

CRITERI VALUTAZIONE PROVA PRATICA (ART. 6 BANDO)

Per ciascun quesito la Commissione attribuirà un punteggio (max 30 punti per elaborato) sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

1. **Padronanza dei contenuti**, ovvero conoscenza delle caratteristiche principali dell'attività oggetto della traccia:
 - punti 2,5: ottima;
 - punti 1,5: adeguata;
 - punti 1: lacunosa;
 - punti 0,5: insufficiente;
 - punti 0: assente;
2. **Capacità d'uso di metodologie e tecniche**, ovvero individuazione della giusta strategia risolutiva con particolare riferimento al corretto uso delle metodologie e delle tecniche specifiche di indirizzo:
 - punti 2,5: ottima;
 - punti 1,5: adeguata;
 - punti 1: lacunosa;
 - punti 0,5: insufficiente;
 - punti 0: assente;
3. **Livello di approfondimento**, ovvero completezza dello svolgimento nel rispetto dei vincoli e dei parametri della traccia e di eventuali relazioni interdisciplinari:
 - punti 2,5: ottima;
 - punti 1,5: adeguata;
 - punti 1: lacunosa;
 - punti 0,5: insufficiente;
 - punti 0: assente;
4. **Capacità di argomentare e uso del linguaggio di settore**, ovvero correttezza nell'utilizzo del linguaggio specifico e capacità di argomentazione:
 - punti 2,5: ottima;
 - punti 1,5: adeguata;
 - punti 1: lacunosa;
 - punti 0,5: insufficiente;
 - punti 0: assente.

CRITERI VALUTAZIONE COLLOQUIO (ART. 6 BANDO)

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Livello di conoscenza e padronanza degli argomenti.	Da 0 a 30 punti
Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio anche tecnico.	
TOTALE	Max 30 punti

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI (ART. 8 BANDO)

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Ulteriori titoli di studio: Laurea triennale: 1 punto Laurea magistrale a ciclo unico o specialistica: 2 punti In ogni caso i titoli di studio verranno considerati fino a un massimo di 2 punti.	Da 0 a 2 punti
Attività lavorativa o attività di tirocinio prestata a qualunque titolo presso altra amministrazione pubblica, o enti privati, documentata da attestati di servizio, attinenti alle mansioni previste per il profilo messo a selezione: 0,25 punti per ogni periodo di 6 mesi, anche non continuativi, fino a un massimo di 6 punti.	Da 0 a 6 punti
Attestazione di frequenza e/o competenze attinenti alle mansioni previste per il profilo messo a selezione, della durata di almeno 30 ore, rilasciato da strutture riconosciute: verrà assegnato 1 punto a ciascun corso, per un massimo di 2 punti.	Da 0 a 2 punti
TOTALE	Max 10 punti