio (2014, 2015 e 2016) di un punteggio riferito agli obiettivi di struttura non inferiore ad 80/100.

Articolo 4

(Disposizioni finali e clausola di salvaguardia)

1. In applicazione dell'art. 18, comma 5, del CCNL 14 settembre 2007, coloro ai quali è attribuito il beneficio economico a seguito dell'approvazione delle graduatorie finali non possono concorrere ad eventuali analoghe procedure, indette per i successivi due anni.

2. L'Agenzia informa i dipendenti interessati dell'avvio delle procedure, che sono, altresì, pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia medesima.

3. Il possesso dei titoli per l'attribuzione dei punteggi è attestato direttamente da ciascun dipendente con dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà, ai sensi della normativa in materia. Non sono oggetto di valutazione documenti o situazioni dei dipendenti che non siano stati espressamente dichiarati.

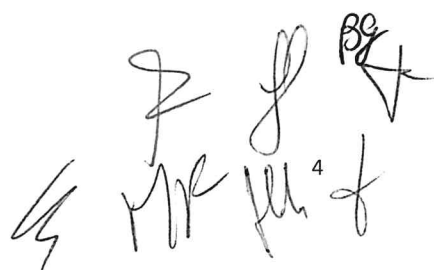
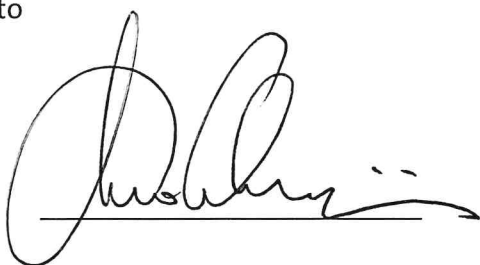
4. Le graduatorie finali per l'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore a quella di appartenenza sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia.

5. L'attribuzione delle nuove posizioni economiche è subordinata alla definizione della procedura selettiva oggetto del presente accordo entro il 31 dicembre 2017. Nel caso in cui, per cause oggettive, la procedura non dovesse concludersi entro tale data, le somme FUA 2017 non più utilizzabili ai fini delle progressioni economiche saranno oggetto dell'ordinaria contrattazione integrativa unitamente alle rimanenti risorse FUA 2017.

Letto, firmato e sottoscritto

DELEGAZIONE PUBBLICA

Prof. Mario Melazzini



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

FP/CGIL

Ugo Perini

CISL/FP

Roberto Albano *Italy*

UIL/PA

Roberto Albano

CONFSAL-UNSA

~~UGL/INTESA~~

Ugo Perini

FLP

Roberto Albano

USB/PI

Roberto Albano

RSU:

Bruno Gobetti

AREA I

Criteri selettivi e punteggi di valutazione per le progressioni economiche anno 2017

Esperienza professionale maturata	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nella fascia retributiva di appartenenza (1)	2,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	Max 25 punti
	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nelle fasce retributive diverse da quella di appartenenza (1)	1,00 punto per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	
	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato maturata presso altre amministrazioni	0,80 per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	
	Competenza professionale	0,20 punti per idoneità a concorsi o selezioni pubbliche di pari livello di inquadramento 0,50 punto per idoneità a concorsi o selezioni pubbliche di livello di inquadramento superiore	Max 5 punti
	Formazione certificata con esame finale: Corsi di formazione, con superamento dell'esame finale attinenti al profilo professionale posseduto, effettuati durante la permanenza nella fascia di appartenenza	0,50 punto per ogni corso valutato	Max 3 punti
TOTALE MAX 33			
Titoli di studio, culturali e professionali (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	22 punti	Max 37 punti
	Diploma di qualifica di istruzione professionale (biennale/triennale)	27 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	32 punti	
	Laurea ed equipollenti	37 punti	
TOTALE MAX 37			
TOTALE AREA I MAX 70			

* I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

(1) per il personale il servizio presso Aifa in posizione di comando l'anzianità di servizio è valutata quale anzianità presso altra pubblica amministrazione.

