

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE SUL FUD 2017

In data 21 maggio 2019 si sono riunite presso l'AIFA, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme, per la stipula dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul FUD 2017.

LE PARTI dopo ampia ed approfondita discussione

Visto l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito denominata anche "Agenzia");

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto legge n. 269 del 2003 citato, come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 27 settembre 2018, registrato, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del decreto legislativo 30 giugno 2011 n. 123, dall'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della Salute in data 4 ottobre 2018, al n. 1011, con cui il dott. Luca Li Bassi è stato nominato Direttore generale dell'Agenzia Italiana del farmaco e il relativo contratto individuale di lavoro con decorrenza 17 ottobre 2018, data di effettiva assunzione delle funzioni;

Visto il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 140 del 17 giugno 2016);

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il CCNL Area I Dirigenza del 21 aprile 2006;

Visto il CCNL Area I Dirigenza del 12 febbraio 2010, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 – 2007, e in particolare l'articolo 22;

Visto l'art. 28, del citato CCNL Area I Dirigenza del 12 febbraio 2010, relativo ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

Visto l'art. 42, comma 5-ter, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 come modificato dall'art. 4 del decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

Visto il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

Visto il decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141 recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;

Visto l'art. 5, commi 11-bis, 11-ter, 11-quater e 11-quinquies del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare l'art. 25;

Vista la nota AIFA del 27 luglio 2011, concernente la ricostruzione storica dei fondi contrattuali;

Visti i protocolli di accordo di contrattazione sui criteri di utilizzo del FUD dei precedenti esercizi;

Visto l'accordo sindacale sottoscritto definitivamente in data 29 novembre 2011, recante applicazione degli artt. 60 e 61 CCNL quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003, Area I Dirigenza;

Visto il Regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti di terzi, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 5 del 13 febbraio 2013 e pubblicato il 16 aprile 2013;

Vista l'ipotesi di accordo sindacale del 14 dicembre 2015, sui criteri per la determinazione e la ripartizione dei compensi al personale, ai sensi dell'art. 8 del regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti di terzi, sottoscritta definitivamente in data 14 giugno 2016, a seguito del parere favorevole, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 2001, del Ministero dell'Economia e Finanze e del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232 recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019.

Visto l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 30 aprile 2016;

Vista la Determinazione del Direttore generale n. 981 del 18 giugno 2018 di costituzione del FUD per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 ;

R

le

↑

A

GA

SP

OK

Q

det

Visto il verbale n. 10/2018 del 26 giugno 2018 del Collegio dei Revisori del Conti che ha certificato le somme relative alla costituzione del FUD 2017,

Viste le determinazioni del Direttore generale n. 1902 del 29 novembre 2018 e n. 649 del 4 aprile 2019, recanti rispettivamente la costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica e la nomina del Presidente della predetta Delegazione trattante, individuato nella dott.ssa Giovanna Maria Romeo, dirigente *ad interim* del Settore Risorse Umane;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Campo di applicazione)

1. La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale dirigenziale di II fascia, di ruolo e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, al personale dirigente delle professionalità sanitarie di ruolo e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, al personale dirigente in servizio ai sensi dei commi 5-bis e 6, dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165 del 2001, nonché al personale dirigente in posizione di comando, con formale provvedimento, da altra amministrazione.

Articolo 2

(Consistenza del Fondo Unico per la Dirigenza)

1. L'ammontare del Fondo destinato all'erogazione della retribuzione di risultato, al netto delle voci retributive corrispondenti alle indennità di posizione fissa, variabile, di specificità medica e art. 7 legge n. 362 del 1999, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2017, è pari a euro 2.252.403,00 (duemilioniduecentocinquantaquattrocentotré/00) al lordo dei contributi previdenziali.
2. L'ammontare del fondo derivato complessivamente dagli incarichi aggiuntivi (euro 59.953,00) e dai servizi resi nei confronti dei terzi (euro 54.144,00), al netto di quanto spettante al personale che ha svolto i detti incarichi, è pari ad euro 114.097,00 (centoquattordicimilanovantasette/00).

