



## **Relazione tecnico-finanziaria**

(art. 40 - *bis* decreto legislativo n. 165 del 2001)

### **IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 7 DELLA LEGGE N. 362/1999 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA, CCNL AREA FUNZIONI CENTRALI – ANNO 2019 – SOTTOSCRITTA IN DATA 20 DICEMBRE 2021**

La presente relazione è strutturata secondo lo schema di relazione tecnico-finanziaria allegato alla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, predisposto d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

#### **1) Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo unico di amministrazione per la contrattazione integrativa della dirigenza (FUD 2019) era stato costituito con determina del Direttore Generale n. 1641 del 31 ottobre 2019, i cui importi erano stati stanziati nel budget di previsione 2019 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'AIFA con delibera n. 31 del 29 novembre 2018.

Successivamente all'entrata in vigore del CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, del 9 marzo 2020, il suddetto Fondo viene suddiviso nei seguenti Fondi

- Fondo risorse decentrate dei dirigenti sanitari, FRDS;
- Fondo risorse decentrate dei dirigenti di seconda fascia, FRSF.

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza di seconda fascia per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 viene, pertanto, rideterminato sulla base delle modifiche normative intervenute e viene costituito con determina del Direttore Generale n. 553 del 2021, che contestualmente revoca la predetta determina n. 1641/2019.

Gli importi rideterminati sono stati consuntivati nel bilancio 2019, approvato dal CdA con delibera n. 26 del 25 giugno 2020; in particolare, mentre la parte corrisposta nel corso dell'anno è stata correttamente rendicontata, la parte non ancora corrisposta, comprensiva degli arretrati contrattuali, è stata prudenzialmente accantonata unitamente alla parte non ancora corrisposta riferita ai dirigenti sanitari sulla base delle indicazioni fornite dalla circolare MEF/RGS/IGF n. 34 del 19 dicembre 2019, adottata prima della sottoscrizione definitiva del CCNL sopra richiamato.

Inoltre, gli incrementi relativi all'applicazione del succitato CCNL sono considerati nel bilancio 2020, approvato con deliberazione del CdA n. 27 del 30 aprile 2021, alla luce del DMT n. 204791/2020 registrato presso la Corte dei conti – reg. n. 1635 del 28/12/2020.

Il Fondo così quantificato è stato certificato dall'organo di controllo interno all'amministrazione in data 20 maggio 2021, ai fini dell'applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018.

#### **1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2019**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **1 Sezione II – Risorse variabili**

In questa sezione sono riportate le voci del Fondo sottoposto a certificazione, che si considerano variabili ai fini dell'accordo integrativo in commento:

**L'indennità ex art. 7, legge n. 362/1999** Questa voce fa riferimento alla previsione contenuta nell'art. 7 della legge 14 ottobre 1999 n. 362, rubricato legge n. 362/99, per il quale *"in relazione all'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della Sanità in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi, e allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale, sono destinate alle sperimentazioni e relative contrattazioni collettive previste dall'articolo 8 del decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396, riguardanti il predetto personale, oltre alle economie di gestione, anche quote delle entrate di cui all'art. 5, comma 12, della legge 29 dicembre 1990, n. 407, con conseguente riduzione degli interventi ivi previsti"*. L'ammontare complessivo del Fondo da destinare all'indennità, oggetto del presente accordo, certificato dall'organo di controllo interno all'amministrazione in data 20 maggio 2021, ammonta, al netto della riduzione prevista dall'art. 67, comma 5, decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, ad **euro 126.209,00**.

#### 1 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 67 comma 5 del D.L. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la Dirigenza della seconda fascia è stato calcolato il taglio del 10%, applicando la percentuale sul lordo dipendente e non sul lordo amministrazione conformemente al parere MEF-RGS-IGOP-UFFICIO VI del 14 giugno 2016 prot. n. 51636. Tale importo, quantificato in euro 217.832, è stato versato con mandato n. 302 del 25 ottobre 2019 e con mandato n. 303 del 31 ottobre 2019, nonché integrato con mandato n. 947 del 20 ottobre 2020, alle entrate del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348, ai sensi dell'art. 67 comma 6 della norma sopra riportata. In seguito all'applicazione del CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, alla luce del fatto che il quadro normativo vigente non sottopone al suddetto taglio gli incrementi ex art. 51, si rileva che con il mandato n. 947 del 20 ottobre 2020 l'Agenzia ha versato una somma eccedente di euro 1.700 rispetto al dovuto. Tale credito sarà recuperato sul prossimo versamento che sarà effettuato nella prima data utile.