AREA II

Criteri selettivi e punteggi di valutazione per le progressioni economiche anno 2017

Esperienza professionale maturata	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nella fascia retributiva di appartenenza (1)	2,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	Max 27 punti
	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nelle fasce retributive diverse da quella di appartenenza (1)	1,00 punto per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	
	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato maturata presso altre amministrazioni	0,80 per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	
	Competenza professionale	0,50 punto idoneità a concorsi o selezioni pubbliche di inquadramento superiore (fino a 1 punto) Incarichi di servizio conferiti con atto formale: segreteria commissioni d'esame, segreteria commissioni di gara, segreteria commissioni di valutazioni, partecipazione a gruppi di lavoro, anche internazionali (1 punto per ciascun incarico fino a 2 punti)	Max 3 punti
	Formazione certificata con esame finale: Corsi di formazione, con superamento dell'esame finale attinenti al profilo professionale posseduto, effettuati durante la permanenza nella fascia di appartenenza	0,50 punto per ogni corso valutato	Max 3 punti
TOTALE MAX 33			
Titoli di studio, culturali e professionali (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	12 punti	Max 37 punti
	Diploma di qualifica di istruzione professionale (biennale/triennale)	17 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	27 punti	
	Laurea (triennale) e titoli equipollenti	32 punti	
	Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) o Diploma di laurea (DL)	37 punti	
TOTALE MAX 37			
TOTALE AREA II MAX 70			

* I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

(1) per il personale il servizio presso Aifa in posizione di comando l'anzianità di servizio è valutata quale anzianità presso altra pubblica amministrazione.

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, a signature with 'BF' and '7', and other initials.

AREA III

Criteri selettivi e punteggi di valutazione per le progressioni economiche anno 2017

Esperienza professionale maturata	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nella fascia retributiva di appartenenza (1)	2,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	Max 27 punti
	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato prestato nell'AIFA nelle fasce retributive diverse da quella di appartenenza (1)	1,00 punto per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	
	Anzianità di servizio di ruolo o a tempo determinato maturata presso altre amministrazioni	0,80 per ogni anno, o frazione pari o superiore a sei mesi *	
	Competenza professionale	0,50 punto idoneità a concorsi o selezioni pubbliche di inquadramento superiore (fino a 1 punto) Incarichi di servizio conferiti con atto formale: segreteria o componente di commissioni d'esame, segreteria o componente di commissioni di gara, segreteria o componente di commissioni di valutazioni, gruppi di lavoro, anche internazionali, delega di funzioni, funzioni vicarie per Uffici vacanti, docenze svolte per conto Aifa, incarichi di coordinamento. (1 punto per ciascun incarico fino a 2 punti)	Max 3 punti
	Formazione certificata con esame finale: Corsi di formazione, con superamento dell'esame finale attinenti al profilo professionale posseduto, effettuati durante la permanenza nella fascia di appartenenza	0,50 punto per ogni corso valutato	Max 3 punti
TOTALE MAX 33			
Titoli di studio, culturali e professionali (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto) e ulteriori titoli di studio, culturali e professionali	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	15 punti	Max 37 punti
	Laurea (triennale) e titoli equipollenti	20 punti	
	Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM) o Diploma di laurea (DL)	27 punti	
	Master di I e II livello, specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni, corso di perfezionamento universitario post laurea di durata almeno annuale, ulteriore laurea (triennale), ulteriore laurea specialistica (LS), ulteriore laurea magistrale (LM), ulteriore diploma di laurea (DL)	(2 punti per ogni titolo posseduto fino ad un massimo di 10)	
TOTALE MAX 37			
TOTALE AREA III MAX 70			

* I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

(1) per il personale il servizio presso Aifa in posizione di comando l'anzianità di servizio è valutata quale anzianità presso altra pubblica amministrazione.