



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazione dalla legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco;

Visto il decreto 20 settembre 2004, n. 245, del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze: *"Regolamento recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326"*, così come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 106 dell'8 maggio 2012;

Visto il decreto del Ministro della Salute dell'8 novembre 2011, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio al Registro "Visti Semplici", Foglio n. 1282, in data 14 novembre 2011, con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia Italiana del Farmaco il Prof. Luca Pani, a decorrere dal 16 novembre 2011;

Visto il Regolamento di organizzazione, di amministrazione, dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 22 del 28 gennaio 2015);

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 57, modificato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, recante misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;

Considerato che ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, citato, le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, emanata congiuntamente dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, con cui sono state impartite le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 7 del 10 gennaio 2012 che ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), avente composizione paritetica, di durata quadriennale con decorrenza 10 gennaio 2012;

Visto il Regolamento del CUG AIFA del 8 marzo 2012, con il quale ne sono stati disciplinati l'organizzazione e il funzionamento;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 243 del 29 ottobre 2012 con la quale il dott. Giampiero Lorenti e la dott.ssa Francesca Renda sono stati nominati in seno al CUG AIFA, rispettivamente rappresentante titolare e rappresentante supplente per la sigla sindacale CIDA UNADIS in sostituzione delle dott.sse Cinzia Berghella e Angela Del Vecchio;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 742 del 2 agosto 2013 con la quale la sig.ra Tiziana Ercolani e il rag. Maurizio Longo sono stati nominati in seno al CUG AIFA, per conto dell'Amministrazione, rispettivamente rappresentante titolare e rappresentante supplente, in sostituzione di componente cessato dal rapporto di lavoro;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 785 del 22 luglio 2014 con la quale è stato approvato il Piano triennale di azioni positive dell'Agenzia Italiana del farmaco 2014-2016;

Considerato che l'art. 3 del Regolamento CUG AIFA, recante la durata quadriennale del Comitato, ha previsto che il predetto continui a svolgere le sue funzioni dopo la scadenza e fino alla nomina del nuovo Comitato;

Vista la nota del 9 febbraio 2016, prot. n. HR/13695/P, con la quale le rappresentanze sindacali sono state invitate a designare i propri rappresentanti in seno al nuovo Comitato;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali aventi titolo FP-CGIL, CISL FPS, UIL - PA, CONFSAL/UNSA, FLP, RDB/PI, UGL/INTESA, DIRSTAT, UNADIS e ASSOMED SIVEMP;

Viste le procedure di interpello interno avviate dall'Agenzia, tese ad acquisire le disponibilità a ricoprire l'incarico di componente per l'Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia;

Preso atto delle candidature pervenute;

Vista la nota STDG/39179/P del 14 aprile 2016;

DETERMINA

1. E' istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Il Comitato Unico di Garanzia è composto dai seguenti rappresentanti:
in rappresentanza dell'Amministrazione:

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| - Dott.ssa Chiara Panci | titolare con funzioni di Presidente |
| - Avv. Ugo Santonastaso | supplente |
| - Dott.ssa Isabella Marta | titolare |
| - Dott.ssa Cristina Coppola | supplente |
| - Dott.ssa Alessandra Dell'Utri | titolare |
| - Sig.ra Maria Zicavo | supplente |
| - Avv. Daniela Cervigni | titolare |
| - Dott. Dario Costarelli | supplente |
| - Dott. Giampiero Lorenti | titolare |
| - Dott.ssa Emanuela Iorio | supplente |
| - Sig.ra Tiziana Ercolani | titolare |
| - Dott.ssa Carmelina Fezza | supplente |
| - Dott. Francesco Saverio Sesti | titolare |
| - Dott.ssa Maria Cristina Piattella | supplente |
| - Dott.ssa Francesca Renda | titolare |
| - Dott.ssa Chiara Nesti | supplente |

In rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

CGIL/FP

- | | |
|-----------------------------|-----------|
| - Dott. Marco Di Girolamo | titolare |
| - Dott.ssa Patrizia Marconi | supplente |

UIL/PA

- Sig. Gregorio Iozzi titolare
- Dott.ssa Giacomina Pugliese supplente

CISL/FP

- Dott. Luca De Nigro titolare
- Dott. Pasquale Amato supplente

CONFSAL/UNSA

- Sig.ra Elide Pompei titolare
- Sig.ra Sonia Pigiani supplente

FLP Salute

- Dott.ssa Alessandra Ragno titolare
- Dott.ssa Maura Fiaccavento supplente

DIRSTAT/SALUTE

- Dott. Giovanni Murri titolare
- Dott. Stefano Pirone supplente

CIDA/UNADIS

- Dott.ssa Concettina Oliva titolare
- Dott.ssa Maria Luisa Casini supplente

ASSOMED/SIVEMP

- Dott.ssa Sabrina Giacomelli titolare
- Dott.ssa Maria Letizia Fabrizi supplente

Segretaria:

- Dott.ssa Carmela Polimeni

3. Il Comitato è unico e svolge le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione, dirigente e non dirigente. I componenti del CUG durano in carica per un quadriennio decorrente dal giorno successivo alla data della presente determina e possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

4. Entro il 30 marzo di ogni anno il CUG redige una relazione da trasmettere ai vertici politici e amministrativi, sulla situazione del personale e riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

5. Per la costituzione del CUG non sono previsti nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo.

Roma, 29/04/2016

IL DIRETTORE GENERALE
Luca Pani