



## **DETERMINAZIONE DI CONFERIMENTO AD INTERIM DELL'INCARICO DI FUNZIONE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE. UFFICIO RECLUTAMENTO E FORMAZIONE INCARICHI E RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE**

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Visto** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e, in particolare, gli articoli 8 e 9;

**Visto** l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003 n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che istituisce l'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA), di seguito denominata anche "Agenzia";

**Visto** il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze: *“Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito “Regolamento”), a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326”*, come da ultimo modificato dal decreto 8 gennaio 2024, n. 3 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 11 del 15 gennaio 2024;

**Visto** il vigente Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - Serie generale n. 140 del 17 giugno 2016);

**Visto** il Decreto del Ministro della salute 9 febbraio 2024 di nomina del dott. Giovanni Pavesi quale Direttore amministrativo dell'Agenzia Italiana del Farmaco, ai sensi dell'articolo 10 del citato decreto del Ministro della salute 20 settembre 2004, n. 245 e ss.mm.ii.;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, e, in particolare l'art. 19, in materia di incarichi di funzioni dirigenziali;

**Vista** la direttiva 19 dicembre 2007, n. 10, della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante raccomandazioni alle amministrazioni dello Stato in tema di affidamento, mutamento e revoca degli incarichi di direzione di uffici dirigenziali;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge n. 190 del 2012, e, in particolare, l'art. 20;

**Vista** la delibera 13 ottobre 2020, n. 37, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia ha adottato il Regolamento per la disciplina dei conflitti di interesse all’interno dell’Agenzia medesima;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dirigente dell’Area Funzioni Centrali;

**Visto** il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali – triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 e, in particolare, l’art. 45 riguardante le linee generali in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali;

**Visto** il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2023;

**Vista** la determinazione del Direttore generale 6 luglio 2016, n. 899, in materia di incarichi dirigenziali dell’Agenzia;

**Visto** l’Allegato n. 3 all’Accordo sottoscritto dall’Agenzia con le OO.SS. in data 17 dicembre 2009;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 374 del 30 ottobre 2024 con cui è stata autorizzata la stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo di dirigente amministrativo nel ruolo dei dirigenti di seconda fascia dell’Agenzia Italiana del Farmaco, di cui all’Accordo tra AIFA e Regione Umbria, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami, per n. 1 unità di Dirigente a tempo indeterminato, profilo Dirigente giuridico - amministrativo esperto in organizzazione e gestione risorse umane (codice bando tidi6/21), approvata con Determinazione Dirigenziale n. 7997 del 24/07/2023;

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato, in data 6 novembre 2024, tra l’Agenzia Italiana del Farmaco e la dott.ssa Daniela Cervigni, quale dirigente amministrativo di seconda fascia dell’Agenzia italiana del farmaco, con effetti giuridici ed economici decorrenti dal 7 novembre 2024;

**Vista** la presa di servizio presso l’Aifa della dott.ssa Daniela Cervigni, con qualifica di dirigente amministrativo di II fascia, in data 7 novembre 2024;

**Tenuto conto** del D.M. 8 gennaio 2024, n. 3 che prevede, tra l’altro, la riorganizzazione delle strutture dirigenziali di livello non generale, con particolare riferimento alla individuazione delle Aree e degli Uffici, nonché dei relativi posti di funzione dirigenziale di livello non generale, alla definizione dei loro compiti e alla distribuzione dei predetti tra le diverse strutture;

**Visto** l’avviso prot. AIFA n. 145145 del 12/11/2024, pubblicato in pari data sul sito istituzionale dell’Agenzia, per il conferimento del posto di funzione dirigenziale di livello non generale dell’Ufficio Reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, di cui all’art. 13, comma 4, let. C), del Regolamento dell’Agenzia.

**Considerato** che nel citato avviso, ai fini del conferimento dell’incarico, si specificava che sarebbero state valutate anche le esigenze di servizio relative alle posizioni già coperte dai dirigenti che manifesteranno la propria disponibilità e sarebbero altresì prese in

considerazione eventuali manifestazioni di disponibilità per il conferimento *ad interim* dell'incarico in oggetto.

