

DA/MM/GR



DETERMINAZIONE

NOMINA DEL COLLEGIO DI CONCILIAZIONE COMPETENTE PER LE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante *“Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”*, e successive modificazioni;

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, recante *“Disposizioni urgenti per favorire lo sviluppo e per la correzione dell'andamento dei conti pubblici”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 24, novembre 2003, n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito, Agenzia);

Visto il decreto 20 settembre 2004, n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze: *“Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia italiana del farmaco, a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326”*, come da ultimo modificato dal decreto 8 gennaio 2024, n. 3 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 11 del 15 gennaio 2024;

Visto il vigente regolamento di funzionamento e ordinamento del personale dell'Agenzia, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione del 17 settembre 2025, n. 52, approvato, ai sensi dell'art. 22, commi 3 e 4, del decreto del Ministro della salute 20 settembre 2004, n. 245, dal Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro per la pubblica amministrazione e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - Serie generale - n. 220 del 22 settembre 2025), che ha abrogato il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione del 8 aprile 2016, n. 12;

Visto il decreto del Ministro della salute del 9 febbraio 2024, con il quale il dott. Giovanni Pavesi è nominato Direttore amministrativo dell'Agenzia, ai sensi dell'articolo 10 del citato decreto del Ministro della salute 20 settembre 2004, n. 245 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni”*;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto, in particolare, l’art. 7, comma 1. del predetto decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, secondo cui *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Visto, altresì, il successivo comma 2-bis, dell’art. 7, del citato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale prevede l’adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1 del medesimo articolo, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2 dello stesso decreto legislativo, nell’ambito del quale sono istituite le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all’applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Viste le linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance Ministeri n. 2/2017, redatte ai sensi dell’articolo 3, comma 1, lett. d) del d.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, che attribuisce al Dipartimento della funzione pubblica le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione tecnica per la performance (CTP) di cui all’articolo 4 del medesimo decreto;

Vista la circolare n. 9/2019 del Dipartimento della funzione pubblica, recante *“Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Visti:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2025-2027, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 2 del 29 gennaio 2025, come successivamente aggiornato con le delibere n. 29 del 14 maggio 2025 e n. 51 del 17 settembre 2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2026-2028, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 3 del 28 gennaio 2026;

Viste:

- la delibera n. 4 del 29 gennaio 2025 con cui il Consiglio di amministrazione ha approvato l’aggiornamento all’anno 2025 del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Agenzia, che individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e, in particolare, il paragrafo 4.2, rubricato *“Soggetti e responsabilità”* dell’Allegato Manuale Operativo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2025, fra cui il Collegio di conciliazione per l’applicazione del sistema di valutazione della performance, che è investito della competenza relativa alla procedura di conciliazione prevista al paragrafo 6 del SMVP;

- la delibera n. 16 del 25 febbraio 2026, con cui il Consiglio di amministrazione ha approvato l'aggiornamento all'anno 2026 del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia e, in particolare, il paragrafo 4.2 che disciplina i *"Soggetti e responsabilità"* dell'Allegato Manuale Operativo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2026, tra cui il Collegio di conciliazione quale soggetto investito della competenza relativa alla procedura di conciliazione come prevista al successivo paragrafo 6 del predetto SMVP 2026;

Dato atto che, con le sopra menzionate delibere n. 4/2025 e n. 16/2026, è stato dato mandato alla Direzione amministrativa, per il tramite dell'Ufficio competente, di adottare i successivi provvedimenti;

Preso atto che, a paragrafo 6 dei più sopra richiamati SMVP 2025 e 2026, che disciplinano la "Procedura di conciliazione" del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia, è prevista l'istituzione del Collegio di conciliazione dinanzi al quale, su esplicita richiesta del valutato, è possibile attivare una procedura preordinata all'incontro delle parti per un esame congiunto della valutazione contestata ed eventuale rivalutazione della stessa;

Preso atto, in particolare, che il citato paragrafo prevede per entrambi gli SMVP che:

- il Collegio di conciliazione è composto dal Presidente e da due componenti scelti tra i dirigenti di II fascia dell'Agenzia e da due componenti supplenti ed è nominato con provvedimento del Direttore amministrativo, per la durata di due anni;
- il segretario del Collegio, che svolge anche il ruolo di coordinatore dei lavori dello stesso, è individuato tra il personale delle strutture afferenti all'ex Settore Risorse Umane (par. 6, SMVP 2025), come poi, a fronte del vigente Regolamento di funzionamento e ordinamento del personale dell'Agenzia sopra citato, confluito nell'Area per le politiche del personale e del bilancio (par. 6, SMVP 2026);

