



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

AREA COORDINAMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI

SELEZIONE PER ESAMI RISERVATA A DISABILI AI SENSI DELL'ART.11, LEGGE 12 MARZO 1999, N.68 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, PREVIO LO SVOLGIMENTO DI UN TIROCINIO FORMATIVO, DI N.1 UNITA' LAVORATIVA DI AREA 2, FASCIA 1.

DETERMINAZIONE N. 226/DG

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 11 aprile 2006, n.198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n.246;

VISTO il D.P.R. 10.01.1957, n.3;

VISTO il D.P.R. 03.05.1957, n.686;

VISTO il D.P.R. 12 aprile 2006, n.184 concernente il regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

VISTA la Legge 09.05.1989, n.168 ed in particolare l'art. 7, comma 10;

VISTA la Legge 07.08.1990, n.241;

VISTA la Legge 10.04.1991, n.125;

VISTA la Legge 05.02.1992, n.104, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni recante norme per il diritto al lavoro del disabili;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174 recante la disciplina d'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 09.05.1994, n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione, modificato con D.P.R. 30.10.1996, n.693;

VISTO il D.P.C.M. 23 marzo 1995 e successive modificazioni, concernente la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e del personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, nella legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia italiana del farmaco;



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

VISTO il decreto n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, del 20 settembre 2004, recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia italiana del farmaco, emanato a norma dell'art. 48, comma 13, sopra citato;

VISTO il decreto del Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 16 luglio 2008, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro Visti Semplici, Foglio n.803 in data 18 luglio 2008, con cui è stato nominato il dott. Guido Rasi in qualità di Direttore Generale dell'Agenzia italiana del farmaco;

VISTO il Regolamento di organizzazione, di amministrazione e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia italiana del farmaco, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 254 del 31 ottobre 2009;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l'articolo 19;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro comparto Ministeri;

VISTA la Convenzione n.2880678 del 22 ottobre 2010 tra l'AIFA e la Provincia di Roma ai sensi dell'art.11, legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTO l'art. 1 comma 2 della Convenzione di cui sopra con cui l'Agenzia si impegna ad assumere entro il 31.12.2011, mediante attivazione di tirocini finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato, di n. 3 unità;



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

VISTA la necessità dell' Agenzia di ricoprire uno dei tre posti;

CONSIDERATO che sempre ai sensi dell'art.1 comma 2 della succitata Convenzione i candidati saranno individuati attraverso prove selettive di evidenza pubblica espletate direttamente a cura dell' AIFA;

DETERMINA

ART.1

(Posto messo a selezione e requisiti per l' ammissione)

E' indetta una selezione per esami per l'assunzione a tempo indeterminato, previo svolgimento di tirocinio formativo finalizzato all'assunzione stessa, **di n.1 unità lavorativa di Area II, fascia 1** per le esigenze dell' Agenzia Italiana del Farmaco.

La partecipazione è riservata alle categorie di disabili iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/99 della Provincia di Roma e disoccupati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il vincitore sarà avviato allo svolgimento di un tirocinio formativo e di orientamento, la cui durata è definita in tre mesi. Il tirocinio prevede l'attivazione dell'assicurazione obbligatoria INAIL ed un rimborso spese giornaliero di €. 28,00 lorde. Lo svolgimento del tirocinio verrà definito sulla base di verifiche periodiche **mensili** volte ad accertare l'effettivo conseguimento degli obiettivi formativi. All'esito di tali verifiche periodiche verrà redatta dal Tutor interno all' Agenzia, una relazione volta ad attestare lo stato di avanzamento del tirocinio stesso.

Al termine del tirocinio formativo, in caso di esito positivo, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato.

Il tirocinio si svolgerà presso l' Agenzia Italiana del Farmaco e avrà durata di tre mesi, e sarà finalizzato allo sviluppo delle attitudini personali e all'acquisizione delle competenze necessarie allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso, quali, a titolo esemplificativo:



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

attività di supporto di segreteria di Organi Apicali, in particolare per supporto logistico organizzativo degli spostamenti istituzionali dei Vertici dell'Ente in Italia ed all'estero, gestione protocollo informatico, predisposizione di tabelle su Microsoft Word ed Excel, verifiche sulla documentazione contabile, redazione verbali e lettere di comunicazione, corrispondenza e gestione contatti in lingua straniera.

Il grado di autonomia del profilo comporta lo svolgimento delle attività sulla base di procedure prestabilite.

Il grado di responsabilità è relativo alla corretta esecuzione delle procedure.

