



**NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA
SOSTITUZIONE COMPONENTI**

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003 n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che istituisce l'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA);

Visto il decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro della funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze 20 settembre 2004, n. 245, e successive modificazioni, recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento AIFA;

Visto il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 15 gennaio 2020, con cui il Dott. Nicola Magrini è stato nominato Direttore generale dell'AIFA e il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 2 marzo 2020 e con decorrenza in pari data;

Visto il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione dell'Agenzia con delibera del 8 aprile 2016, n. 12, della cui pubblicazione sul proprio sito istituzionale è stato dato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana, Serie generale, n. 140 del 17 giugno 2016;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 57, modificato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, recante misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, integrato con le modifiche introdotte dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

Considerato che ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, citato, le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per

la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2, emanata congiuntamente dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che sostituisce la Direttiva del 23 Maggio 2007 e aggiorna la Direttiva del 4 Marzo 2011 sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

Visto il punto 3.6 della citata direttiva ai sensi del quale al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della procedura comparativa da porre in essere al momento del rinnovo del Comitato, e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico.

Vista la determinazione del Direttore generale n. 7 del 10 gennaio 2012 che ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), avente composizione paritetica, di durata quadriennale;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 597 del 29 aprile 2016 che ha rinnovato la nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), avente composizione paritetica, di durata quadriennale;

Visto il Regolamento del CUG AIFA del 8 marzo 2012, con il quale ne sono stati disciplinati l’organizzazione e il funzionamento;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 121 del 1° febbraio 2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale di azioni positive dell’Agenzia Italiana del farmaco 2021-2023;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 317 del 16 marzo 2021, recante l’adozione del Codice di condotta per la tutela del diritto delle pari opportunità, per la valorizzazione del benessere dei lavoratori e per il contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro;

Vista la nota del 2 luglio 2020, prot. n. HR/73475/P, pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia italiana del farmaco, con la quale i dipendenti dell’Agenzia sono stati invitati a presentare le proprie candidature;

Vista la nota del 2 luglio 2020, prot. n. HR/73481/P, con la quale le organizzazioni sindacali sono state invitate a designare i componenti in rappresentanza delle OO.SS all’interno del Comitato unico di garanzia;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali aventi titolo CGIL, UIL/PA. CISL/FP, FLP, CIDA/FC, UNADIS, CONFINTESA/FP, DIRSTAT;

Vista la nota del 22 ottobre 2020, prot. n HR/116637/P con cui è stata disposta la riapertura dei termini per la designazione dei componenti del Comitato per l’amministrazione;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 1151 del 11 novembre 2020, pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia italiana del farmaco in data 12 novembre 2020, con cui è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), per il quadriennio 12 novembre 2020-11 novembre 2024;

Vista altresì la determinazione del Direttore Generale n. 1164 del 17 novembre 2020, con cui il predetto Comitato è stato integrato dei rappresentanti sindacali indicati da ASSOMED-SIVEMP;

Vista la richiesta presentata in data 23 marzo 2021 dalla sigla sindacale CIDA FC, di poter sostituire, all’interno della composizione di parte sindacale del richiamato Comitato, il dott. Giorgio Germani con la dott.ssa Monica Sion, attribuendo a quest’ultima le funzioni di membro titolare, e contestualmente di poter attribuire al dott. Stefano Di Leo le funzioni di membro supplente, per conto della medesima parte sindacale;

Ritenuto opportuno, al fine di garantire ed assicurare un sereno ed armonico sistema di relazioni sindacali, accogliere la richiesta di CIDA/FC;

DETERMINA

1. Di accogliere la richiesta presentata dalla rappresentanza sindacale CIDA/FC recante l’indicazione della Dott.ssa Monica Sion e del Dott. Stefano Di Leo, rispettivamente componenti, titolare e supplente, CIDA/FC.
2. Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), nominato con determina DG/1151 del 11 novembre 2020, e successivamente integrato con determina DG/1164 del 17 novembre 2020, risulta così composto:

in rappresentanza dell’Amministrazione:

Dott.ssa Cristina Piattella	titolare con funzioni di Presidente
Avv. Daniela Cervigni	supplente
Dott.ssa Adelaide Amico	titolare
Dott.ssa Saveria De Vito	supplente
Dott.ssa Stefania Cerocchi	titolare
Dott.ssa Tiziana Ercolani	supplente
Dott.ssa Emanuela Iorio	titolare
Dott.ssa Valeria Tellini	supplente
Dott.ssa Giulia Mele	titolare
Dott.ssa Amelia Cupelli	supplente
-Dott. Luca Santi	titolare
-Dott. Giampiero Lorenti	supplente

Dott.ssa Chiara Nesti
Dott. Francesca Renda

titolare
supplente

Avv. Ugo Santonastaso
Dott. Fabrizio Sacco

titolare
supplente

Dott.ssa Cristina Mollica
Dott.ssa Annamaria Guarnaccia

titolare
supplente

in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

CGIL
Dott. Marco Di Girolamo
Dott. Cristiano Niccolini

titolare
supplente

UIL/PA
Dott.ssa Giacomina Pugliese
Dott.ssa Laura Giuliani

titolare
supplente

CISL/FP
Dott.ssa Bruna Galante
Dott.ssa Carmelina Fezza

titolare
supplente

FLP
Dott.ssa Alessandra Ragno
Dott.ssa Maura Fiaccavento

titolare
supplente

CIDA/FC
Dott.ssa Monica Sion
Dott. Stefano Di Leo

titolare
supplente

UNADIS
Dott.ssa Concettina Oliva
Dott.ssa Maria Luisa Casini

titolare
supplente

CONFINTESA/FP
Dott. Walter Marusic
Dott. Danilo Cioccolini

titolare
supplente

DIRSTAT
Dott.ssa Giuseppa Pistritto
Dott.ssa Isabella Marta

titolare
supplente

ASSOMED_SIVEMP
Dott. Salvatore Tranchina
Dott.ssa Sabrina Giacomelli

titolare
supplente

Le funzioni di segretario del presente Comitato saranno svolte dalla, dott.ssa Paola Matrone, assistente di amministrazione, incardinata presso il Settore Risorse Umane, Ufficio Gestione e trattamento giuridico.

3. Il Comitato dura in carica un quadriennio decorrente dal 12 novembre 2020 al 11 novembre 2024.

4. Resta salvo quanto indicato nella determina del Direttore Generale n. 1151 dell'11 novembre 2020.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo.

Roma, 24/03/2021

Il Direttore Generale
Nicola Magrini