



## Relazione tecnico-finanziaria

(art. 40 - bis decreto legislativo n. 165 del 2001)

### **IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 7 DELLA LEGGE N. 362/1999 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA, CCNL AREA FUNZIONI CENTRALI – ANNO 2021 – SOTTOSCRITTA IN DATA 22 DICEMBRE 2022**

La presente relazione è strutturata secondo lo schema di relazione tecnico-finanziaria allegato alla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, predisposto d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

#### **1) Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza di seconda fascia per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 è stato inizialmente formalmente costituito da parte dell'Agenzia con determinazione del Direttore Generale n. 829 del 12 luglio 2021; i relativi importi sono stati stanziati nel budget di previsione 2021, approvato dal CdA con delibera n. 41 dell'11 novembre 2020. Con determinazione del Direttore Generale n. 91 del 15 febbraio 2022, il fondo è stato riquantificato alla luce delle unità effettivamente in servizio nell'anno 2021. Il Fondo così quantificato è stato certificato dall'organo di controllo interno all'amministrazione in data 4 marzo 2022. I relativi importi sono stati accantonati nel bilancio di esercizio 2021, approvato dal CdA con delibera n. 21 del 28 aprile 2022. Gli importi riportati nell'ipotesi di accordo sono esposti al lordo dei contributi previdenziali.

#### 1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2021

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### 1 Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione sono riportate le voci del Fondo sottoposto a certificazione, che si considerano variabili ai fini dell'accordo integrativo in commento:

**L'indennità ex art. 7, legge n. 362/1999** questa voce fa riferimento alla previsione contenuta nell'art. 7 della legge 14 ottobre 1999 n. 362, rubricato legge n. 362/99, per il quale *“in relazione all'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della Sanità in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi, e allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale, sono destinate alle sperimentazioni e relative contrattazioni collettive previste dall'articolo 8 del decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396, riguardanti il predetto personale, oltre alle economie di gestione, anche quote delle entrate di cui all'art. 5, comma 12, della legge 29 dicembre 1990, n. 407, con conseguente riduzione degli interventi ivi previsti”*. L'ammontare complessivo del Fondo da destinare all'indennità in oggetto, al netto della riduzione prevista dall'art. 67, comma 5, decreto-legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, è pari ad **euro 242.985,00**, al lordo dei contributi previdenziali.

### 1 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 67 comma 5 del D.L. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per la 6 Dirigenza della seconda fascia è stato calcolato il taglio del 10%, applicando la percentuale sul lordo dipendente e non sul lordo amministrazione conformemente al parere MEF-RGS-IGOP-UFFICIO VI del 14 giugno 2016 prot. n. 51636. Tale importo in prima costituzione è risultato pari ad euro 268.694 ed è stato versato alle entrate del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, ai sensi dell'art. 67 comma 6 della norma sopra riportata, con mandato n. 2582 del 21 ottobre 2021, al netto del credito, pari ad euro 39.079, generatosi con la riquantificazione dei fondi FRSF e FRDS relativi al triennio 2018-2020, effettuata con determinazioni del Direttore Generale nn. 551-555 del 6 maggio 2021, derivante dall'applicazione delle disposizioni del CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018. La successiva riquantificazione del fondo ha comportato un decremento dello stesso e, pertanto, anche dell'importo del taglio, che risulta pari ad euro 268.618. Il relativo credito generatosi, pari ad euro 76, è stato recuperato sul versamento relativo al Fondo del successivo esercizio.

### 1 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione:  
indennità di posizione fissa, variabile e specificità medica: euro 1.790.513,00 al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo,
- b) totale risorse variabili sottoposte a certificazione:
  - art. 7 L. 362/1999: euro 242.985,00 al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo,
  - indennità di risultato: euro 1.161.428,00 al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo, comprensivo degli incrementi di cui all'art. 51 del CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018,
- c) incarichi aggiuntivi: euro 1.965, al netto delle somme spettanti al personale che ha svolto detti incarichi;
- d) servizi resi nei confronti di terzi: euro 257, al netto delle somme spettanti al personale che ha svolto detti servizi;
- e) contratti stipulati con l'EMA ex art. 62 del Regolamento CE n. 726/2004: euro 16.490;
- f) risparmi su buoni pasto nell'anno 2020 di cui all'articolo 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178: euro 7.800 destinati al FRSF 2021.

Totale del Fondo sottoposto a certificazione, pari ad **euro 3.216.230** (composto dalla somma di euro 3.221.437,00 di cui ai punti a), b) e c) della presente Sezione più la somma di euro 984,00 spettante, per gli incarichi aggiuntivi e per i servizi conto terzi, al personale che ha svolto detti incarichi, meno la somma di euro 6.192 erogata ai dirigenti medici di II fascia a titolo di adeguamento dell'indennità di specificità medica ex art. 62 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 del 9 marzo 2020, recuperata a vantaggio del residuo destinato all'indennità di risultato degli incrementi ex art. 51 CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018).