Dato atto che, sempre ai sensi del predetto paragrafo 6, *"in caso di assenza o impedimento di uno dei componenti o, nella circostanza che, con riguardo a singole procedure di conciliazione, un componente si trovi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi è tenuto a comunicarlo prontamente al Collegio e viene sostituito, dapprima, dal componente supplente con maggiore anzianità di ruolo e se anche i componenti supplenti versino in situazioni di conflitto di interessi il Direttore amministrativo provvede a nominare, per la specifica procedura di conciliazione, un sostituto scelto tra i dirigenti di seconda II dell'AIFA o tra i dirigenti di II fascia di ruolo di altre amministrazioni pubbliche"*;

Richiamata la determinazione direttoriale n. 293 del 17 luglio 2023, recante nomina del Collegio di conciliazione competente per le valutazioni della performance individuale, per la durata di due anni;

Dato atto che, essendo decorsi i due anni dalla nomina del predetto Collegio ed essendone, pertanto, cessate le relative funzioni, occorre provvedere alla nuova nomina del nuovo Collegio di conciliazione che sarà competente per le successive valutazioni della performance individuale;

Visto il Regolamento per la prevenzione e gestione dei conflitti d'interessi all'interno dell'Agenzia, adottato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 9 del 12 febbraio 2025, della cui pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 65 del 19 marzo 2025;

Esaminato il *curriculum vitae* dei dirigenti di II fascia in servizio presso l'Agenzia;

Ritenuto, per quanto sopra, di individuare per il Collegio di conciliazione:

- il dott. Alessandro Milonis, dirigente dell'Area per le politiche del personale e del bilancio, in qualità di Presidente;
- la dott.ssa Giovanna Remigi, dirigente dell'Ufficio di Direzione amministrativa, in qualità di Componente effettivo;
- la dott.ssa Isabella Marta, dirigente dell'Area Autorizzazione Medicinali, in qualità di Componente effettivo;
- la dott.ssa Daniela Cervigni, dirigente dell'Ufficio per il reclutamento e il trattamento giuridico, in qualità di Componente supplente;
- la dott.ssa Rita Pacello, dirigente dell'Ufficio Prezzi e Rimborso, in qualità di Componente supplente;
- la dott.ssa Carmela Polimeni, funzionario amministrativo-gestionale presso l'Area per le politiche del personale e del bilancio, in qualità di Segretario del predetto Collegio;

Acquisite le disponibilità dei predetti Dirigenti e della dott.ssa Carmela Polimeni.

Per tutto quanto precede

DETERMINA

Art. 1

1. È nominato il nuovo Collegio di Conciliazione, competente per le valutazioni della performance individuale.
2. Il Collegio risulta così composto:
 - Dott. Alessandro Milonis, dirigente dell'Area per le politiche del personale e del bilancio, in qualità di Presidente;
 - Dott.ssa Giovanna Remigi, dirigente dell'Ufficio di Direzione amministrativa, in qualità di Componente effettivo;
 - Dott.ssa Isabella Marta, dirigente dell'Area Autorizzazione Medicinali, in qualità di Componente effettivo;
 - Dott.ssa Daniela Cervigni, dirigente dell'Ufficio per il reclutamento e il trattamento giuridico, in qualità di Componente supplente;
 - Dott.ssa Rita Pacello, dirigente dell'Ufficio Prezzi e Rimborso, in qualità di Componente supplente.
3. Le funzioni di Segretario sono assolve dalla dott.ssa Carmela Polimeni, funzionario amministrativo-gestionale presso l'Area per le politiche del personale e del bilancio.

Art. 2

1. Il Collegio formula le proposte a maggioranza dei componenti.
2. Il Collegio ha durata di due anni e, comunque, fino a nomina del successivo Collegio di conciliazione.
3. In caso di assenza o impedimento di uno dei componenti o, nella circostanza che, con riguardo a singole procedure di conciliazione, il componente che si trovi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi è tenuto a comunicarlo prontamente al Collegio e viene sostituito, dapprima, dal componente supplente con maggiore anzianità di ruolo e se anche i componenti supplenti versino in situazioni di conflitto di interessi, il Direttore amministrativo provvede a nominare, per la specifica procedura di conciliazione, un sostituto scelto tra i dirigenti di seconda II fascia dell'Agenzia o tra i dirigenti di II fascia di ruolo di altre amministrazioni pubbliche.

Art. 3

1. La presente determinazione non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Agenzia.
2. La stessa è trasmessa al Collegio dei Revisori per il prescritto controllo di competenza e pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Roma,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Giovanni Pavesi



PAVESI GIOVANNI
AIFA - AGENZIA
ITALIANA DEL
FARMACO
3.3.28 Direttore
Amministrativo
16.03.2026 18:24:23
GMT+01:00