



NOMINA COLLEGIO DI CONCILIAZIONE COMPETENTE PER LE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EFFETTUATE NELL'ANNO 2022 CON RIFERIMENTO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021 E PER QUELLE CHE SARANNO EFFETTUATE NELL'ANNO 2023 PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare gli articoli 8 e 9;

Visto l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco;

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco - emanato a norma dell'art. 48, comma 13 sopra citato - come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n.53 del Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e il Ministro dell'economia e delle finanze, in attuazione dell'articolo 17, comma 10, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n.111;

Visto il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del farmaco, adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia con delibera del 8 Aprile 2016, n. 12, della cui pubblicazione sul proprio sito istituzionale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 140 del 17 Giugno 2016;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 15 gennaio 2020, con cui il Dott. Nicola Magrini è stato nominato Direttore generale dell'Agenzia Italiana del Farmaco e il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 2 marzo 2020 con decorrenza in pari data;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 13 ottobre 2020, con la quale è stato adottato il nuovo "*Regolamento per la disciplina dei conflitti di interesse all'interno dell'Agenzia Italiana del Farmaco*";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni e integrazioni;

Visto in particolare l’art. 7, comma 1, del predetto decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale e che, a tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Visto altresì l’art. 7, comma 2-*bis*, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l’adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, di cui al comma 1 del medesimo articolo, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2 dello stesso decreto legislativo, nell’ambito del quale sono istituite le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Visto il Decreto del presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001”;

Vista la delibera n. 24 del 16 settembre 2019, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Codice di Comportamento dell’Agenzia Italiana del Farmaco;

Vista la delibera n. 10 del 28 gennaio 2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia ha approvato l’aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’Agenzia Italiana del Farmaco, che individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale e, in particolare, visto il paragrafo 3: “Soggetti e responsabilità” dell’Allegato Manuale Operativo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2021 alla medesima delibera;

Preso atto che al paragrafo 4: “Procedura di conciliazione” del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’Agenzia Italiana del Farmaco è prevista l’istituzione del Collegio di conciliazione, finalizzato a dirimere in via stragiudiziale i conflitti tra valutato e valutatore, insorti nell’ambito del processo di valutazione della *performance* individuale del personale dirigenziale e non dirigenziale e afferente al Settore Risorse Umane che fornisce il relativo supporto di segreteria;

Preso atto che, ai sensi del predetto paragrafo 4, il Collegio di conciliazione è composto dal Presidente e da due componenti scelti tra i dirigenti di II fascia dell’Agenzia e da due componenti supplenti, ed è nominato con provvedimento del Direttore generale, per la durata di due anni;

Preso atto altresì che, ai sensi del predetto paragrafo 4, “in caso di assenza o impedimento di uno dei componenti o, nella circostanza che, con riguardo a singole procedure di conciliazione, un componente si trovi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi è tenuto a comunicarlo prontamente al Collegio e viene sostituito, dapprima, dal componente supplente con maggiore anzianità di ruolo e se anche i componenti supplenti versino in situazioni di

conflitto di interessi il Direttore generale provvede a nominare, per la specifica procedura di conciliazione, un sostituto scelto tra i dirigenti di seconda II dell'AIFA o tra i dirigenti di II fascia di ruolo di altre amministrazioni pubbliche”;

Vista la determinazione direttoriale n. 958 del 21 settembre 2020, relativa alla nomina del Collegio di Conciliazione, competente per le valutazioni effettuate nell'anno 2020 con riferimento alla performance individuale 2019 e per quelle effettuate nell'anno 2021 per la performance individuale 2020;

Ritenuto di dover provvedere alla nomina del Collegio di conciliazione competente per le valutazioni della performance individuale effettuate nell'anno 2022 con riferimento alla performance individuale anno 2021 e per quelle che saranno effettuate nell'anno 2023 per la performance individuale anno 2022;

Ritenuto di confermare la Dott.ssa Alessandra Dell'Utri quale componente effettivo, il Dott. Giuseppe Traversa, quale componente sostituto e la Dott.ssa Carmela Polimeni, quale Segretario;

Esaminati i CV dei Dirigenti di II fascia dell'AIFA e ritenuto di nominare la Dott.ssa Daniela Iossa, quale Presidente del Collegio, il Dott. Paolo Martusciello, quale componente effettivo e la Dott.ssa Carla Cantelmo, quale componente sostituto;

Acquisite le disponibilità dei predetti Dirigenti e della Dott.ssa Carmela Polimeni;

Per tutto quanto precede

DETERMINA

Art. 1

(nomina del Collegio di Conciliazione competente per le valutazioni della performance individuale effettuate nell'anno 2022 con riferimento alla performance individuale 2021 e per quelle che saranno effettuate nell'anno 2023 per la performance individuale 2022)

1. È nominato il nuovo Collegio di Conciliazione, competente per le valutazioni della performance individuale effettuate nell'anno 2022 con riferimento alla performance individuale 2021 e per quelle che saranno effettuate nell'anno 2023 per la performance individuale 2022.
2. Il Collegio risulta così composto:
 - Dott.ssa Daniela Iossa, dirigente dell'Ufficio Trattamento giuridico - Presidente
 - Dott. Paolo Martusciello, dirigente dell'Ufficio Qualità delle Procedure - Componente effettivo
 - Dott.ssa Alessandra Dell'Utri, dirigente dell'Ufficio Segreteria Organi collegiali – Componente effettivo
 - Dott. Giuseppe Traversa, dirigente dell'Area Strategia ed Economia del Farmaco - Componente Supplente
 - Dott.ssa Carla Cantelmo, Dirigente dell'Ufficio Affari contenziosi - Componente supplente.

Le funzioni di Segretario sono assolte dalla Dott.ssa Carmela Polimeni, assistente di amministrazione presso il Settore Risorse Umane.

Art.2
(durata e funzionamento del Collegio di conciliazione)

1. Il Collegio formula le proposte a maggioranza dei componenti.
2. Il Collegio ha durata di due anni.
3. In caso di assenza o impedimento di uno dei componenti o, nella circostanza che, con riguardo a singole procedure di conciliazione, un componente si trovi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi è tenuto a comunicarlo prontamente al Collegio e viene sostituito, dapprima, dal componente supplente con maggiore anzianità di ruolo e se anche i componenti supplenti versino in situazioni di conflitto di interessi, il Direttore generale provvede a nominare, per la specifica procedura di conciliazione, un sostituto scelto tra i dirigenti di seconda II dell'AIFA o tra i dirigenti di II fascia di ruolo di altre amministrazioni pubbliche.

Art.3
(disposizioni finali)

1. La presente determinazione non comporta nuovi oneri a carico del bilancio dell'Agenzia.
2. La stessa è trasmessa al Collegio dei Revisori per il prescritto controllo di competenza.

Roma, 30/05/2022

Il Direttore Generale
Nicola Magrini