**Vista** l'unica manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico *ad interim de quo* pervenuta alla scadenza del termine previsto;

**Considerato** che, in ragione sia del possesso di una comprovata professionalità e di adeguate competenze specialistiche, nonché in ragione di esigenze di servizio relative al conferimento alla dott.ssa Daniela Cervigni della titolarità dell'incarico di direzione dell'Ufficio Gestione e trattamento giuridico, quest'ultima risulta essere idonea a ricoprire l'incarico *ad interim* in argomento;

**Vista** la nota del 21/11/2024 prot. n. 150205, con la quale il Direttore amministrativo ha comunicato la propria intenzione di voler conferire alla dott.ssa Daniela Cervigni l'incarico *de quo*, ai sensi dell'art. 19, comma 5, d.lgs. 165/2001;

**Viste** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità in atti, rese dall'interessato ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo n. 39 del 2013, citato;

## **DETERMINA**

### **ART. 1 (Oggetto)**

1. Alla dott.ssa Daniela Cervigni, dirigente amministrativo di II fascia dei ruoli dell'Agenzia italiana del farmaco, di seguito denominato "dirigente", è conferito, ex art. 19, comma 5 del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'incarico *ad interim* di dirigente dell'Ufficio Reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, all'art. 13, comma 4, let. C), del Regolamento dell'Agenzia, collocato nella fascia retributiva C2.

### **ART. 2 (Funzioni e obiettivi)**

1. Il dirigente, nello svolgimento delle proprie funzioni, persegue gli obiettivi connessi alle competenze dell'Ufficio Reclutamento e formazione, incarichi e rapporti di lavoro flessibile, di cui all'art. 13, comma 4, let. C), del Regolamento dell'Agenzia, cui si fa totale riferimento.
2. Il dirigente persegue gli obiettivi di trasparenza di cui all'art. 14, comma 1-*quater*, del decreto legislativo n. 33 del 2013, citato, connessi con le funzioni della struttura oggetto del presente provvedimento. Ai sensi del comma 1-*quater*, citato, il mancato raggiungimento di detti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e del mancato raggiungimento medesimo si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi.
3. Il dirigente, nello svolgimento della propria attività, persegue gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza con quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, di cui in premessa, e conformi agli indirizzi, obiettivi e priorità definite dal Ministero della Salute ai sensi dell'art. 4

del D.M. 20 settembre 2004, n. 245, nonché della Convenzione triennale tra il Ministro della Salute e l'Agencia stipulata ai sensi del disposto normativo di cui all'art. 8, comma 4, lett. e), del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300.

4. In relazione al programma e agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'adozione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera e) del decreto legislativo n. 165 del 2001, la facoltà del Direttore Amministrativo dell'Agencia di sostituirsi al dirigente in caso di inerzia.

5. Il dirigente esercita, inoltre, tutti i compiti e i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

### **ART. 3**

#### **(Durata dell'incarico)**

1. L'incarico *ad interim*, sempre revocabile, decorre dalla data del 2 dicembre 2024, e avrà durata sino alla data di conferimento della titolarità dell'Ufficio e, comunque, fino all'attuazione delle disposizioni in tema di riorganizzazione di cui al citato art. 3 del decreto-legge 8 novembre 2022, n. 169, convertito dalla legge 16 dicembre 2022, n. 196.

### **ART. 4**

#### **(Trattamento economico)**

1. Al dirigente, per l'incarico *ad interim* di cui al presente provvedimento, è riconosciuto, ai sensi dell'art. 61 CCNL Area I – Dirigenza, sottoscritto in data 21 aprile 2006, nonché dell'art. 3, comma 2, dell'Accordo sindacale citato in premessa, sottoscritto definitivamente in data 29 novembre 2011, un trattamento economico pari a un importo lordo, riproporzionato al periodo di reggenza sulla somma annua, pari a euro 3.724,85, corrispondente al 20% del valore economico della retribuzione di posizione variabile prevista per l'Ufficio Trattamento economico, collocato nella fascia retributiva C2.

### **ART. 5**

#### **(Disciplina generale del rapporto)**

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dalle clausole contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area Funzioni Centrali della dirigenza.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo.

Roma,

**Il Direttore amministrativo**

*Giovanni Pavesi*