



*Agenzia Italiana del Farmaco*

**AIFA**

## Analisi dei dati relativi ai premi - ANNO 2013

(art.20 c.2 del d.lgs. n.33 del 2013)

---

Si riporta il quadro riassuntivo dei dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio e al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per l'anno 2013, sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

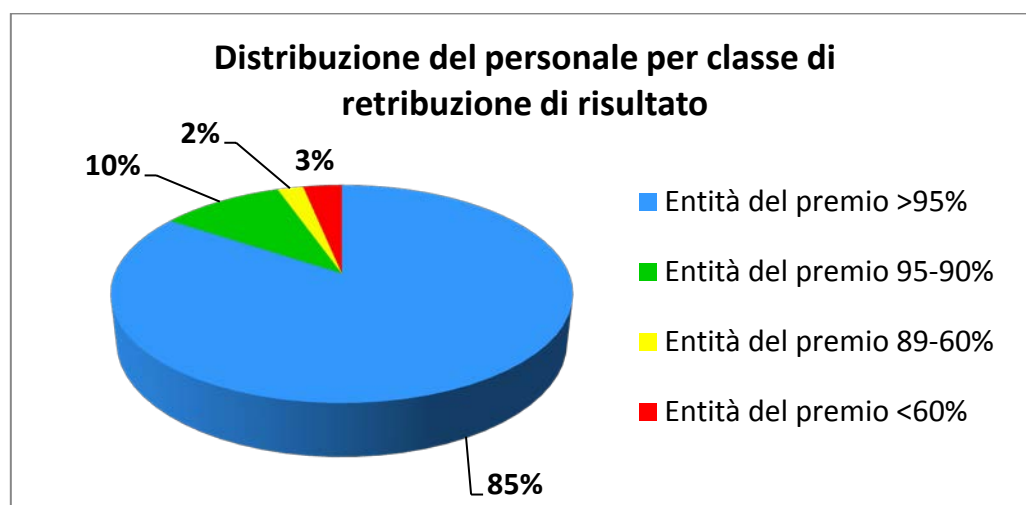
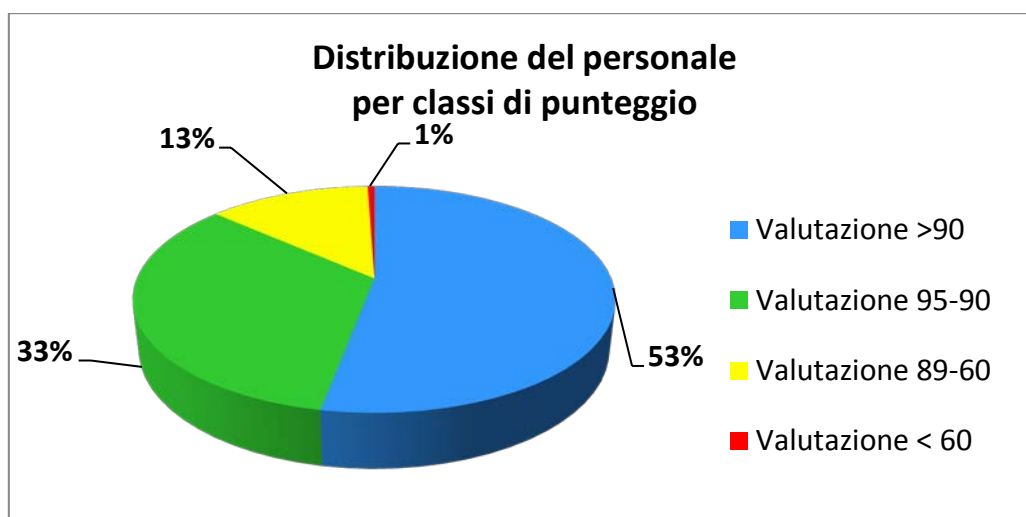
Per l'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale si rimanda alla pagina [Contrattazione Integrativa](#).

## Dirigenti di II fascia e dirigenti delle professionalità sanitarie

I dati si riferiscono alla valutazione di 185 dirigenti, di cui 29 dirigenti di II fascia e 156 dirigenti delle professionalità sanitarie.

PERSONALE DIRIGENTE Distribuzione per classe di punteggio (su base 100)	N. persone valutate	%
Valutazione >95	98	53%
Valutazione 95-90	62	33%
Valutazione 89-60	24	13%
Valutazione < 60	1	1%
<b>Totale</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>

PERSONALE DIRIGENTE Distribuzione per classe di retribuzione di risultato (% rispetto al massimo consequibile)	N. persone valutate	%
Entità del premio >95%	156	85%
Entità del premio 95-90%	19	10%
Entità del premio 89-60%	4	2%
Entità del premio <60%	6	3%
<b>Totale</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>



## Personale del comparto

I dati si riferiscono alla valutazione di 194 unità di personale del comparto.

<b>PERS. NON DIRIGENTE</b> Distribuzione per classe di punteggio (su base 100)	<b>N. persone valutate</b>	<b>%</b>
Valutazione >95	89	46%
Valutazione 95-90	70	36%
Valutazione 89-60	32	16%
Valutazione < 60	3	2%
<b>Totale</b>	<b>194</b>	<b>100%</b>

<b>PERS. NON DIRIGENTE</b> Distribuzione per classe di retribuzione di risultato (% rispetto al massimo conseguibile)	<b>N. persone valutate</b>	<b>%</b>
Entità del premio >95%	167	86%
Entità del premio 95-90%	3	1%
Entità del premio 89-60%	9	5%
Entità del premio <60%	15	8%
<b>Totale</b>	<b>194</b>	<b>100%</b>