ART.2

(Requisiti per l'ammissione)

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età minima: 18 anni;
- b) iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio della Provincia di Roma di cui alla legge 68/99, e appartenenza alla categorie di disabili:
 - invalidi civili con percentuale di disabilità pari o superiore al 46% .
- c) titolo di studio:
 - diploma di perito turistico o diploma di liceo linguistico;
- d) cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) idoneità fisica all'impiego al quale la selezione si riferisce;



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

- g) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare;
- h) aver maturato almeno 15 anni di attività lavorativa documentabile nel ruolo richiesto;
- i) aver maturato almeno 10 anni di attività di lavoro documentabile nel ruolo di supporto e di segreteria ad organi apicali in Aziende o Enti pubblici o Associazioni private;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza, ai sensi della vigente normativa in materia.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) essere in possesso, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, con determinazione motivata.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001.



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

ART. 3

(Domande e termine di presentazione)

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice secondo lo schema allegato (All. A) dovranno essere indirizzate all' Agenzia Italiana del Farmaco Ufficio Risorse Umane via del Tritone 181 – 00100 Roma.

Il termine per la presentazione delle domande è di 30 giorni e decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4° Serie Speciale "Concorsi ed Esami".

Le domande dovranno essere spedite, entro il termine di cui sopra, a mezzo raccomandata A.R.; farà fede, per il rispetto del termine di spedizione, il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Non è consentita la presentazione di domande via fax o posta elettronica non certificata.

Nella domanda i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00 devono dichiarare, oltre il proprio nome e cognome:

- 1) la data e il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale domicilio eletto per la selezione, il numero telefonico e (se posseduto) l'indirizzo di posta elettronica;
- 2) di appartenere alla categoria di disabili indicate all'art.2, comma b) di essere iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio della Provincia di Roma istituito ai sensi dell'art.8 della Legge 68/99 (tale condizione dovrà essere comprovata tramite produzione di copia del certificato di iscrizione) e di essere disoccupati;
- 3) di essere in possesso del titolo di studio di cui al punto c) dell'art. 2 del bando, nonché dei titoli di servizio di cui ai commi h), i), dell'art.2 del bando;
- 4) la cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea;
- 5) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario) e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- 7) il godimento dei diritti civili e politici;



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

- 8) di essere fisicamente idoneo all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- 9) la posizione rivestita per quanto concerne gli obblighi militari;
- 10) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego;
- 11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 12) di avere (o non avere) il possesso di eventuali titoli di precedenza e preferenza alla nomina secondo quanto riportato all'art. 7 del bando di selezione rilasciata ai sensi dell' Art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445; la dichiarazione dovrà essere corredata di copia della documentazione in possesso del candidato attestante il possesso dei predetti titoli.
- 13) ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104, i candidati che intendano avvalersi, in relazione alla propria situazione di handicap, dei benefici di cui all'art. 20 della legge stessa (necessità di ausilio, eventuale utilizzo di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame), debbono corredare la domanda con una certificazione, rilasciata dall'azienda sanitaria locale, nella quale vanno specificati gli elementi essenziali occorrenti perché l'Amministrazione possa predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla preselezione e al concorso.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre dichiarare:

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

La firma apposta dal candidato in calce alla domanda, a norma dell'art. 3, commi 5 e 11 della legge n. 127/97, non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda dovranno inoltre essere allegati:

- Copia del certificato di iscrizione negli elenchi art.8 L.68/99 della Provincia di Roma;
- Copia fotostatica del documento di identità;
- Elenco della documentazione allegata, datato e firmato.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione della residenza e del recapito da



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati suindicati, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a questa Amministrazione.

ART. 4

(Irricevibilità delle domande e cause di esclusione dal concorso)

Non sono prese in considerazione le domande non redatte e/o inviate secondo le modalità di cui all'art. 3.

Sono esclusi dalla selezione i candidati che non siano in possesso di uno o più tra i requisiti indicati dal presente bando.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Agenzia può disporre l'esclusione dei candidati, in qualsiasi momento della procedura della selezione, ove venga accertata la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione stessa alla data di scadenza del termine per la spedizione delle domande di partecipazione nonché la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente provvedimento.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata all'interessato con provvedimento motivato.

ART. 5

(Commissione giudicatrice)

La Commissione giudicatrice verrà nominata con disposizione dirigenziale e sarà composta secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 6

(Prove d'esame)

I candidati sono tenuti a prendere visione sul sito Internet dell'Amministrazione (www.agenziafarmaco.it), il 24 gennaio 2011 della data in cui si svolgeranno le prove.



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

Tale avviso, avrà valore di convocazione ufficiale per i candidati.