#### 1 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione:

indennità di posizione fissa, variabile e specificità medica **euro 1.500.743,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo.

b) totale risorse variabili sottoposte a certificazione:

- art. 7 L. n. 362/1999, **euro 126.209,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo,

- indennità di risultato, **euro 948.877,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo, e comprensivo degli incrementi di cui all'art. 51, del CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018,

c) incarichi aggiuntivi e servizi resi nei confronti dei terzi **euro 10.032,00**.

d) totale del Fondo sottoposto a certificazione, pari ad **euro 2.593.539** (composto dalla somma di euro 2.585.860,00 di cui ai punti a), b) e c) della presente Sezione e dalla somma di euro 7.679,00 spettante, per i servizi conto terzi, al personale che ha svolto detti incarichi).

#### 1 Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2) Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **2 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione si evidenziano le poste che non sono oggetto di negoziazione in quanto già negoziate, che per l'anno di riferimento non sono oggetto di nuova negoziazione con il contratto integrativo oggetto della presente relazione:

#### Articolazione delle funzioni dirigenziali

Indennità di posizione fissa prevista nel CCNL Area Funzioni Centrali)

Indennità di posizione variabile prevista nel CCNL Area Funzioni Centrali)

Indennità di specificità medica prevista nel CCNL Area Funzioni Centrali)

Ributuzione di risultato a valere sul Fondo Risorse decentrate della dirigenza di II fascia  
2019

Compensi per incarichi aggiuntivi e servizi resi nei confronti dei terzi.

### **2 Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art.7 della legge n. 362 del 1999 al personale dirigente non appartenente all'area sanitaria, per complessivi **euro 126.209,00**.

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il personale dirigente di II fascia di ruolo dell'AIFA non appartenente all'area sanitaria, al personale dirigente in servizio ai sensi dei commi 5-bis e 6 dell'art.19, decreto legislativo n. 165/2001 non appartenente all'area sanitaria, al personale dirigente in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato non appartenente all'area sanitaria, nonché al personale dirigenziale non appartenente all'area sanitaria in posizione di comando da altra amministrazione, limitatamente al periodo di comando.

### **2 Sezione III – destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale del modulo II, 2, sez. I: **euro 1.500.743,00** (indennità posizione fissa, posizione variabile e specificità medica) al netto del taglio del 10%, **euro 948.877,00** retribuzione di risultato, al netto del taglio del 10%, ed **euro 10.032,00** quanto derivato dagli incarichi aggiuntivi e servizi c/terzi.

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo in commento che complessivamente ammontano a **euro 126.209,00**, al lordo dei contributi previdenziali al netto del taglio del 10%.

c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, pari ad **euro 2.593.539** (composto dalla somma di euro **2.585.860** di cui ai punti a) e b) della presente Sezione e dalla somma di euro **7.679,00** spettante, per gli incarichi aggiuntivi e i servizi conto terzi, al personale che ha svolto detti incarichi), al netto del taglio del 10%, ex art. 67, comma 5 decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008.

### **2 Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2 Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il fondo a disposizione per l'anno 2019 garantisce la totale copertura della destinazione di utilizzo.
- b) L'ipotesi di accordo per i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art.7 della legge n. 362 del 1999, prevede un sistema di erogazione che tiene conto della modernizzazione dei processi lavorativi e del miglioramento qualitativo raggiunto dall'organizzazione nel suo complesso. Si tiene conto, altresì, in ossequio con le nuove normative di settore in materia di trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo, della partecipazione alle attività da parte del personale coinvolto sulla base degli obiettivi raggiunti dalla singola struttura dirigenziale, con ciò assicurando una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva e un miglioramento dei servizi istituzionali rivolti all'utenza.
- c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **3 Modulo III – Schema generale riassuntivo delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo illustrato e confronto con le corrispondenti destinazioni dell'anno precedente**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| • Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2019 | <b>euro 126.209,00</b> |
| • Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2018 | <b>euro 176.296,00</b> |

Il differenziale dell'ammontare del fondo ex art. 7 della legge n. 362/1999, rispetto all'annualità precedente, 2018, è dovuto al decremento dei giorni di attività contrattuale del personale dirigente cui si applica l'indennità in commento..

## **4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### 4 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Agenzia è dotata di un sistema contabile che, ai sensi dell'art. 23, comma 3 del D. M. 20 settembre 2004, n. 245, è ispirato ai principi contabili previsti dal codice civile nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla contabilità pubblica e finalizzato a rappresentare la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Agenzia ed il risultato economico dell'esercizio.

Nell'esercizio della funzione contabile l'Agenzia si avvale di un sistema informativo gestionale che consente altresì di monitorare l'utilizzo delle risorse dell'Agenzia assicurando la completezza, l'unicità e la coerenza delle informazioni di natura contabile e gestionale.

### 4 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa derivante dall'utilizzo del Fondo anno 2018 risulta rispettato.

### 4 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi destinati al Fondo risorse decentrate dei dirigenti di seconda fascia, a garanzia della copertura dell'ipotesi di accordo sindacale del 20 dicembre 2021, è assicurata dalle seguenti voci del Conto Economico:

B-9) a) "salari e stipendi"

B-9) b) "oneri sociali".

Le somme derivanti da esercizi precedenti sono già imputate nel Conto Patrimoniale dell'Agenzia.