

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE, AI SENSI DELL'ART. 5 DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME ORALE, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE, DA RECLUTARE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI TRENTASEI MESI, PER ATTIVITÀ TECNICO SCIENTIFICHE CON FUNZIONI ASCRIVIBILI AL PROFILO DI DIRIGENTE SANITARIO MEDICO (SPECIALIZZAZIONE IN ONCOLOGIA).

Criteri e modalità di valutazione dei titoli

a) uno o più tra i seguenti titoli accademici e di studio: punteggio **massimo 10,00 punti**

a1) punti 5,00 per ogni dottorato di ricerca, con particolare valorizzazione se afferente al settore Regolatorio – Farmaceutico;

a2) punti 2,00 per ogni master universitario di primo livello, con particolare valorizzazione se afferente al settore Regolatorio- Farmaceutico;

a3) punti 3,00 per ogni master universitario di secondo livello, con particolare valorizzazione se afferente al settore Regolatorio – Farmaceutico.

b) titoli di servizio: punteggio **massimo 12,00 punti**

b1) punti 3,00 per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi 6, di servizio reso a qualsiasi titolo presso l'Agenzia Italiana del Farmaco in posti di qualifica equivalente o superiore a quella del posto a selezione;

b2) punti 1,00 per ogni anno, o frazione di anno superiore a mesi 6, di servizio reso presso altra pubblica amministrazione in posti di qualifica equivalente a quella del posto a selezione.

c) curriculum formativo professionale: punteggio **massimo 8,00 punti**.

Criteri di valutazione del curriculum formativo professionale: esperienza professionale attinente con il profilo messo a selezione (a titolo meramente esemplificativo: rapporti di lavoro anche presso privati, attività di ricerca, borse di studio, stage, tirocini, docenze, anche con riferimento agli ambiti richiamati all'art. 1 dell'avviso di selezione); competenze e qualificazione professionale attinenti con il profilo messo a selezione (a titolo meramente esemplificativo: lode alla laurea, lode alla specializzazione, ulteriore laurea, specializzazioni, abilitazioni, idoneità in precedenti concorsi diversi da quelli che abbiano eventualmente consentito il conseguimento del punteggio di cui all'art. 6, co. 1, punto a) e b) dell'avviso di selezione, attività formative) e pubblicazioni scientifiche con impact factor.

Criteri e modalità di valutazione della prova orale

- a) conoscenza e padronanza adeguata degli argomenti e livello di approfondimento degli argomenti: fino ad un massimo 20,00 punti;
- b) capacità di inquadramento sistematico del tema, dimostrazione di essere in grado di spaziare e fare collegamenti nell'ambito delle diverse conoscenze e competenze richieste, governo delle problematiche, capacità di analisi critica e di elaborare soluzioni, correttezza della forma linguistica, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio tecnico: fino ad un massimo punti 20,00;
- c) conoscenza della lingua inglese, tramite lettura e dissertazione in lingua in merito ad un breve testo tecnico in inglese: fino ad un massimo di 16,00 punti;
- d) conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche dei software applicativi Office in ambiente Windows, tramite prova pratica su PC: fino ad un massimo di 4,00 punti.

Per la prova orale, il punteggio fino a 20,00 punti previsto per i criteri di valutazione a) e b) è così attribuito: 20,00 = eccellente; 19,00 = ottimo; 18,00 = distinto; 17,00 = buono; 16,00 = discreto; 15,00 = sufficiente; inferiore a 15,00 = insufficiente.

Per la prova orale, il punteggio fino a 16,00 punti previsto per il criterio di valutazione c) è così attribuito: 16,00 = eccellente; 15,00 = ottimo; 14,00 = distinto; 13,00 = buono; 12,00 = sufficiente; inferiore a 12,00 = insufficiente.

Per la prova orale, il punteggio fino a 4,00 punti previsto per i criteri di valutazione d) è così attribuito: 4,00 = eccellente; 3,5 = buono; 3,00 = sufficiente; inferiore a 3,00 = insufficiente.