



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2017

In data 2 agosto 2019 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sindacale per i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2017, sottoscritta in data 21 maggio 2019.

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, n. 0047681 del 18 luglio 2019, recante la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale del 21 maggio 2019 concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2017, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40-*bis*, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP;

Preso atto che con la nota su citata, l'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimento della Funzione Pubblica, conspecifico riferimento agli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 3, comma 5, della presente ipotesi di accordo sindacale, richiede la puntuale applicazione di quanto previsto all'art. 60 del CCNL 2002-2005 e nel "Regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti dei terzi, approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 13 febbraio 2013.

LE PARTI CONVENGONO

1) Di sottoscrivere definitivamente l'allegata ipotesi di accordo sindacale per i criteri di erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2017, siglata in data 21 maggio 2019.

2) Danno, altresì atto della puntuale applicazione di quanto previsto dall'art. 60 CCNL Area I Dirigenza 2002-2005, come previsto dall'accordo integrativo del 21 luglio 2011, sottoscritto definitivamente, a seguito di parere positivo *ex art. 40-bis*, decreto legislativo n. 165 del 2001, in data 29 novembre 2011, nonché di quanto previsto dal Regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti dei terzi, di cui alla delibera del Consiglio di amministrazione n. 5 del 13 febbraio 2013, sui criteri per la determinazione e la ripartizione dei compensi al personale, ai sensi dell'art. 8 del regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti di terzi, sottoscritta definitivamente in data 14 giugno 2016, a seguito del parere favorevole, ai sensi dell'art. 40-*bis*,

comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 2001, del Ministero dell'Economia e Finanze e del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Letto, confermato e sottoscritto.

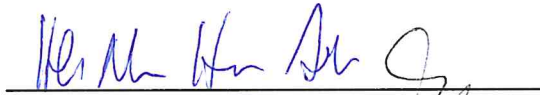
La delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott.ssa Giovanna Maria Romeo



Le OO.SS.:

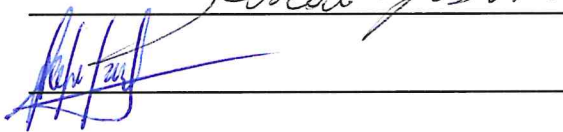
FP/CGIL



CISL/FPS



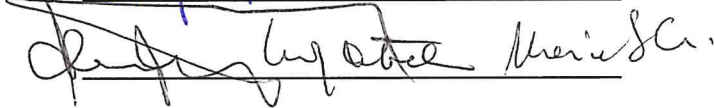
UIL PA Dirigenti



CONFSAL/UNSA



DIRSTAT



UNADIS

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

