

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE DI CONTRATTAZIONE PER I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EX ART. 44 CCNL – FUNZIONI CENTRALI (2016-2018) AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA A VALERE SUL “FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA” - ANNO 2020

In data 23 marzo 2023, si sono riunite presso l'AIFA, anche in videoconferenza, in Via del Tritone n. 142, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui al foglio firme, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sindacale per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato, a valere sul *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia”*, al personale appartenente alla dirigenza di II fascia per l'anno 2020, sottoscritta in data 18 novembre 2022.

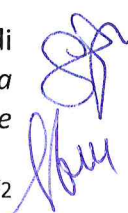
LE PARTI

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0017260-P del 13/03/2023, con cui è stata comunicata la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale sottoscritta in data 18 novembre 2022, concernente i criteri di erogazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti di seconda fascia a valere sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti di II fascia – anno 2020, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, con la precisazione di seguito riportata *“Con riguardo all'applicazione dell'art.28 del CCNL 2016-2018 (Differenziazione della retribuzione di risultato), si ricorda che la base di calcolo per la determinazione della quota di differenziazione spettante è costituita dalle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.”*

CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegata ipotesi di accordo sindacale per i criteri di erogazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti di seconda fascia a valere sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti di II fascia – anno 2020, sottoscritta in data 18 novembre 2022, espungendo le parole *“lett. B)”* dal comma 6 dell'art. 3.

Pertanto, la nuova formulazione prevista dall'art.3 (Criteri di determinazione della retribuzione di risultato), comma 6, è la seguente: *“In applicazione di quanto previsto dall'art. 28 del CCNL Area Funzioni Centrali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 9 marzo 2020, ai dirigenti di II fascia che*



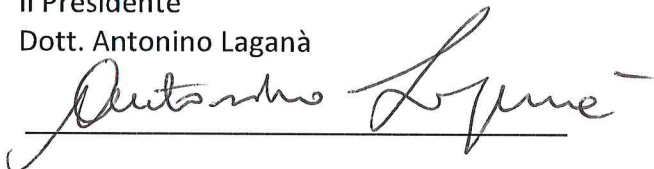
conseguano le valutazioni più elevate, sulla base delle valutazioni espresse dal Direttore Generale in applicazione del sistema di rilevazione e valutazione vigente in AIFA, è attribuita una maggiorazione pari al 30% della retribuzione di risultato individuale prevista dal presente articolo comma 1, relativo alla produttività determinata sulla base degli obiettivi assegnati, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale."

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente

Dott. Antonino Laganà



Le OO.SS.:

FP/CGIL



CISL/FP

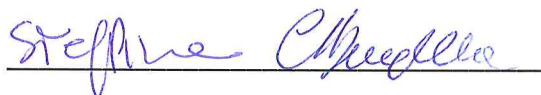
UIL P.A. Dirigenti



CIDA

CONFSAL/UNSA

DIRSTAT



UNADIS

ANMI-ASSOMED.SIVEMP-FPM