La prova d'esame consisterà in:

- una **prova a contenuto teorico – pratico** (punti 50) nel corso della quale il candidato dovrà esaminare la documentazione fornita per la prova e realizzare un documento finale con un programma di videoscrittura o di foglio elettronico (Microsoft Word e/o Microsoft Excel) sulla base delle indicazioni fornite dalla Commissione.

- un **colloquio** (punti 50), avente ad oggetto nozioni di diritto amministrativo, nozioni di diritto costituzionale e sulla organizzazione e i servizi degli Uffici dell'Agenzia Italiana del Farmaco.

Nel corso del colloquio verrà inoltre accertata la conoscenza elementare di una lingua comunitaria scelta dal candidato fra inglese e francese.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

ART. 7

(Approvazione della graduatoria)

Il punteggio finale sarà ottenuto sommando la votazione della prova a contenuto teorico-pratico con quella riportata nel colloquio.

A parità di merito si terrà conto di quanto previsto all'art.8.

La graduatoria di merito è approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Di detta pubblicazione verrà dato annuncio sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

Dalla data di pubblicazione dell'avviso su G.U. decorre il termine per eventuali impugnative.

ART. 8

(Preferenza a parità di merito)

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglie al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli di mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato lodevole servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età del candidato, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della Legge n.191/98.
- I candidati che siano in possesso di titoli di preferenza nell'inserimento in graduatoria a parità di merito dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso apposita autocertificazione



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

ART. 9

(Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione documenti di rito)

In caso di esito positivo del tirocinio formativo e di orientamento di cui all'art. 1, il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato Area II, fascia 1 Area Amministrativa.

Il periodo di prova e il rapporto di lavoro sono regolati dal C.C.N.L. del comparto Ministeri e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio.

Il concorrente chiamato in servizio deve presentare, entro il termine di trenta giorni dall'assunzione in servizio, la seguente documentazione:

- Dichiarazione sostitutiva di certificazione, rilasciata ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestante:

- 1) l'iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio della Provincia di Roma (art. 8 Legge 68/99) e lo stato di disoccupazione al momento della presentazione della domanda di concorso e dell'assunzione in servizio;
- 2) il possesso del titolo di studio prescritto per la partecipazione alla selezione con la data, il luogo del conseguimento;
- 3) la data ed il luogo di nascita;
- 4) la cittadinanza posseduta (italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea);
- 5) il godimento dei diritti politici (con l'indicazione che il requisito era posseduto anche alla data di scadenza del bando di selezione);
- 6) di non aver riportato condanne penali e di non avere a carico procedimenti penali pendenti;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

- Dichiarazione attestante che il lavoratore non ricopre altri impieghi alle dipendenze dello Stato, delle Province, dei Comuni o di altri Enti Pubblici o privati. Detta dichiarazione deve contenere eventuali indicazioni concernenti le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e deve essere rilasciata anche se negativa;

- Certificato di idoneità fisica all'impiego rilasciato dalla Autorità sanitaria competente (medico militare, provinciale o ufficiale sanitario del comune di residenza) dal quale risulti che il candidato è fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale concorre ed è esente da imperfezioni che possano comunque influire sul rendimento del servizio. Il certificato



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

deve essere conforme alle leggi sul bollo e di data non anteriore a sei mesi dalla data di presentazione. Il certificato deve fare menzione di qualunque imperfezione fisica ed indicare se l'imperfezione stessa menomi l'attitudine al servizio. Il certificato medico deve contenere, oltre ad una esatta descrizione delle attuali condizioni dell'invalido risultanti da un esame obiettivo, anche la dichiarazione che l'invalido non ha perduto ogni capacità lavorativa, che egli, per la natura e il grado della sua invalidità non può riuscire di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro ed alla sicurezza degli impianti e che il suo stato fisico è compatibile con l'esercizio delle mansioni del ruolo impiegatizio cui aspira. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'idoneo chiamato in servizio.

ART. 10

(Accesso agli atti della selezione)

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti, la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

ART. 11

(Trattamento dei dati personali)

Secondo quanto previsto dal D.Lgs. 30.06.2003, n.196, citato nelle premesse, si informa che L'AIFA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Agenzia Italiana del Farmaco. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente *pro-tempore* dell'Ufficio Risorse Umane.



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

ART. 12

(Rinvio a norme e responsabile del procedimento)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni in materia di concorsi.

Avverso il presente bando di concorso è proponibile, in via amministrativa, entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione, ricorso straordinario al Capo dello Stato ovvero, in sede giurisdizionale, impugnazione al tribunale amministrativo del Lazio entro sessanta giorni dalla stessa data.

Roma, 17 DIC 2010

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Guido Rasi)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Rasi', written over a vertical line that serves as a separator or part of the signature.