### 1 Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2) Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

2 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione si evidenziano le poste che, poiché già negoziate, per l'anno di riferimento non sono oggetto di nuova negoziazione con il contratto integrativo oggetto della presente relazione:

- Articolazione delle funzioni dirigenziali;
- Indennità di posizione fissa prevista nel CCNL Area Funzioni Centrali;
- Indennità di posizione variabile prevista nel CCNL Area Funzioni Centrali;
- Indennità di specificità medica prevista nel CCNL Area Funzioni Centrali;
- Indennità ex art. 7, legge n. 362/1999 per il personale dirigente non appartenente all'area sanitaria.

## 2 Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art.7 della legge 362 del 1999 al personale dirigente di seconda fascia con profilo amministrativo per complessivi **euro 242.985,00**. La presente ipotesi di accordo si applica ai dirigenti di seconda fascia con profilo amministrativo dell'Agenzia Italiana del Farmaco, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, nonché al personale di altre amministrazioni in comando, limitatamente al periodo di comando.

## 2 Sezione III – destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente Contratto Integrativo, determinato dal totale del Modulo II, 2, sez. I: **euro 1.790.513** (indennità posizione fissa, posizione variabile e specificità medica) al netto del taglio del 10%;
- b) totale risorse variabili sottoposte a certificazione:
  - art. 7 L. 362/1999: **euro 242.985,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo;
  - indennità di risultato: **euro 1.161.428,00** al netto del taglio del 10% di cui alla Sezione III – decurtazione del Fondo, comprensivo degli incrementi di cui all'art. 51 del CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018;
  - incarichi aggiuntivi, servizi resi nei confronti di terzi, contratti stipulati con l'EMA e risparmi su buoni pasto nell'anno 2020: **euro 26.512**, al netto delle somme spettanti al personale che ha svolto detti incarichi.

Totale del Fondo sottoposto a certificazione, pari ad **euro 3.216.230** (composto dalla somma di euro 3.221.437,00 di cui ai punti a), b) e c) della presente Sezione più la somma di euro 984,00 spettante, per gli incarichi aggiuntivi e per i servizi conto terzi, al personale che ha svolto detti incarichi, meno la somma di euro 6.192 erogata ai dirigenti medici di II fascia a titolo di adeguamento dell'indennità di specificità medica ex art. 62 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 del 9 marzo 2020, recuperata a vantaggio del residuo destinato all'indennità di risultato degli incrementi ex art. 51 CCNL Area Funzioni Centrali, triennio 2016-2018.

## 2 Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2 Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il fondo a disposizione per l'anno 2021 garantisce la totale copertura della destinazione di utilizzo.
- b) L'ipotesi di accordo per i criteri di erogazione dell'indennità in applicazione dell'art. 7 della legge n. 362 del 1999, prevede un sistema di erogazione che tiene conto della modernizzazione dei processi lavorativi e del miglioramento qualitativo raggiunto dall'organizzazione nel suo complesso. Si tiene conto, altresì, in ossequio con le nuove normative di settore in materia di trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo, della partecipazione alle attività da parte del personale coinvolto sulla base degli obiettivi raggiunti dalla singola struttura dirigenziale, con ciò assicurando una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva e un miglioramento dei servizi istituzionali rivolti all'utenza.
- c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **3 Modulo III – Schema generale riassuntivo delle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo illustrato e confronto con le corrispondenti destinazioni dell'anno precedente**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| • Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2021 | <b>euro 242.985,00</b> |
| • Ammontare fondo art. 7 L. 362/1999 anno 2020 | <b>euro 117.070,00</b> |

Il differenziale dell'ammontare del fondo ex art. 7 della legge n. 362/1999, rispetto all'annualità precedente, 2020, è dovuto all'incremento dei giorni di attività contrattuale del personale dirigente cui si applica l'indennità in commento.

## **4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### 4 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Agenzia è dotata di un sistema contabile che, ai sensi dell'art. 23, comma 3 del D. M. 20 settembre 2004, n. 245, è ispirato ai principi contabili previsti dal codice civile nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla contabilità pubblica e finalizzato a rappresentare la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Agenzia ed il risultato economico dell'esercizio.

Nell'esercizio della funzione contabile l'Agenzia si avvale di un sistema informativo gestionale che consente altresì di monitorare l'utilizzo delle risorse dell'Agenzia assicurando la completezza, l'unicità e la coerenza delle informazioni di natura contabile e gestionale.

### 4 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa derivante dall'utilizzo del Fondo anno 2020 risulta rispettato.

### 4 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi destinati al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, a garanzia della copertura dell'ipotesi di accordo sindacale del 22 dicembre 2022, è assicurata dalle seguenti voci del Conto Economico:

B-9) a) "salari e stipendi"

B-9) b) "oneri sociali".

Le somme derivanti da esercizi precedenti sono già imputate nel Conto Patrimoniale dell'Agenzia.