



Agenzia Italiana del Farmaco

AIFA

RELAZIONE ANNUALE CUG – COMITATO UNICO DI GARANZIA AIFA

2016

Versione 31 marzo 2017

AP

CUG – Comitato Unico di Garanzia

La presente relazione annuale, prevista del combinato disposto degli artt. 21, 1 comma punto 4, della legge n. 183/2010 e del punto 3.3 della Direttiva sulle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, emanata il 4 marzo 2011 congiuntamente dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità, nonché richiamata dall'art. 9 del Regolamento CUG AIFA del 8 marzo 2012, tiene conto della situazione del personale riferita all'annualità 2016 e riguarda l'attuazione all'interno dell'Amministrazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing.

Il primo Comitato Unico di Garanzia è stato istituito in AIFA il 10 gennaio 2012 (con determina del Direttore Generale n. 7/DG) ed è stato rinnovato il 29 aprile 2016 (con determina del Direttore Generale n. 597/DG) a seguito di avviso interno diffuso in data 11/02/2016. Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Il primo CUG AIFA, scaduto il 9 gennaio 2016, ha continuato a svolgere le proprie funzioni, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento CUG e come da comunicazione della Segreteria Tecnica della Direzione Generale del 14/01/2016, fino alla nomina del nuovo, insediatosi in data 19/05/2016.

Da gennaio a maggio 2016 il precedente Comitato si è riunito una volta, il 02/02/2016, per discutere degli esiti dell'indagine sul benessere organizzativo somministrata a dicembre 2015 e relativa a tale annualità; dell'attività del CUG AIFA nell'ambito del Forum dei CUG; del progetto sul lavoro agile e della POS sulla gestione delle segnalazioni al CUG. In particolare, il sotto-gruppo costituitosi per analizzare in dettaglio i risultati del questionario sul benessere organizzativo 2015 si è riunito tre volte per studiare i dati e riportarli in una relazione

C.F.

dettagliata, successivamente condivisa con il resto del gruppo e trasmessa poi ai vertici per opportuna conoscenza in data 27/04/2016.

E' stata inoltre predisposta a cura del Presidente la relazione annuale del CUG per il 2015, inviata ai vertici in data 31/03/2016.

Il CUG rinnovato il 29/04/2016 si è riunito per l'insediamento ufficiale il 19/05/2016. Alla riunione hanno partecipato anche i componenti titolari del precedente CUG per un passaggio di consegne e nel corso dell'incontro è stato eletto il Vice-Presidente del Comitato, dott. Luca De Nigro, scelto a scrutinio palese tra i candidati appartenenti alle organizzazioni sindacali, come previsto al punto 3 dell'articolo 4 del Regolamento del CUG.

In data 15/06/2016 il CUG AIFA ha mandato comunicazione ai vertici dell'avvenuto insediamento con lettera formale.

La seguente riunione si è tenuta poi il 22 giugno 2016 per una valutazione approfondita del Piano Triennale per la Formazione del Personale dell'Agenzia che, come da Regolamento CUG, viene inoltrato al Comitato per opportuno parere consultivo prima dell'approvazione finale. Nella programmazione della formazione sono state perseguite le pari opportunità di partecipazione dei dipendenti alle iniziative di formazione e aggiornamento professionale, senza distinzione di genere, ruoli, categorie e profili professionali ed è stata prestata particolare attenzione all'efficacia ed efficienza dell'attività formativa che deve rispondere a standard qualitativi elevati al fine di poter bene incidere sulla crescita professionale dei partecipanti, nonché al miglioramento qualitativo e quantitativo del servizio prestato dall'Agenzia. Nel corso della riunione, si è inoltre portato avanti il lavoro di revisione e approvazione della POS già avviato dal precedente Comitato. La POS è stata emessa ed è entrata in vigore formalmente il 19 settembre 2016.

Il 28 giugno 2016 il CUG AIFA si è riunito per discutere della Relazione sui risultati sul benessere organizzativo inoltrata ai vertici dell'Agenzia a fine aprile, al fine anche di preparare la riunione convocata con i vertici in data 1 luglio 2016. A questo incontro dei membri del CUG con il Direttore Generale Luca Pani ed il Presidente del CdA Mario Melazzini hanno preso parte sia i componenti titolari sia i supplenti, per presentare il nuovo Comitato e illustrare i dati salienti emersi dalla relazione sul benessere organizzativo.

Successivamente si sono svolte altre due riunioni: il 27 settembre 2016 e il 20 dicembre entrambe incentrate su: riorganizzazione a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento dell'AIFA e stato del personale; informazioni sulla procedura di attribuzione



degli obiettivi di ufficio e conseguente valutazione delle schede individuali, sempre a seguito della riorganizzazione; aggiornamenti sull'unica segnalazione pervenuta al CUG, alla casella di posta dedicata. In merito a tale segnalazione, si rileva che è stato attivato un incontro con la persona segnalante ed un gruppo ristretto del Comitato per la presa in carico del problema, come da Procedura standard. Tuttavia, essendosi quest'ultimo risolto per vie d'ufficio, il CUG non è intervenuto ulteriormente.

E' proseguita poi la partecipazione del CUG AIFA alle iniziative del Forum dei CUG delle pubbliche amministrazioni al quale ha aderito il 16 giugno 2015. Il Forum dei Comitati Unici di Garanzia nasce dal collegamento spontaneo tra i diversi CUG delle amministrazioni centrali e nazionali e si è consolidato in un network per discutere delle attività svolte da questi organismi e condividere progetti comuni. Il CUG AIFA è presente in diverse Commissioni istituite all'interno del FORUM dei CUG (Comunicazione, Benessere Organizzativo e Revisione Codici) che anche nel 2016 hanno proseguito nelle varie iniziative, in particolare in merito al lavoro agile. Il 25 maggio 2016 alcuni rappresentanti del Comitato hanno partecipato a Roma all'evento "I Comitati Unici di Garanzia: da adempimento a investimento - Il Forum dei CUG e il vantaggio di fare squadra" organizzato nell'ambito del ForumPA. Il CUG AIFA è stato inoltre coinvolto nell'attività di aggiornamento del Format alla Direttiva 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", nonché nei lavori di modifica e integrazione alla Direttiva del 4 marzo 2011, recante Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

In merito alla parità e alle pari opportunità tra uomini e donne all'interno dell'AIFA si fa comunque presente che, dai dati relativi alla distribuzione per genere e per livello dei dipendenti dell'Agenzia alla data del 31 dicembre 2016, vi è una netta prevalenza della componente femminile (più del 68%) sia in termini assoluti che per qualifica professionale. Tale prevalenza femminile si evidenzia in tutte le posizioni contrattuali (dirigenza di II fascia, dirigenti delle professionalità sanitarie, personale di comparto).



In conclusione, si ritiene utile sottolineare che il Comitato Unico di Garanzia dell'AIFA sta crescendo in questi anni in consapevolezza e preparazione, cercando di rappresentare al meglio uno strumento di riferimento per tutti i dipendenti dell'Agenzia Italiana del Farmaco. Svolge il suo ruolo propositivo all'interno dell'Amministrazione in raccordo con i vertici istituzionali per il miglioramento delle condizioni di benessere organizzativo e in quest'ottica intende porsi sempre più come istituto consultivo e di verifica sulle attività e le iniziative a sostegno del miglior clima aziendale e della partecipazione equa e costruttiva di tutti i dipendenti all'operato quotidiano dell'Agenzia.

Roma 31/03/2017

Clara Fauri