

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE DI CONTRATTAZIONE PER I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EX ART. 44 CCNL – FUNZIONI CENTRALI (2016-2018) AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA A VALERE SUL “FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA” - ANNO 2021.

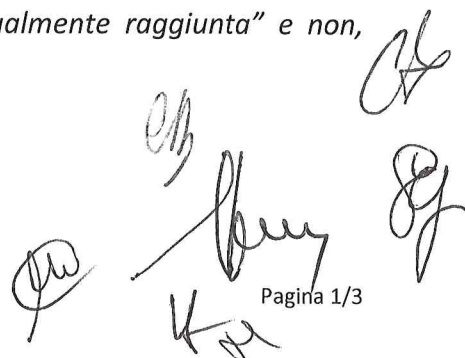
In data 24 luglio 2023, si sono riunite presso l'AIFA, anche in videoconferenza, in Via del Tritone n. 142, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia”*, al personale appartenente alla dirigenza di II fascia per l'anno 2021, stipulata in data 23 marzo 2023.

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. DFP-0044151 del 10 luglio 2023, con cui è stata comunicata la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale del 23 marzo 2023, concernente i criteri di determinazione della retribuzione di risultato, a valere sul *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia”*, al personale appartenente alla dirigenza di II fascia per l'anno 2021, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP (prot. MEF-RGS n. 195066 del 7 luglio 2023);

Preso atto dell'osservazione contenuta nella nota del DFP prot. 0044151 del 10 luglio 2023 e, precisamente, *“in relazione all'art. 3, comma 1, lett. C), di entrambe le ipotesi di accordo, si rileva che, per la corresponsione del 20% della retribuzione di risultato, correlata al raggiungimento di obiettivi qualitativi, viene previsto un criterio di corresponsione pari al 25% del compenso per obiettivi raggiunti da 0 a 24 e, quindi, viene previsto un compenso anche in caso di conseguimento degli obiettivi pari a 0. In proposito, si chiede di individuare una soglia al di sotto della quale non è consentita alcuna remunerazione.”*;

Preso atto, altresì, dell'ulteriore osservazione di seguito riportata *“con riferimento all'art. 3, comma 5, di entrambe le ipotesi di accordo, si rileva che le relative somme devono essere distribuite “proporzionalmente alla percentuale complessiva individualmente raggiunta” e non, quindi, “in maniera egualitaria”, come riportato nel testo”*;

Dato conto delle osservazioni di cui alle note citate in premessa,



Pagina 1/3

LE PARTI CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegata ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere sul *"Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia"*, al personale appartenente alla dirigenza di II fascia per l'anno 2021, stipulata in data 23 marzo 2023, con le seguenti modifiche:

- all'art. 3 (*"Criteri di determinazione della retribuzione di risultato"*), comma 1, lett. B), il periodo *"- 25% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 0 e 24;"* è sostituito dal seguente periodo *"- 25% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 10 e 24;"*, al quale viene aggiunta la frase *"- non verrà erogato alcun importo per risultati aventi un punteggio inferiore a 10."*

Pertanto, la nuova formulazione della lett. B), comma 1, dell'art. 3 è la seguente:

"B) il 20% della retribuzione di risultato verrà erogato sulla base degli obiettivi qualitativi assegnati per l'anno 2021 ad ogni singolo dirigente nella seguente misura:

- 100% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 70 e 100;*
- 75% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 51 e 69;*
- 50% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 25 e 50;*
- 25% per obiettivi raggiunti con un punteggio compreso tra 10 e 24;*
- non verrà erogato alcun importo per risultati aventi un punteggio inferiore a 10."*

- all'art. 3 (*"Criteri di determinazione della retribuzione di risultato"*), comma 5, sono eliminate le parole *"in maniera egualitaria"*;

Pertanto, la nuova formulazione dell'art. 3, comma 5, è la seguente:

"Ai sensi di quanto previsto dalla richiamata Dichiarazione congiunta n. 8 al CCNL Area Funzioni Centrali del 9 marzo 2020, gli incrementi del fondo ex art. 51 CCNL Area funzioni centrali, pari ad euro 21.620,00 (ventunomilaseicentoventi/00), nonché l'ammontare del fondo per gli incarichi aggiuntivi, per i servizi resi nei confronti dei terzi, per i contratti stipulati con l'EMA ex art. 62 del Regolamento CE n. 726/2004 e per i risparmi sui buoni pasto non erogati nell'anno 2020 pari ad un totale di euro 26.512,00 (ventiseimilacinquecentododici/00), per un totale di euro 48.132,00 (quarantottomilacentotrentadue/00), sarà distribuito, proporzionalmente alla percentuale complessiva individualmente raggiunta, tra il personale della dirigenza di II fascia, con professionalità di biologo, chimico e farmacista, al fine di assicurare livelli retributivi, correlati agli incarichi affidati, tendenzialmente omogenei a parità di graduazione delle relative funzioni."

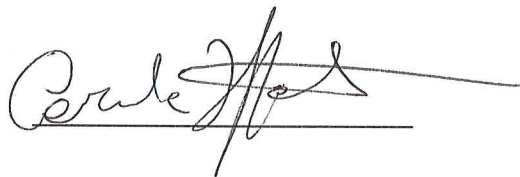
Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Antonino Laganà

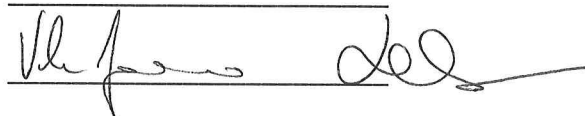
Le Organizzazioni Sindacali:

FP/CGIL



CISL/FPS

UIL/PA Dirigenti



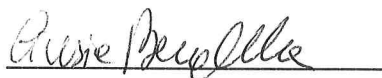
CONFSAL-UNSA



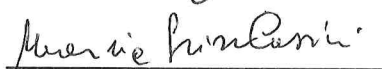
CIDA



DIRSTAT



UNADIS



ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

