

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE DELL'INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITÀ PER IL PERSONALE DI COMPARTO A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

In data 3 maggio 2023, si sono riunite presso l'ALFA, anche in videoconferenza, in Via del Tritone n. 142, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la distribuzione dell'incentivazione alla produttività per i dipendenti di comparto a valere sul Fondo risorse decentrate - anno 2021, stipulata in data 18 gennaio 2023.

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. DFP-0024269 del 7 aprile 2023, con cui è stata comunicata la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale del 18 gennaio 2023, concernente i criteri per la distribuzione dell'incentivazione alla produttività per il personale di comparto per l'anno 2021, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40-*bis*, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP (prot. MEF-RGS n. 66982 del 7 aprile 2023);

Preso atto dell'osservazione contenuta nella nota del MEF – RGS prot. 66982 del 07/04/2023 e, precisamente, *"si rileva che il fondo risorse decentrate anno 2021 è stato incrementato delle risorse di cui all'articolo 49, comma 6, del CCNL 2019/2021 per un importo pari ad euro 17.417 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione. Al riguardo, si fa presente che l'importo relativo alle risorse di cui al predetto articolo 49, comma 6, sono pari ad euro 13.264 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione (euro 9.585 lordo dipendente). Pertanto, in sede di sottoscrizione definitiva l'ipotesi di accordo nonché la relativa relazione tecnica deve essere modificata considerando il minore importo relativo al suddetto articolo 49, comma 6 con conseguente riduzione delle risorse destinate alla produttività."*;

Ravvisata, quindi, la necessità di conformare la determinazione del Direttore Generale n. 89/2022, in parte qua, al rilievo dell'Amministrazione vigilante;

Vista la determinazione del Sostituto del Direttore Generale n. 193/2023, con la quale è stato rettificato l'importo delle risorse di cui all'art. 49, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019-2021 in euro 13.264,00 (tredicimiladuecentosessantaquattro/00), di cui euro 12.499,00 (dodicimilaquattrocentonovantanove/00) ad incremento della parte stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Preso atto, dunque, che l'ammontare del Fondo Risorse Decentrate, destinato all'incentivazione alla produttività per i dipendenti di comparto, al netto della riduzione del 10% di cui all'art. 67

comma 5, del decreto-legge 112 del 2008, è pari a euro 4.402.260,00 (quattromilioniquattrocentoduemiladuecentosessanta/00), al lordo dei contributi previdenziali.

Preso atto di quanto indicato nella predetta nota del DFP e, precisamente, *"con riguardo all'art. 3, comma 1, lett. C), si rileva che, per l'incentivazione della produttività correlata al raggiungimento di obiettivi qualitativi, viene previsto un criterio di corresponsione pari al 66,67% del compenso per obiettivi raggiunti da 0 a 24 e, quindi, viene previsto un compenso anche in caso di conseguimento degli obiettivi pari a 0. In proposito, si chiede di individuare una soglia al di sotto della quale non è consentita alcuna remunerazione"*.

Preso atto, altresì, dell'ulteriore osservazione di seguito riportata *"Per quanto concerne il Fondo relativo ai servizi resi per conto terzi, si ricorda il rispetto delle condizioni legittimanti l'erogazione dei relativi emolumenti, le quali esigono l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza (cfr. ex multis, Corte dei Conti, Liguria 51/2020/PAR; Corte dei Conti, deliberazioni sez. Autonomie 20/2017/QMIG) e l'esigenza che venga effettuata una valutazione del conseguimento degli obbiettivi inerenti a tali attività suppletive"*;

Dato conto delle osservazioni di cui alle note citate in premessa,

LE PARTI CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegata ipotesi di accordo per i criteri di erogazione dell'incentivazione alla produttività, a valere sul *"Fondo risorse decentrate"*, al personale di comparto per l'anno 2021, stipulata in data 18 gennaio 2023, con le seguenti modifiche:

- all'art. 2 (*"Consistenza del Fondo Risorse Decentrate destinato all'incentivazione alla produttività"*), comma 1, l'inciso *"euro 4.407.228,00 (quattromilioniquattrocentosetteemiladuecentoventotto/00)"* è sostituito dal seguente inciso *"euro 4.402.260,00 (quattromilioniquattrocentoduemiladuecentosessanta/00)"*.

Pertanto, la nuova formulazione dell'art. 2, comma 1, è la seguente:

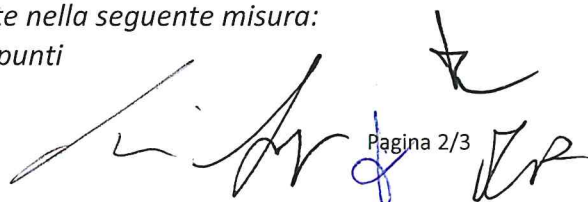
"1. L'ammontare del Fondo Risorse Decentrate, destinato all'incentivazione alla produttività per i dipendenti di comparto, di cui alla presente ipotesi di accordo sindacale, come da verbale del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'anno 2021 al netto della riduzione del 10% di cui all'art. 67 comma 5, del decreto-legge 112 del 2008, è pari a euro 4.402.260,00 (quattromilioniquattrocentoduemiladuecentosessanta/00), al lordo dei contributi previdenziali."

- all'art. 3 (*"Criteri di distribuzione incentivo alla produttività"*), comma 1, lett. C), il periodo *"- 66,67% del compenso per obiettivi raggiunti da 0 a 24 punti;"* è sostituito dal seguente periodo *"- 66,67% del compenso per obiettivi raggiunti da 10 a 24 punti;"*, al quale viene aggiunta la frase *"Non verrà erogato alcun compenso per risultati inferiori al 10%."*

Pertanto, la nuova formulazione della lett. C) dell'art. 3, comma 1, è la seguente:

"- C) Il 10% della incentivazione alla produttività verrà determinato sulla base degli obiettivi qualitativi assegnati per l'anno 2021 ad ogni singolo dipendente nella seguente misura:

- 100% del compenso per obiettivi raggiunti da 73 a 100 punti

The block contains several handwritten signatures in blue ink. A blue circular stamp is visible, containing the text "Pagina 2/3".

- 86,67% del compenso per obiettivi raggiunti da 51 a 72 punti;
- 80% del compenso per obiettivi raggiunti da 25 a 50 punti;
- 66,67% del compenso per obiettivi raggiunti da 10 a 24 punti;

Non verrà erogato alcun compenso per risultati inferiori al 10%.

Le quote di incentivazione alla produttività di cui alle lettere B) e C) verranno calcolate tenendo conto della progressività della retribuzione lorda annua riferita all'Area e alla fascia economica dell'inquadramento contrattuale di appartenenza del dipendente;".

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Antonino Laganà



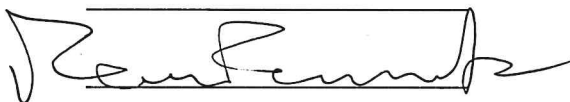
Le Organizzazioni Sindacali:

FP/CGIL



CISL/FP

UIL/PA

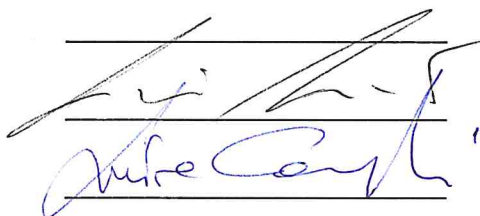


CONFSAL-UNSA

CONFINTESA/FP

FLP

USB/PI



RSU:

