

La verifica circa situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse, viene valutata dal soggetto proponente

| Link a CV | Nominativo del soggetto | Norma di riferimento | Oggetto dell'incarico | Data lettera/ data provvedimento di incarico (gg/mm/aaaa) | Data inizio (gg/mm/aaaa) | Data fine (gg/mm/aaaa) | importo previsto/presunto |
|---|-------------------------|---|--|---|-----------------------------|---|---|
| http://www.agenziafarmaco.gov.it/sites/default/files/Giammaria2016_competenza2015.zip | Pierluigi Giammaria | D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b | Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale. | Determina AIFA n. 515/DG/2016 | 13/04/2016 | In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2015 | Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento |
| http://www.agenziafarmaco.gov.it/sites/default/files/Brugiotti2016_competenza2015.zip | Emanuela Brugiotti | D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b | Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale. | Determina AIFA n. 515/DG/2016 | 13/04/2016 | In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2015 | Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento |
| http://www.agenziafarmaco.gov.it/sites/default/files/Colletta2016_competenza2015.zip | Federica Colletta | D.lgs. 27/10/2009 n. 150 art. 7 comma 3 lett. b | Pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale. | Determina AIFA n. 515/DG/2016 | 13/04/2016 | In carica per il periodo necessario all'espletamento delle attività relative alla pronuncia sulla corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel caso in cui insorgano conflitti tra valutato e valutatore con particolare riferimento all'esame delle istanze di revisione presentate dal personale dirigenziale e non dirigenziale a seguito della valutazione della performance individuale per l'anno 2015 | Indennità di presenza pari a euro 30,00/seduta e rimborso spese vitto, alloggio e trasferimento |