



NOMINA COLLEGIO DI CONCILIAZIONE COMPETENTE PER LE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EFFETTUATE NELL'ANNO 2023 CON RIFERIMENTO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022 E PER QUELLE CHE SARANNO EFFETTUATE NELL'ANNO 2024 PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2023

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare gli articoli 8 e 9;

Visto l'art. 48 del decreto legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326 che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco;

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze, recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco - emanato a norma dell'art. 48, comma 13 sopra citato - come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n.53 del Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e il Ministro dell'economia e delle finanze, in attuazione dell'articolo 17, comma 10, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n.111;

Visto il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del farmaco, adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia con delibera del 8 Aprile 2016, n. 12, della cui pubblicazione sul proprio sito istituzionale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 140 del 17 Giugno 2016;

Visto il decreto del Ministro della Salute del 20 gennaio 2023, con il quale la Dott.ssa Anna Rosa Marra, a decorrere dal 25 gennaio 2023, è stata nominata Sostituto del Direttore Generale dell'Agenzia Italiana del Farmaco, nelle more dell'attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 3 del decreto-legge n. 169 del 2022, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 196 del 2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 13 ottobre 2020, con la quale è stato adottato il nuovo "*Regolamento per la disciplina dei conflitti di interesse all'interno dell'Agenzia Italiana del Farmaco*";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni e integrazioni;

Visto in particolare l’art. 7, comma 1, del predetto decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale e che, a tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Visto altresì l’art. 7, comma 2-*bis*, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l’adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, di cui al comma 1 del medesimo articolo, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2 dello stesso decreto legislativo, nell’ambito del quale sono istituite le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all’applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Visto il Decreto del presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001”;

Vista la delibera n. 24 del 16 settembre 2019, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Codice di Comportamento dell’Agenzia Italiana del Farmaco;

Vista la delibera n. 43 del 29 settembre 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia ha approvato l’aggiornamento all’anno 2022 del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’Agenzia Italiana del Farmaco, che individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale e, in particolare, visto il paragrafo 3: “Soggetti e responsabilità” dell’Allegato Manuale Operativo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2022 alla medesima delibera, fra cui il Collegio di Conciliazione per l’applicazione del sistema di valutazione della *performance*, il quale è investito della competenza relativa alla procedura di conciliazione prevista al paragrafo 4 del SMVP;

Preso atto che al paragrafo 4: “Procedura di conciliazione” del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’Agenzia Italiana del Farmaco è prevista, come innanzi detto, l’istituzione del Collegio di conciliazione, finalizzato a dirimere in via stragiudiziale i conflitti tra valutato e valutatore, insorti nell’ambito del processo di valutazione della *performance* individuale del personale dirigenziale e non dirigenziale e afferente al Settore Risorse Umane che fornisce il relativo supporto di segreteria;

Preso atto che, ai sensi del predetto paragrafo 4, il Collegio di conciliazione è composto dal Presidente e da due componenti scelti tra i dirigenti di II fascia dell’Agenzia e da due componenti supplenti, ed è nominato con provvedimento del Direttore generale, per la durata di due anni;

Preso atto altresì che, ai sensi del predetto paragrafo 4, “in caso di assenza o impedimento di uno dei componenti o, nella circostanza che, con riguardo a singole procedure di conciliazione, un componente si trovi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi è tenuto a comunicarlo prontamente al Collegio e viene sostituito, dapprima, dal componente supplente con maggiore anzianità di ruolo e se anche i componenti supplenti versino in situazioni di conflitto di interessi il Direttore generale provvede a nominare, per la specifica procedura di conciliazione, un sostituto scelto tra i dirigenti di seconda II dell’AIFA o tra i dirigenti di II fascia di ruolo di altre amministrazioni pubbliche”;

Vista la determinazione direttoriale n. 217 del 30 maggio 2022, relativa alla nomina del Collegio di Conciliazione, competente per le valutazioni effettuate nell’anno 2022 con riferimento alla performance individuale 2021 e per quelle effettuate nell’anno 2023 per la performance individuale 2022;

Considerato che occorre provvedere alla sostituzione di alcuni componenti del Collegio di conciliazione nominato con la predetta determinazione, in quanto sono cessati dal servizio presso l’AIFA nel corso del corrente anno o in procinto di cessare da detto servizio;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere alla nomina del nuovo Collegio di conciliazione competente per le valutazioni della performance individuale effettuate nell’anno 2023 con riferimento alla performance individuale anno 2022 e, quindi, anche, per quelle che saranno effettuate nell’anno 2024 per la performance individuale anno 2023;

Ritenuto di confermare il dott. Paolo Martusciello quale componente effettivo, la Dott.ssa Carla Cantelmo, quale componente sostituto e la Dott.ssa Carmela Polimeni, quale Segretario;

Esaminati i CV dei Dirigenti di II fascia in servizio presso l’AIFA e ritenuto di nominare il Dott. Alessandro Milonis, quale Presidente del Collegio, la Dott.ssa Isabella Marta, quale componente effettivo e il Dott. Michele Marangi, quale componente sostituto;

Acquisite le disponibilità dei predetti Dirigenti e della Dott.ssa Carmela Polimeni;

Per tutto quanto precede

DETERMINA

Art. 1

(nomina del Collegio di Conciliazione competente per le valutazioni della performance individuale effettuate nell’anno 2023 con riferimento alla performance individuale 2022 e per quelle che saranno effettuate nell’anno 2024 per la performance individuale 2023)

1. E’ nominato il nuovo Collegio di Conciliazione, competente per le valutazioni della performance individuale effettuate nell’anno 2023 con riferimento alla performance individuale 2022 e per quelle che saranno effettuate nell’anno 2024 per la performance individuale 2023.
2. Il Collegio risulta così composto:
 - Dott. Alessandro Milonis, dirigente dell’Area legale- Presidente
 - Dott. Paolo Martusciello, dirigente dell’Ufficio Qualità delle Procedure–Componente effettivo

- Dott.ssa Isabella Marta, dirigente dell'Area Autorizzazioni medicinali –Componente effettivo
- Dott. Michele Marangi, dirigente Ufficio Ispezioni e autorizzazioni GMP materie prime, Componente Supplente
- Dott.ssa Carla Cantelmo, dirigente dell'Ufficio Affari contenziosi, Componente supplente.

Le funzioni di Segretario sono assolte dalla Dott.ssa Carmela Polimeni, assistente di amministrazione presso il Settore Risorse Umane.

Art.2

(durata e funzionamento del Collegio di conciliazione)

1. Il Collegio formula le proposte a maggioranza dei componenti.
2. Il Collegio ha durata di due anni.
3. In caso di assenza o impedimento di uno dei componenti o, nella circostanza che, con riguardo a singole procedure di conciliazione, un componente si trovi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi è tenuto a comunicarlo prontamente al Collegio e viene sostituito, dapprima, dal componente supplente con maggiore anzianità di ruolo e se anche i componenti supplenti versino in situazioni di conflitto di interessi, il Direttore generale provvede a nominare, per la specifica procedura di conciliazione, un sostituto scelto tra i dirigenti di seconda II dell'AIFA o tra i dirigenti di II fascia di ruolo di altre amministrazioni pubbliche.

Art.3

(disposizioni finali)

1. La presente determinazione non comporta nuovi oneri a carico del bilancio dell'Agenzia.
2. La stessa è trasmessa al Collegio dei Revisori per il prescritto controllo di competenza.

Roma,

Il Sostituto del Direttore Generale

Anna Rosa Marra