



**NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA
INTEGRAZIONE COMPONENTI**

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003 n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che istituisce l'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA);

Visto il decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro della funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze 20 settembre 2004, n. 245, e successive modificazioni, recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento AIFA;

Visto il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 15 gennaio 2020, con cui il Dott. Nicola Magrini è stato nominato Direttore generale dell'AIFA e il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 2 marzo 2020 e con decorrenza in pari data;

Visto il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, adottato dal Consiglio di amministrazione dell'Agenzia con delibera del 8 aprile 2016, n. 12, della cui pubblicazione sul proprio sito istituzionale è stato dato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana, Serie generale, n. 140 del 17 giugno 2016;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 57, modificato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, recante misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, integrato con le modifiche introdotte dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

Considerato che ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, citato, le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per

la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2, emanata congiuntamente dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che sostituisce la Direttiva del 23 Maggio 2007 e aggiorna la Direttiva del 4 Marzo 2011 sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia ;

Visto il punto 3.6 della citata direttiva ai sensi del quale al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della procedura comparativa da porre in essere al momento del rinnovo del Comitato, e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico.

Vista la determinazione del Direttore generale n. 7 del 10 gennaio 2012 che ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), avente composizione paritetica, di durata quadriennale;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 597 del 29 aprile 2016 che ha rinnovato la nomina del il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), avente composizione paritetica, di durata quadriennale;

Visto il Regolamento del CUG AIFA del 8 marzo 2012, con il quale ne sono stati disciplinati l’organizzazione e il funzionamento;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 488 del 30 aprile 2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale di azioni positive dell’Agenzia Italiana del farmaco 2020-2022;

Vista la nota del 2 luglio 2020, prot. n. HR/73475/P, pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia italiana del farmaco, con la quale dipendenti dell’Agenzia sono stati invitati a presentare le proprie candidature;

Vista la nota del 2 luglio 2020, prot. n. HR/73481/P, con la quale le organizzazioni sindacali sono state invitate a designare i componenti in rappresentanza delle OO.SS all’interno del Comitato unico di garanzia;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali aventi titolo CGIL, UIL/PA. CISL/FP, FLP, CIDA/FC, UNADIS, CONFINTESA/FP, DIRSTAT;

Vista la nota del 22 ottobre 2020, prot. n HR/116637/P con cui è stata disposta la riapertura dei termini per la designazione dei componenti del Comitato per l’amministrazione;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 1151 del 11 novembre 2020, pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia italiana del farmaco in data 12 novembre 2020, con cui è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), per il quadriennio 12 novembre 2020-11 novembre 2024;

Vista la richiesta presentata dalla sigla sindacale ASSOMED-SIVEMP, di poter essere integrati nella composizione di parte sindacale del richiamato Comitato, in quanto per un mero disagio tecnico, non è stato possibile designare i rappresentanti di ASSOMED_SIVEMP, ai sensi di quanto indicato nell'avviso inviato alle organizzazioni sindacali in data 2 luglio 2020, con nota HR/73475/P;

Ritenuto opportuno al fine di garantire ed assicurare un sereno ed armonico sistema di relazioni sindacali, accogliere la richiesta di ASSOMED-SIVEMP e quindi provvedere ad integrare i componenti di parte sindacale del Comitato in argomento, fermo restando il rispetto della pariteticità tra i membri designati dalle organizzazioni sindacali e i membri dell'amministrazione;

Tenuto conto dei curricula vitae pervenuti dai candidati partecipanti;

DETERMINA

1. Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), nominato con determina DG/1151 del 11 novembre 2020 è integrato dei rappresentanti sindacali indicati da ASSOMED-SIVEMP e, al fine di assicurare la prescritta pariteticità, dai corrispondenti membri dell'amministrazione.

2. Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), risulta, pertanto così composto:

in rappresentanza dell'Amministrazione:

Dott.ssa Cristina Piattella	titolare con funzioni di Presidente
Avv. Daniela Cervigni	supplente
Dott.ssa Adelaide Amico	titolare
Dott.ssa Saveria De Vito	supplente
Dott.ssa Stefania Cerocchi	titolare
Dott.ssa Tiziana Ercolani	supplente
Dott.ssa Emanuela Iorio	titolare
Dott.ssa Valeria Tellini	supplente
Dott.ssa Giulia Mele	titolare
Dott.ssa Amelia Cupelli	supplente
-Dott. Luca Santi	titolare
-Dott. Giampiero Lorenti	supplente
Dott.ssa Chiara Nesti	titolare
Dott. Francesca Renda	supplente

3. Il Comitato dura in carica un quadriennio decorrente dal 12 novembre 2020 al 11 novembre 2024.

4. Resta salvo quanto indicato nella determina del Direttore Generale n. 1151 del 11 novembre 2020.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo.

Roma, 17/11/2020

IL DIRETTORE GENERALE

Nicola Magrini