

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME ORALE, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, DA RECLUTARE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI TRENTASEI MESI, PER ATTIVITÀ TECNICO SCIENTIFICHE CON FUNZIONI ASCRIVIBILI AL PROFILO DI DIRIGENTE SANITARIO MEDICO (SPECIALIZZAZIONE IN FARMACOLOGIA).

Ai sensi dell'art. 6 dell'avviso di selezione il punteggio da attribuire ai titoli è articolato come segue:

a) uno o più tra i seguenti titoli accademici e di studio: punteggio massimo 10,00 punti

a1) dottorato di ricerca, con particolare valorizzazione se afferente al settore Regolatorio - farmaceutico	punti 5,00
a2) master universitario di primo livello, con particolare valorizzazione se afferente al settore Regolatorio - farmaceutico	punti 2,00
a3) master universitario di secondo livello, con particolare valorizzazione se afferente al settore Regolatorio - farmaceutico	punti 3,00

b) titoli di servizio: punteggio massimo 12,00 punti

b1) per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi 6, di servizio reso a qualsiasi titolo presso l'Agenzia Italiana del Farmaco in posti di qualifica equivalente o superiore a quella del posto a selezione	punti 3,00
b2) per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi 6, di servizio reso presso altra pubblica amministrazione in posti di qualifica equivalente a quella del posto a selezione	punti 1,00

c) curriculum formativo professionale: punteggio massimo 8,00 punti.

La Commissione, per esigenze di economia procedimentale, delibera di non procedere alla valutazione del curriculum formativo professionale ove il candidato non raggiunga nella valutazione dei titoli di cui ai punti a) e b) dell'art. 6 dell'avviso di selezione il punteggio di almeno n. 7 punti, in quanto, al di sotto di tale soglia, anche l'attribuzione del punteggio massimo previsto al punto c) del medesimo articolo (n. 8 punti) non consentirebbe l'ammissione del candidato alla prova orale.

La Commissione determina quindi di valutare i curricula dei candidati secondo i seguenti criteri:

- 1) esperienza professionale attinente con il profilo messo a selezione (a titolo meramente esemplificativo: rapporti di lavoro anche presso privati, attività di ricerca e borse di studio), anche con riferimento agli ambiti richiamati all'art. 7, co. 1, dell'avviso di selezione: punteggio massimo 4,00 punti;
- 2) pubblicazioni scientifiche afferenti agli ambiti richiamati all'art. 7, co. 1, dell'avviso di selezione: punteggio 0,50 per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di 2,00 punti;

- 3) competenze e formazione attinenti con il profilo messo a selezione (a titolo meramente esemplificativo: ulteriori diplomi di laurea, ulteriori specializzazioni, ulteriori abilitazioni rispetto ai requisiti di ammissione, corsi di perfezionamento e di alta formazione, partecipazione a convegni afferenti agli ambiti richiamati all'art. 7, co. 1, dell'avviso di selezione): punteggio massimo 2,00 punti.

Con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni scientifiche, di cui al punto 2 sopra menzionato, la Commissione delibera che verranno valorizzate, in particolar modo, le pubblicazioni su riviste scientifiche.

Per quanto riguarda la prova orale, la Commissione delibera di valutare la stessa secondo i seguenti criteri:

- 1) Conoscenza degli argomenti di cui all'art. 7, co. 1, dell'avviso di selezione; punteggio massimo 30 punti.
- 2) Completezza illustrativa degli argomenti e relativa capacità di contestualizzazione ed integrazione delle conoscenze; punteggio massimo 10 punti.
- 3) Padronanza linguistica, chiarezza espositiva e uso del linguaggio tecnico-scientifico (anche in inglese); punteggio massimo 10 punti.
- 4) Capacità di argomentare in maniera critica e personale, rielaborando i contenuti acquisiti; punteggio massimo 10 punti.