Articolo 3

(Criteri di attribuzione della retribuzione di risultato)

1. Nel corso del 2017 la Direzione Generale ha assegnato, nell'ambito della programmazione di budget, obiettivi specifici e concordati ad ogni singola struttura dirigenziale AIFA. A seguito di verifica realizzata dal preposto Ufficio del Controllo di Gestione sui risultati conseguiti, le somme verranno erogate al personale secondo i criteri di seguito illustrati:

A) l'80% della retribuzione di risultato, verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale di cui al capoverso precedente nella seguente misura:

- 100% per obiettivi raggiunti con un punteggio di almeno 80;
- 70% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra il 70 e il 79,9;
- 50% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra il 51 e il 69,9;
- non verrà erogato alcun importo per risultati aventi un punteggio inferiore a 51;

B) il 20% della retribuzione di risultato verrà erogato sulla base degli obiettivi qualitativi assegnati per l'anno 2017 ad ogni singolo dirigente nella seguente misura:

- 100% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 74 e 100 punti.
- 75% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 51 e 73 punti;
- 50% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 25 e 50 punti;
- 25% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 0 e 24 punti;

2. La retribuzione di risultato spettante sarà proporzionata in funzione dell'incarico assegnato al dirigente nel periodo anche parziale, in esame, ovvero all'indennità di posizione contrattuale percepita, ad eccezione dei dirigenti delle professionalità sanitarie medici a cui si applica, convenzionalmente, la posizione riconosciuta ai dirigenti della professionalità sanitarie farmacisti.
3. L'indennità sarà inoltre proporzionata in relazione anche alle aspettative o ad altre fattispecie che comportino una riduzione o una sospensione del trattamento economico fondamentale, secondo le vigenti disposizioni.
4. Eventuali somme residue verranno corrisposte ai dirigenti di II fascia e ai dirigenti delle professionalità sanitarie, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionalmente alla percentuale della valutazione complessiva, esclusivamente se, in base al sistema di valutazione della *performance*, sia stato raggiunto il 100% degli obiettivi, di cui all'art.3 comma 1 del presente accordo.
5. L'ammontare del fondo per gli incarichi aggiuntivi (euro 59.953,00) e per i servizi resi nei confronti dei terzi (euro 54.144,00) è pari complessivamente ad euro 114.097,00, al netto di quanto spettante alle persone direttamente impegnate nelle attività in parola. La somma di euro 114.097,00 sarà distribuita, proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta, tra il personale dirigente delle professionalità sanitarie, per la maggior contribuzione di detto personale alla formazione delle risorse in argomento, secondo la ripartizione di seguito indicata:
- 100% al personale dirigente delle professionalità sanitarie con incarico di fascia CS.
6. Per la distribuzione e ripartizione dei compensi riguardanti i costi orari del personale di cui all'art. 6, comma 2, lettere d) ed e), del Regolamento per la disciplina dei servizi resi nei confronti di terzi, si applica l'accordo sindacale del 14 dicembre 2015, sottoscritto definitivamente in data 14 giugno 2016, di cui in premessa.

Articolo 4 (Fondo di garanzia)

1. Si concorda l'accantonamento di una somma pari ad euro 50.000,00 (cinquantamila/00) lordo dipendente (euro 62.100 al lordo dei contributi previdenziali) per la correzione di eventuali errori materiali e/o a garanzia di eventuali ricorsi di seconda istanza da parte dei dipendenti, connessi alla valutazione di cui all'art. 3 comma 1, nonché per eventuali necessità che si possano verificare nel corso dell'anno.
2. Al termine della procedura eventuali residui verranno riportati in conto FUD dell'esercizio successivo e distribuiti con gli stessi criteri della presente ipotesi di accordo.

La delegazione di parte pubblica:

Il Presidente

Dott.ssa Giovanna Maria Romeo



Le OO.SS.:

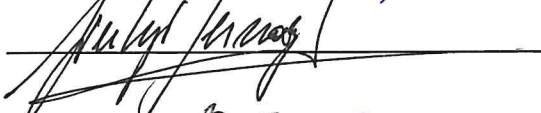
FP/CGIL



CISL/FPS



UIL PA Dirigenti



CIDA

CONFSAL/UNSA

DIRSTAT

Stefano Chizzelli

UNADIS

Barbara L. L. L. L.

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM
