

ART.16, c.3 del D.Lgs. 33/2013

Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale consuntivo MAGGIO 2015				
Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di ferie, astensione obbligatoria per maternità, permessi retribuiti, etc.				
UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE ASSEGNATO	ASSENZE	TASSO DI ASSENZA (%)	TASSO DI MAGGIORE PRESENZA (%)
S.T. DIREZIONE GENERALE	12	28	11,67	88,33
UFFICIO DI PRESIDENZA	8	10	6,25	93,75
UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	9	22	12,22	87,78
UNITÀ PORTALE AIFA (*)	2	1	2,50	97,50
UFFICIO AMM.NE E BILANCIO	26	95	18,27	81,73
UFFICIO RISORSE UMANE	24	70	14,58	85,42
UFFICIO AFFARI LEGALI	10	49	24,50	75,50
UFFICIO ASSESSMENT EUROPEO	19	61	16,05	83,95
UFFICIO ATTIVITA' HTA	25	80	16,00	84,00
UFFICIO AUTORIZZAZIONI OFFICINE	30	66	11,00	89,00
UFFICIO DI FARMACOVIGILANZA	31	58	9,35	90,65
UFFICIO ATTIVITA' ISPETTIVE (GMP)	11	22	10,00	90,00
UFFICIO ATTIVITA' ISPETTIVE (GCP)	15	12	4,00	96,00
UFFICIO RICERCA E SPERIMENTAZIONE	28	107	19,11	80,89
UFFICIO PER LE VALUTAZIONE E AUTORIZZAZIONE UNITÀ COORD. DI VAL. E AUTO. MED. ORIG. BIOLOGICA UNITA' DIR. SUPPORTO ATTIVITA' UVA	98	321	16,38	83,62
UNITA' RAPPORTI INTERNAZIONALI	3	14	23,33	76,67
UFFICIO COORDINAMENTO DELL'OSMED	6	17	14,17	85,83
UFFICIO QUALITÀ DEI PRODOTTI E CONTRAFFAZIONE	13	43	16,54	83,46
UNITA' DIR. PREV.NE CONTRASTO CONTRAF.NE (*)	5	9	9,00	91,00
UFFICIO ASS. QUALITA' E PROCEDURE	3	22	36,67	63,33
UFFICIO INFORMAZIONE MEDICO SCIENTIFICA	5	10	10,00	90,00
UNITA' COORDINAMENTO SEGRETERIE ORGANISMI COLLEGIALI	6	15	12,50	87,50
UNITA' ISPEZIONI MATERIE PRIME (*)	3	4	6,67	93,33
UNITÀ INFORMATION TECHNOLOGY	9	6	3,33	96,67
UNITA' CONTROLLO DI GESTIONE (*) (**)	1		0,00	100,00
UNITA' FORMAZIONE ESPERTI ESTERNI	1	3	15,00	85,00
UNITA' DISPOSITIVI MEDICI	1	4	20,00	80,00
UNITA' REGISTRI MONITORAGGIO PROTOCOLLO DEI FARMACI	9	39	21,67	78,33

(*) Ufficio/Unità con Dirigente ad interim

(**) non soggetti a pubblicazione, come da circolare n.5/09 della Funzione Pubblica