

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL' ART. 7 DELLA LEGGE N. 362 DEL 1999 PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2019.**

In data 19 luglio 2022, dopo la riunione del 21 aprile 2022, nella quale le OO.SS si sono riservate di sottoscrivere l'accordo definitivo, si sono riunite presso l'AIFA anche in teleconferenza, in Via del Tritone, 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione per l'applicazione dell'art.7 della legge n. 362 del 1999 per il personale dirigente – anno 2019, sottoscritta in data 20 dicembre 2021.

**Vista** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, n. 0032133 del 14 aprile 2022, recante la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione del 20 dicembre 2021, concernente l'applicazione dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 per il personale dirigente, a valere sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia, CCNL Area Funzioni centrali 2019, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, con la precisazione di seguito riportata *"Al riguardo come più volte evidenziato da questo Ufficio, l'erogazione delle risorse in parola deve rispondere a finalità meritocratiche e premiali e non più all'originaria finalizzazione perequativa e/o di armonizzazione, dovendo essere subordinata, quindi, al raggiungimento degli obiettivi assegnati.*

*Si chiede, quindi, di eliminare, in sede di sottoscrizione definitiva, ogni riferimento presente nell'ipotesi di accordo (sia nelle premesse che nell'art.1) che viceversa, riconduca il predetto compenso ad una voce retributiva con finalità perequativa e/o di armonizzazione (cfr DFP53460 del 10.08.2021, DFP 12068 del 07.02.2022), invitando a valorizzare l'acquisita connotazione premiale-incentivante".*

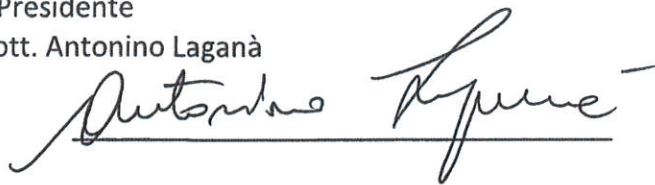
**LE PARTI CONVENGONO**

Di sottoscrivere definitivamente, eliminando come richiamato *"in sede di sottoscrizione definitiva, ogni riferimento presente nell'ipotesi di accordo (sia nelle premesse che nell'art.1) che viceversa, riconduca il predetto compenso ad una voce retributiva con finalità perequativa e/o di armonizzazione (cfr DFP53460 del 10.08.2021, DFP 12068 del 07.02.2022), invitando a valorizzare l'acquisita connotazione premiale-incentivante"*, l'allegata ipotesi di accordo di contrattazione per l'applicazione dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999 per il personale dirigente - anno 2019, siglata in data 20 dicembre 2021.

**La Delegazione di Parte Pubblica**

Il Presidente

Dott. Antonino Laganà



**Le OO.SS.:**

FP/CGIL

CISL/FP

UIL P.A. Dirigenti

CIDA

CONFSAL/UNSA

DIRSTAT

UNADIS

ANMI-ASSOMED.SIVEMP-FPM

